

# ZVVZ

WWW.ZVVZ.CZ



Prosinec 2008



**Každá doba měla své důležité okamžiky, shodují se lidé, kteří řídili ZVVZ**

3



**Miloslav Šváb: Musíme se připravit na náročný rok**

5

**Kam o svátcích za kulturou**



6

## Rok 2009 bude po všech stránkách náročnější

Když skupina ZVVZ GROUP před dvanácti měsíci vstoupila do roku 2008, měla za cíl utržit 2,2 miliardy korun a vytvořit hrubý zisk 155 miliónů korun. Byl to velmi ambiciózní podnikatelský plán. A přestože na konečné účetní závěrky je ještě čas, už dnes je zřejmé, že právě končí rok se zařadí mezi ty úspěšné.

■ Milevsko

A to přesto, že k dobytí vysoké nasazené mety, bude zřejmě jak u tržeb, tak u zisku, pár desítek miliónů chybět. „Při plánování jsme vycházeli z kurzu 26,50 koruny za euro. Předpokládali jsme také, že ceny materiálů porostou pomaleji, nikdo nečekal ekonomickou recesi, která zasáhla svět teď na podzim,“ vysvětluje důvody, proč zřejmě zůstaneme kousek za vysokými cíli generální ředitel ZVVZ Miloslav Mácha. „Přesto ale musím zaměstnancům skupiny za odvedenou práci poděkovat.

Zvládli řadu úskalí a nástrah, které se v ekonomice a obchodě objevily. I díky nim se potvrdilo, že skupina ZVVZ GROUP jde správným směrem,“ dodává.

V současné době probíhá zpracování plánu na rok 2009.

Základem připravovaného plánu jsou uzavřené obchodní kontrakty na dodávky zařízení pro elektrárny skupiny ČEZ, nebo hutě Arcelor Mittal. Nemalý objem prací také očekáváme od spolupráce s koncernem Alstom při obnově nebo výstavbě energetických děl v zahraničí. Očekáváme, že se nám podaří získat



i dodávky ventilátorů do silničních tunelů. Nelze však vyloučit, že investo-

ři mohou reagovat na finanční a ekonomickou krizi a některé akce omezit nebo i zastavit. Ne-

gativa se nás dotkla už v druhé polovině letošního roku.

(Pokračování na straně 2)

### Editorial

## Na konci a na začátku

*Probudím se, a už nestíhám, povídá s oblibou známý a ilustruje tak výstižně dobu, v níž žijeme: chvat, shon, spěch, úprk od někud někam. Prostě stále v pohybu s tu méně, či tu více, zjevným psychickým stresem. Pohříčku hlavně doma, ale v posledních měsících i v práci, protože plnit plány a podnikatelské cíle není zpravidla žádná legrace.*

*I když na druhou stranu člověka potěší, že jeho dobrá práce není zbytečná, protože přispívá k ještě lepšímu jménu firmy. Naposledy třeba v soutěži Českých 100 nejlepších, v níž ZVVZ letos skončilo na začátku šesté desítky. Čímž se nenechme klamat, protože jak uvedl šéf vítězné energetické společnosti ČEZ Martin Roman, v tomhle žebříčku je „vítězem každá firma nejlepší stovky.“ Jinak řečeno, konkurence je obrovská a prosadit se v ní je už samo o sobě úspěchem.*

*A tak si i s tímto vědomím tohle období „Na konci a na začátku“ - tedy na sklonku starého a startu nového roku - užijme. V kruhu přátel, kamarádů, rodiny, příbuzných. Jak komu libo, jak komu přijde vhod. Čas nadcházejících Vánoc k tomu vyběží. Stejně jako čas navazujícího Silvestra. Tak nejen „Šťastné a veselé!“, ale především: „Klidně a pohodově!“*

## Divizi Přepravníky čeká od ledna zásadní organizační změna

■ Milevsko

Divize Přepravníky, vyrábějící jako jediná v Česku přepravníky na dopravu cementu a dalších sypkých hmot, projde od ledna zásadní organizační změnou. Zůstane v ní pouze obchodní a technické oddělení, zatímco výrobní dělníci pře-

jdou do divize Výroba. Důvodem jsou odbytové problémy, do nichž se divize Přepravníky i pod vlivem globální finanční krize, letos dostala.

„Nechceme se tohoto zajímavého sortimentu vzdát. Proto se nové vedení divize pokusí i za této situace přepravníky postavit na nohy,“ říká k roz-

hodnutí představenstva jeho předseda Miloslav Mácha. Firma přitom nehodlá přijít o žádného kvalifikovaného dělníka. Ti najdou uplatnění v divizi Výroba.

Přestože divize Přepravníky v posledních letech zdvojnásobila obrát, její vliv na chod ZVVZ GROUP byl omezený -

zatímco skupina má obrát přes dvě miliardy korun, přepravníky se na něm podílely „jen“ cca 130 miliony. Z jedenácti set pracovníků zde dělá 54 lidí.

„Odejde-li někdo z nich, pak by šlo o nevýrobní posty, nosné zaměstnance se budeme snažit převádět na jiné pozice v rámci skupiny,“ uvedl Miloslav Má-

cha na toto téma v rozhovoru pro MF Dnes.

Zlom v odbytu nastal až letos a ve druhé polovině roku se poptávka téměř zastavila. Je znát, že hlavně dopravním a stavebním firmám ubývá zakázek, a proto nové přepravníky nenakupují. Podobný vývoj postihl celý automobilový průmysl.

## Špičkový basket lze vidět zdarma

■ Milevsko

Zaměstnanci skupiny ZVVZ GROUP, kteří fandí ženskému basketbalu, mají podobně jako v minulých sezónách, možnost navštívit zdarma zápasy pražského ZVVZ USK. Stačí se včas obrátit na útvar Marketingu, který požadované volné vstupenky zajistí. Ty pak budou k dispozici přímo v pokladně haly. Před sezónou výrazně posílený tým ZVVZ USK letos hraje vesměs výborný basket. Hráčky mají blízko k postupu ze základní skupiny Evropské ligy, jasně nejkvalitnější klubové soutěže kontinentu, a také v české Ženské lize hrají prim.

(Další informace na straně 6)

## Bývalí zaměstnanci se sešli v Domě kultury

Na 250 seniorů - bývalých zaměstnanců ZVVZ, zaplnilo počátkem listopadu milevský Dům kultury prakticky do posledního místa. Stalo se tak na pozvání Senior klubu a ZVVZ při setkání s vedením skupiny ZVVZ GROUP. Jeho hosty byli i bývalí generální ředitelé.

■ Milevsko

Ten současný, Miloslav Mácha, připomněl bohatou tradici podniku a přiblížil jeho úspěšnou současnost. „Fabrika funguje, přestože se v novodobé éře musela vyrovnat se ztrátou některých trhů a řadou dalších těžkostí. Zatímco my jsme tyto změny zvládli, jiné firmy v zemi, ne. Pro Milevsko a jeho rozvoj to bylo a je velmi důležité,“ uvedl Miloslav Mácha.

Za jeden z mezníků nové doby označil založení dceřiné společnosti ZVVZ-Enven Engineering a expanzi do zahraničí. Podrobněji o těchto aktivitách hovořil Miloslav Šváb, generální ředitel ZVVZ-Enven Engineering, který mimo jiné uvedl, že se firma hodlá nově prosadit i při odsiřování a chce se v konsorciu dalších českých firem podílet také na budování spaloven. Na setkání se svými krátkými



Členové Senior klubu v Domě kultury.

vzpomínkami vystoupili i bývalí generální ředitelé a někteří zaměstnanci. Po jeho skončení

následovala prohlídka výrobních provozů, které se zúčastnily přes dvě stovky seniorů.

## Mezi stovkou Českých nej

V letošní anketě Českých 100 nejlepších zvítězila potětití za sebou energetická společnost ČEZ, před Škodou Auto a Vodafone ČR. V žebříčku, vyhlášeném 28. listopadu, obsadila akciová společnost ZVVZ lichotivé 63. místo. Mezi jihočeskými firmami byla třetí za Gama Group (50) a Brisk (62) a před Lirou (86). Žádná jiná firma z Jihočeského kraje se v tomto žebříčku už neumístila.

Cílem soutěže, v níž o pořadí rozhoduje široký okruh vybraných odborníků, je zviditelnit v Česku registrované firmy z co možná nejširšího spektra podnikání.



## Nová firma ZVVZ Energo zahájí od ledna svou činnost

Nová společnost ZVVZ Energo s.r.o. vznikla rozhodnutím představenstva ZVVZ sice už v květnu 2008 a následně v červnu pak byla zapsána do obchodního rejstříku u Krajského soudu v Českých Budějovicích, ale faktickou činnost zahájí až od ledna 2009.

■ Milevsko

Nyní do ní proto přecházejí zaměstnanci zanikajícího útvaru Energetika, od něhož, počínaje novým rokem, ZVVZ Energo převezme činnost. Hlavním cílem nové firmy bude zajišťování „energetických“ služeb pro ZVVZ GROUP. Konkrétně výroby a rozvodu tepla, dodávek a rozvodu elektrické energie, vody, vzduchu a technických plynů. Stejně služby firma poskytne i ostatním odběratelům v areálu ZVVZ a jeho okolí. Vedle toho bude jejím cílem také efektivnější zajištění výroby a dodávek tepla do centrálního zásobování města Milevsko a zajištění dlouhodobých dodávek paliv pro ZVVZ GROUP. Připravuje se například kontrakt s dodavatelem uhlí na období 10 až 15



Karel Svojshe

let. Před podpisem je smlouva se společností E.ON na dodávky elektřiny pro celou skupinu ZVVZ GROUP v roce 2009. V případě, že by během příštího roku došlo k výraznějšímu rozšíření podnikatelských aktivit ZVVZ Energo, úměrně to

mu by se zvyšoval také počet zaměstnanců. Těch nyní bude 31. Ředitelem společnosti, jejímž jediným vlastníkem je ZVVZ a.s., se stane Karel Svojshe.

Ten také dal nahlédnout do dalších plánů. Jedním z nich je zefektivnění výroby tepla. Už nyní se proto instaluje nové zařízení - točivá redukce, která zabezpečí výrobu elektřiny z „odpadního“ tepla, které se při výrobě dosud efektivně nevyužívalo. Takto získaná elektřina bude sloužit k provozu kotelny a případně provozům ZVVZ GROUP. Dalším záměrem je využití odpadního popílku do stavebních hmot. Tím by došlo ke snížení nákladů na jeho skládkování. „Točivou redukci dodá v květnu plzeňská společnost G-Team. Předpokládáme, že ročně se tak vyrobí zhruba 391 680 kWh elektřiny,“ uvedl Karel Svojshe. ZVVZ Energo má tedy zvýšit efektivnost provozování tepelného hospodářství a částečně tak eliminovat stále rostoucí ceny vstupů.

Vážení spolupracovníci,

dovolte mi, abych Vám, všem zaměstnancům skupiny ZVVZ GROUP, poděkoval za odvedenou práci pro naši společnost v roce 2008. I když ne všem subjektům skupiny se dařilo tak, jak by si jistě všichni přáli, celkové výsledky skupiny ZVVZ GROUP budou patřit mezi nejlepší za poslední období.

Stojíme na prahu roku 2009. Díky hospodářské krizi půjde o rok daleko náročnější než byl ten letošní. Věřím však, že všichni uděláme maximum pro to, abychom i tímto nelehkým obdobím úspěšně prošli.

Vážení zaměstnanci, přeji Vám i Vaším rodinám klidné prožití svátků vánočních, mnoho zdraví a štěstí v roce 2009.

Ing. Miloslav Mácha

generální ředitel ZVVZ a.s.  
a předseda představenstva ZVVZ a.s.  
a ZVVZ-Enven Engineering, a.s.

## Rok 2009 bude po všech stránkách náročnější

(Dokončení ze strany 1)

Nejsilněji to zatím pocítila divize Přepravníky, kde s úbytkem dopravních služeb klesl i zájem o nové vozy na sypké hmoty. (O rozhodnutí představenstva o organizačních změnách v této divizi informujeme na straně 1). Objektivně klesá i objem spolupráce s americkou korporací Megtec. Objem dodávek kdysi dosahoval zhruba 270 milionů korun, letos 200 a v příštím roce 160 milionů korun. Vedení divize Ventilátory a Megtec předpokládá, že tento pokles nahradí výroba ventilátorů pro energetiku, tunely, odvětrání dolů či aktivitami servisu.

Dá se očekávat že díky situaci ve stavebnictví a problémech developerských firem dojde k poklesu poptávky v oboru lehké klimatizace. Vyhodnocujeme dopady hospodářské krize do připravovaných obchodních plánů.

Už dnes je jasné, že situace se nás nepříznivě dotkne. V zájmu úspěšného projití tímto nelehkým obdobím musíme přistoupit k tvrdým úsporným opatřením, k omezení výdajů a k přehodnocení některých investičních záměrů. Racionalizace všech činností, obezřetnost při uzavírání obchodních smluv kvůli očekávanému zhoršení platební morálky zákazníků či dokonce nebezpečí jejich krachu, obezřetnost u poskytování záloh našim dodavatelům, to všechno musí být naše každodenní činnosti. Na očekávanou situaci musíme zareagovat včas, to se vždy i v minulosti vyplatilo. „Štěstí přeje připraveným, ZVVZ prokázala v minulosti již nejednou, že na nepříznivé situace reaguje včas. Samozřejmě bude nás to bolet, ale věřím, že se nám rozbuřeným prostředím v následujícím období podaří úspěšně projít,“ dodal Miloslav Mácha.

## Kdo vyhrál soutěž o tričko

V minulém čísle firemních novin jsme vyhlásili soutěž o tričko z limitované série vydané k 60. výročí ZVVZ. Zapojovalo se do ní 25 zaměstnanců ZVVZ GROUP, z nichž byli vylosováni: Vladimír Volek, Eva Hrychová, Jaroslav Janeček, Karel Konopka, Stanislava Hvězdová, Jaroslav Líbnek, Jozef Burian, Jaroslava Srchová, Pavel Kouba, Martin Kostínek. Výhercům gratulujeme.

Jubilejní rok, k němuž se čtenářská soutěž vztahovala, si ce pomalu končí, ale tým, připravující vydávání firemních novin ZVVZ hodlá i v novém roce v podobných akcích pokračovat. Záleží nám na tom, aby se vám, našim čtenářům, zpravodaj líbil, abyste v něm vedle aktuálních zpráv ze života skupiny ZVVZ GROUP našli i něco pro „oddech“, včetně soutěží a tipů na to, jak prožít volný čas.

## Nový ředitel Správního úseku Lukáš Vlašný říká: Baví mě řešit věci, které nejsou jednoduché a ostatní nebaví

Novou tvář akciové společnosti ZVVZ je čtyřiatřicetiletý Lukáš Vlašný, který v létě nastoupil na post ředitele Správního úseku. Nepřišel do neznámé firmy, protože od loňského února je rovněž členem představenstva ZVVZ.

■ Milevsko

*Ptát se, jak se v ZVVZ cítíte, je asi zbytečné. Proto se spíše zeptám, jak jste se sžil s novou funkcí, zastřešující prakticky celou firemní administrativu.*

Díky svému členství v představenstvu jsem věděl, do jaké firmy přicházím a jak společnost funguje. Měl jsem i povědomí, co všechno zahrnuje správní úsek a tak „sžítí“ probíhalo velice rychle a bez problémů.

*S čím, s jakou vizí, jste do „úřadu“ nastoupil?*

Mým cílem je zefektivnit fungování Správního úseku. Tedy zajistit poskytování služeb, které potřebují divize a jsou i nutné pro fungování celé akciové společnosti. Nepotřebné činnosti je třeba přestat provádět. To by mělo vést ke snížení nákladů celé firmy a tím i k větší konkurenceschopnosti ZVVZ.

*Platí tedy, že od nových lidí se zpravidla čekají změny? Je to i váš případ?*

Samozřejmě. Jak už jsem řekl, chystám se zefektivnit práci celého úseku, odbourat nepotřebné činnosti a tím snížit naše náklady. Předpokládám, že to bude mít dopad i na organizační strukturu úseku. Dalším úkolem je nástup podnikového právníka a správné nastavení jeho činnosti ve firmě.

*Jak vůbec firemní „agenturu“ vidíte? Jinak řečeno: jaká role jí v hierarchii řízení připadá?*

Správní úsek poskytuje divizím služby, které nevykonávají sami, například marketing nebo právní služby. Dále zajišťujeme činnosti, které jsou nutné pro kvalitní fungování celé akciové společnosti. Činnosti jako interní audit ne-



bo inspekce jakosti jsou nepostradatelné. Uvedené činnosti musíme poskytovat ve vysoké kvalitě a výstupy musí být korektní. Chci tím říct, že kvalitní práce úseku je důležitá pro fungování celé společnosti.

*Rozhoduje se vám jako členovi představenstva lépe, snadněji?*

Samozřejmě členství v představenstvu je v tomto směru výhodou, protože mám veškeré potřebné informace. Další výhodou je, že mohu přicházet se svými návrhy a prosazovat je.

*Odkud jste do ZVVZ přišel? Můžete se trochu zaměstnancům představit?*

Posledních 12 let pracuji pro finanční skupinu GES GROUP, majoritního akcionáře ZVVZ. Nejdříve jsem pracoval pro společnost GES INVEST, kde jsem působil jako makléř a měl na starosti obchodování na Burze cenných papírů. Pak jsem se

přesunul do společnosti GES ASSET MANAGEMENT, kde jsem se staral o průmyslové podniky, nejdříve o KOH-I-NOOR Mladá Vožice a poté i ZVVZ.

*Co vás kromě práce baví? Jak trávíte volný čas?*

Velmi rád sportuji. V létě to je hlavně horské kolo a v zimě snowboard. V poslední době ale nejvíc volného času trávím se svými malými dcerami.

*Mimochodem, už jste někdy přemýšlel o tom, co vás na práci nejvíce baví?*

Jsem typem člověka, který rád řeší problémy a jak známo, práce jich většinou přináší dost. Baví mě řešit věci, které nejsou jednoduché a které ostatní řešit nechtějí. Musím před sebou mít vizí a snažit se ji naplnit. Když se to podaří a náročný úkol zvládnou, přináší mi to uspokojení.



Táboráci si zvykají na „milevský“ autobus. Ulicemi Tábora od 18. listopadu projíždí, v době dopravní špičky se spíše proplétá, autobus městské hromadné dopravy v barvách ZVVZ. „Tento typ reklamy jsme využili ke zviditelnění značky ZVVZ, protože tábořská aglomerace tradičně patří mezi místa, odkud do Milevska přijíždí za prací řada zaměstnanců,“ říká Jaromíra Rottenbergová, vedoucí útvaru Marketing. O grafický návrh se postaral právě tento útvar, tisk na speciální fólie a polep autobusu pak zajistila tábořská firma Rudi. Smlouva s dopravní společností Comett Plus byla zatím uzavřena do listopadu 2009.



## Každá doba měla své důležité okamžiky, shodují se lidé, kteří řídili ZVVZ

V čele ZVVZ se od jeho založení v roce 1948 dosud vystřídalo 12 ředitelů. Jubilejních šedesát let firmy se jich dožila rovná polovina. Pět z nich (Josef Lípa, který řídil podnik v letech 1973 - 1983, se pro nemoc omluvil) se pak sešlo v Domě kultury na setkání s bývalými zaměstnanci a posléze i v ZVVZ, při prohlídce výrobních provozů. Zde jsme se jednotlivých manažerů zeptali:

**1. Co bylo pro vaši éru nejcharakterističtější?**

**2. Které své rozhodnutí pokládáte za nejdůležitější?**



**Bohumil Píša**  
(1983 - 1988)

1. V této době se podařilo ZVVZ zapojit do nově se rodících programů při výstavbě jaderných elektráren. Podnik se stal dokonce členem tzv. Interatomenerga v Moskvě, což nám dávalo naději dodávat vzduchotechnická zařízení pro tyto elektrárny v celém východním bloku v rámci tehdejší Rady vzájemné hospodářské pomoci (RVHP). „Jaderky“ pak ale skončily a to zabrzdló rozvoj, který by jinak továrnu čekal.

2. Že založíme akciovou společnost Ekoklima. Vláda Dušek ji začal budovat a já jsem v tom pak pokračoval.



**Vladimír Dušek**  
(1989 - 1990)

1. To je jednoduché - zažil jsem období těsně před a po revoluci 1989. Tedy zlom společenských systémů. A to nebyla o dramatické okamžiky nouze. To mi věřte... Byl jsem také prvním a posledním ředitelem, kterého si zvolili sami zaměstnanci. Byla to i doba, kdy jsme začali přípravu na privatizaci, kdy se zvažovalo, zda jít do první nebo druhé vlny kupónové privatizace, kdy se připravovalo divizní uspořádání. To byly dlouhé diskuse. Končil jsem v okamžiku, kdy byl přechod na divize připraven. Samotné rozhodnutí jsem už ale neudělal.



**Stanislav Kázecký**  
(1990 - 2004)

1. Určitě to je privatizace a vše, co ji provázelo. Byli jsme ve druhé vlně, nikdo jsme pořádně nevěděli, do čeho jdeme. Informace jsme získávali na seminářích nebo z médií. Po privatizaci tady bylo šest rozhodujících fondů, které měly asi 70 procent akcií, zatímco zbytek drželi drobní akcionáři - >dikové<. Fondy si ale akcie ZVVZ předávaly a dlouhou dobu bylo obtížné zjistit, kdo je vlastně rozhodujícím vlastníkem. Jednu chvíli tady měly nejvíce akcií fondy Agrobanky. Tehdy se tvrdě jednalo s vedením Agrobanky, které chtělo, aby si ZVVZ koupilo její akcie. Naštěstí jsme tomu tlaku odolali, jinak bychom skončili s dluhem 200 milionů korun... Pak tu byl hlavním vlastníkem pan Tykač až se vše přeskupilo do současného stádia, kdy ZVVZ získala skupina GES.

2. Důležitých rozhodnutí bylo hodně. Zato opravdu nejsložitější bylo jen jedno. To vím jasně: a to výrazné a potřebné snížení počtu zaměstnanců. Když jsem nastoupil, pracovalo tu 3400 lidí. Když jsem po třinácti letech končil, tak jich bylo asi 1100. Snadno takové, i když pro budoucnost firmy životně důležité, rozhodnutí udělat v anonymitě velkého města než tady, kde člověk žije a zná spoustu lidí. To bylo opravdu nejsložitější. Ale nutné, aby ZVVZ přežilo.



**Miroslav Knot**  
(2004 - 2006)

1. V té době právě končily dohody pro tureckou elektrárnu Elbistan a když jsme se tehdy, v říjnu 2003, podívali na rok 2004, viděli jsme na zakázky za nejvyšší 300 milionů korun. To nebylo zrovna optimální... Přesto se nám podařilo práci sehnat a potřebné tržby dosáhnout.

2. Že jsme dokázali prosadit myšlenku nabízet ventilátory pro aerodynamické tunely. V této době se o tom rozhodovalo a dnes to je pro ZVVZ jedna z těch velmi perspektivních oblastí.



**Miloslav Mácha**  
(od roku 2006 - dosud)

1. Určitě to je přeměna z místní milevské, české firmy na firmu evropského formátu. Je to proces, v němž momentálně žijeme. Jeho průvodním jevem je změna firemní kultury a expanze do zahraničí, kde už působíme přímo jako právnické osoby. To je krok k dalšímu rozvoji.

2. Bezesporu to je dohoda s majitelem firmy Enven o kapitálovém propojení a vytvoření dceřiné společnosti ZVVZ-Enven Engineering, do níž pak z mateřské ZVVZ přešla celá divize engineeringu. To na řadu let ovlivnilo další směřování celé skupiny ZVVZ GROUP.

## Napsali o nás

### Atomová naděje na východě

Společnost ZVVZ je zdaleka nejvýznamnějším zaměstnavatelem v Milevsku. Kdyby se jí nedařilo nebo kdyby přesunula výrobu kamsi na východ, pocítilo by to celé město. Nyní se jí v mnoha směrech podařilo proniknout mezi globální hráče. (...) Obrovskou šanci vidí generální ředitel Miloslav Mácha v rozvoji ruské jaderné energetiky. Rusové mají nesmírně ambiciózní cíl. Do roku 2020 chtějí postavit 26 moderních atomových elektráren.

I když v Ruské federaci existují výrobci vzduchotechniky, jejich kapacita takovému gigantickému plánu prostě nestačí. Rusko přitom chce zároveň stavět elektrárny také v Indii a Číně. Ruské firmy proto hledají subdodavatele, s nimiž mají nějaké zkušenosti a kteří zároveň znají ruské technologie. Protože ZVVZ dodávalo vzduchotechnická zařízení pro jaderné elektrárny v Dukovanech, Mochovcích a Temelíně, které vznikaly na základě sovětských projektů, podniky Atomenergomaš a Atomenergoprom již milevskou firmu oslovily. První kontrakty by se podle Máchy mohly urodit kolem roku 2010.

Dodávky pro jadernou elektrárnu zahrnují především ventilátory, klimatizační jednotky a vzduchové filtry, radiační filtry, hermetické uzávěry, uzávěrací a regulační klapky, chladiče vzduchu, protihlukové, protipožární a tepelné izolace potrubí. Pro ilustraci, hodnota dodávek ZVVZ pro elektrárnu Temelín činila přibližně dvě miliardy korun.

### Země plná tunelů

Ventilátory jsou zapotřebí také v tunelech a z Česka se nyní stává země tunelů. První zkušenosti získala firma pod vrchem Valík u Plzně. Nedávno vybojovala zakázku na ventilátory pro tunel Hřebeč a soutěží o dodávky ventilátorů pro dva tunely na dálničním obchvatu hlavního města. Podnik usiluje rovněž o dodávku v rámci výstavby pražského tunelu Blanka. „O těchto zakázkách by se mělo rozhodnout na konci letošního roku,“ uvedl ředitel Mácha. Potenciál vidí také při výstavbě pražského metra. Hlavními konkurenty v tomto oboru jsou britská firma Howden a německá TLT.

Ventilátory pro energetiku, hute, tunely a metro by měly nahradit výpadek kooperčních dodávek pro americkou firmu Megtec. Pro ni v Milevsku již dvanáct let vyrábějí speciální sušičky, které se používají v polygrafii. Tento program měl pomoci vyčistit kapacitu podniku v době, kdy v české energetice a stavebnictví výrazně klesla investiční aktivita.

(týdeník Ekonom, 6.11.2008, kráceno)

## Co nového čeká na zaměstnance i zaměstnavatele od ledna 2009

S novým rokem 2009 se v České republice mění i některé předpisy týkající se pracovních vztahů. Pro zaměstnavatele i zaměstnance to znamená, že se setkají v oblasti náhrady mezd a nemocenského se zcela novou situací.

Dnem 1. ledna 2009 nabývá účinnosti zákon č. 187/2006 Sb. o nemocenském pojištění, ve znění pozdějších předpisů. Zásadní změna spočívá v převedení provádění nemocenského pojištění z organizací na Okresní správy sociálního zabezpečení, které budou vyplácet nemocenské od 15. kalendářního dne nemoci. Dále budou vyplácet ošetřovné, peněžitou pomoc v mateřství a vyrovnávací příspěvek v těhotenství a mateřství.

Zaměstnanci, který je dočasně práce neschopný, nebo kterému byla nařízena karanténa, bude po dobu prvních 14 kalendářních dnů trvání dočasné pracovní neschopnosti vyplácet náhradu mzdy zaměstnavatel. Toto je upraveno v ustanovení §192 až 194 zákonníku práce.

Za dobu prvních 14 kalendářních dnů dočasné pracovní neschopnosti bude zaměstnavatel poskytovat zaměstnanci náhradu mzdy takto:

■ náhrada mzdy bude náležet za dny, které jsou pro zaměstnance pracovními dny, a za svátky, za které jinak přísluší zaměstnanci náhrada mzdy ne-

bo se mu plat nekrátí. Náhrada mzdy se nebude poskytovat za první 3 takovéto dny dočasné pracovní neschopnosti, tzv. karanténí doba. Od 4. pracovního dne dočasné pracovní neschopnosti se bude náhrada mzdy poskytovat ve výši 60 procent redukovaného průměrného výdělku

■ náhrada mzdy ve výši 25 procent redukovaného průměrného výdělku upraveného pro výpočet náhrady, bude ale náležet za první 3 pracovní dny karantény. Od 4. pracovního dne karantény bude náležet náhrada mzdy ve výši 60 procent redukovaného průměrného výdělku

■ nárok na náhradu mzdy je tehdy, když zaměstnanec splňuje podmínky nároku na nemocenské podle zákona č. 187/2006 Sb., tj.:

- musí vzniknout pojištění

- nesmí být vyčerpána podpůrní doba

- náhrada může být poskytnuta, pokud pracovní poměr trvá

- náhrada mzdy se snižuje o 50 procent v případě, kdy náleží nemocenské v poloviční výši (tj. v případech, že pracovní ne-



**Porušil-li zaměstnanec v období prvních 14 dnů dočasné pracovní neschopnosti povinnosti dočasné práce neschopného, které jsou součástí režimu dočasné práce neschopného pojištěnce, může zaměstnavatel se zřetelem na závažnost porušení těchto povinností náhradu mzdy snížit nebo neposkytnout.**

schopnost je zaviněna účastí v rvačce, v případech kdy vznikla jako následek opilosti nebo zneužití omamných prostředků, nebo při spáchání úmyslného trestného činu nebo úmyslně zaviněného přestupku)

### Jak vypočítat náhradu

Pro výpočet náhrady mzdy se použije průměrný hodinový výdělek (PHV) zaměstnance, zjištěný obecně pro pracov-

něprávní účely z hrubé mzdy zúčtované k výplatě a z odpracované doby v rozhodném období, tj. v předchozím kalendářním čtvrtletí. Tento průměrný výdělek se používá rovněž pro náhradu mzdy za dovolenou, nebo při jiných překážkách v práci. PHV se pro potřeby výpočtu náhrady mzdy při dočasné pracovní neschopnosti (PN) upraví podle platných redukčních hranic (RH).

Redukční hranice jsou tři. Až do částky první RH (137,55 Kč) se započítává částka ve výši 90 %. Z částky nad první RH do druhé RH (206,15 Kč) se počítá 60 % PHV, z částky nad druhou RH do třetí RH (412,30 Kč) se počítá 30 % PHV, k částce nad třetí RH se nepřihlíží.

Zasahuje-li doba prvních 14 kalendářních dnů PN do dvou kalendářních čtvrtletí, provede se přepočítání náhrady mzdy. Například pokud PN vznikla dne 21. 3. 2009 a pokračovala až do 4. 4. 2009, bude se náhrada mzdy za pracovní dny poskytovat v měsíci březnu z průměrného výdělku zjištěného ze 4. čtvrtletí 2008 a náhrada mzdy za pracovní dny v měsíci dubnu se již vypočte z průměrného výdělku z 1. čtvrtletí 2009.

Výplata náhrady mzdy poskytovaná v případech a ve výši podle zákona je osvobozena

od daně z příjmu ze závislé činnosti a z tohoto důvodu nepodléhá ani odvodu pojistného na sociální pojištění a veřejné zdravotní pojištění.

### Dodržování nemocenské kontroluje firma

Vzhledem k tomu, že jde o náhradu mzdy, zaměstnavatel je oprávněn kontrolovat, zda zaměstnanec, který byl uznán dočasně práce neschopným, dodržuje v období prvních 14 kalendářních dnů dočasné pracovní neschopnosti stanovený režim dočasné práce neschopného pojištěnce - zdržovat se v místě pobytu a dodržovat dobu a rozsah povolených vycházek.

Zaměstnavatel je povinen v případě zjištění porušení povinností u dočasné práce neschopného zaměstnance vyhotovit o kontrole písemný záznam s uvedením skutečností, které znamenají porušení tohoto režimu. Stejnopis tohoto záznamu je zaměstnavatel povinen doručit zaměstnanci, který tento režim porušil, Okresní správě sociálního zabezpečení podle místa pobytu zaměstnance a ošetřujícímu lékaři. Zaměstnanec je povinen umožnit zaměstnavateli kontrolu.

(Příklady výpočtu náhrady mzdy naleznete na straně 6)



## Musíme se připravit na to, že se nás krize v příštím roce dotkne naplno

Předvánoční čas je prostorem k ohlédnutí se za právě proběhlým rokem a k přípravě plánů na rok nastávající. Výsledky letošního roku budeme ještě podrobně hodnotit po uzavření účetnictví k poslednímu dni. Už dnes ale lze říct, že naše firma dosáhla velmi slušného výkonu a myslím, že to bude historicky nejlepší hospodářský výsledek v historii ZVVZ.

**Ing. Miloslav Šváb,**  
generální ředitel  
ZVVZ-Enven Engineering

■ Milevsko

O to cennější, že jsme uzavřeli několik velmi zajímavých kontraktů, které budou tvořit významný podíl tržeb v letech 2010 až 2013.

Za tento výsledek patří díky všem pracovníkům ZVVZ-Enven, jak engineeringu, tak i realizaci staveb. Je třeba ocenit, že výsledek vznikl při pokračujících organizačních změnách a v minimálním personálním obsazení.

### Ekologické investice se omezují

Je však třeba hledět dopředu.



V současné době pracujeme na přípravě finančního plánu roku 2009 a řešíme vliv krize na výkon firmy. Z úst oficiálních

míst a bank slyšíme chlácholivé řeči, že se nás krize dotkne jen okrajově. Bylo by to dobře. Je však třeba se připravit na to, že se nás krize v příštím roce dotkne naplno, a že to bude bolet. Naše firma je zapojena do hospodářského řetězce jako dodavatel zbytného produktu. V době, kdy se omezuje výroba prvovýrob, které jsou největším odběratelem našich zařízení, celkem zákonitě musíme očekávat i omezení investic ekologických projektů. V posledních dvou týdnech jsem navštívil naše zastoupení v Rusku a na Ukrajině, kde jsou pro nás důsledky krize velmi patrné - všechny velké projekty jsou

zastaveny. Hutě stojí a stavební průmysl (cementárny) běží jen z části. Investoři, pokud ještě investují, tvrdě vyjednávají a kritériem zůstává jen cena. Náš výrobní program má potom v cenovém souboji s místními dodavateli velmi malou šanci.

### Úspory a pružný obchod

Nechci být poslem špatných zpráv. Chci jen, abychom si všichni uvědomili, že nás v příštím roce čeká velmi úsporný režim v podobě maximální redukce vnitřních režijních a výrobních nákladů. Strategie firmy v krizi nebude spočívat jen v redukci nákladů, ale zároveň v intenzivním vyhledávání zaká-

zek v oblastech a teritoriích kde „jsou peníze“. V době, kdy není na trhu příliš zakázek, musí být práce obchodu i ostatních oddělení daleko intenzivnější, s velkou pružností v cenovém a termínovém vyjednávání. Přejme si do nového roku, aby nás tyto problémy postihly co nejméně a budme připraveni jim čelit kvalitní a zodpovědnou prací. Všem zaměstnancům ZVVZ-Enven Engineering a ZVVZ a.s. děkuji za letos dobře odvedenou práci a přeji jim příjemné prožití Vánoc v klidu a osobní spokojenosti. Do nadcházejícího roku pak hodně zdraví a úspěšné překonání očekávaných problémů.

## Pro další měsíce jsme si letos opět nasadili latku hodně vysoko

I když do konce letošního roku zbývá ještě pár dní, je už nyní zřejmé, že za letošní výsledky společnosti ZVVZ-Enven Engineering se rozhodně nemusíme stydět a naopak, musíme je považovat za velmi úspěšné.

**Ing. Vlastimil Denk,**  
obchodní ředitel

■ Milevsko

Letošní obrát proti loňským 878 miliónům vzrostl o víc než 48 procent na 1,3 miliardy korun. Podobně, o téměř 40 procent, se z 66,5 miliónů korun zvýšil také hospodářský výsledek před zdaněním, na 90 miliónů korun. Přitom ZVVZ-Enven Enginee-

ring, jak z čísel plyne, měl letos velmi náročnou podnikatelskou cíle, navazující na úspěšný premiérový rok 2007. Jako vždy je za tím mnoho odvedené práce.

### Přes 900 nabídek

V nabídkových řízeních jsme v Česku i zahraničí našim zákazníkům předložili přes 900 nabídek na dodávky látkových filtrů, elektrických odlučovačů, ventilátorů, pneudopravy a také jaderné energetiky, která se opět

stává jednou z našich priorit. Naším tuzemským klíčovým zákazníkem zůstává stále energetická společnost ČEZ a její dceřiná společnost Škoda Praha Invest. V příštích čtyřech letech jim dodáme prostřednictvím našeho stálého partnera, společnosti Vítkovice Power Engineering, řadu dodávek a zařízení pro komplexní obnovu Elektrárny Pruněřov II za zhruba 526 miliónů korun a pro nový zdroj 660 MW v Elektrárně Ledvice

za cca 476 miliónů korun.

Velmi významná je ale rovněž dodávka pro dalšího klíčového zákazníka, společnost Arcelor Mittal, pro aglomerace Sever a Jih za zhruba 625 miliónů korun. Pozitivně hodnotíme i náš částečný návrat do jaderného programu v Mochovcích na Slovensku.

Tyto tři klíčové zakázky významně přispívají k naplnění kapacit Divize Výroba v naší mateřské společnosti ZVVZ a.s.

### Ne všechno vyšlo

Nežijeme ale ve skleníkovém prostředí, a proto jsme se mu-

seli vyrovnat i s negativy, která letošní rok provázela a která zřejmě potrvají i v roce příštím. Především u zahraničních zakázek šlo o posilování koruny, zvláště v první polovině roku, kdy jsme díky rychlým kursovým změnám utržili méně. Ztráty jsme pak byli nuceni částečně kompenzovat zvýšenou efektivitou v rámci obchodně-realizační činnosti.

Vyhráli jsme také některé další obchodní případy, ale k podpisu kontraktu nakonec z nejrůznějších důvodů nedošlo. Například u elektrárny Mělník dal zákazník přednost jiné investiční ak-

ci, v Sideritu Nižná Slaná nebyl management schopný i přes naši maximální pomoc zabezpečit financování a v Estonsku dali noví majitelé přednost prodeji podniku v původním stavu, tedy ještě před plánovanými rekonstrukcemi. A to i přesto, že platí poměrně vysoké částky za překračování emisních limitů. Je potřeba také přiznat, že více jsme očekávali od našich zástupců v Ruské federaci a na Ukrajině, kde jsme sice v letošním roce podepsali několik důležitých zakázek, ale žádnou významnou, strategickou jsme nezískali.

## Montáže všechny své úkoly zvládly

Rok 2008 byl provázen známými vlivy, s nimiž musíme počítat každý rok. Tedy s nedostatkem práce v zimních a přetíženými montážními kapacitami v letních měsících.

**Ing. Jiří Kadlec,**  
ředitel Realizace staveb

■ Milevsko

Ale přesto zimní měsíce loňského a letošního roku nejsou srovnatelné. Na začátku roku 2008 jsme měli akci „velké“ Tušimice, takže při přebytečné kapacitě jsme pracovníky poslali panu Pravdovi do Tušimic, aby je využil. V nadcházejících zimních měsících ale tuto možnost už nemáme.

Elektrárna Tušimice - I. etapa končí a II. etapa začne až na podzim 2009 a pro nás největší akce Elektrárna Belchatov Polsko, se neustále posouvá. Původní termín zahájení vlastní montáže zněl na říjen 2008, podle současné situace pravděpodobně začne až od března, dubna 2009. To je pro nás velmi nepříjemné zjištění.

V této době intenzivně jednáme, aby veškeré předmontážní práce probíhaly v jiných prostorách mimo elektrárnu a právě v nadcházejících zimních měsících.

A teď k ostatním akcím. Montážní středisko Ostrava bylo a je vytěžováno akcemi hlavně pro ArcelorMittal, kde se zdálo, že vyhlášený ekologický program zajistí dostatek práce i pro další období. Ale celosvětový pokles produkce oceli by mohl pod-

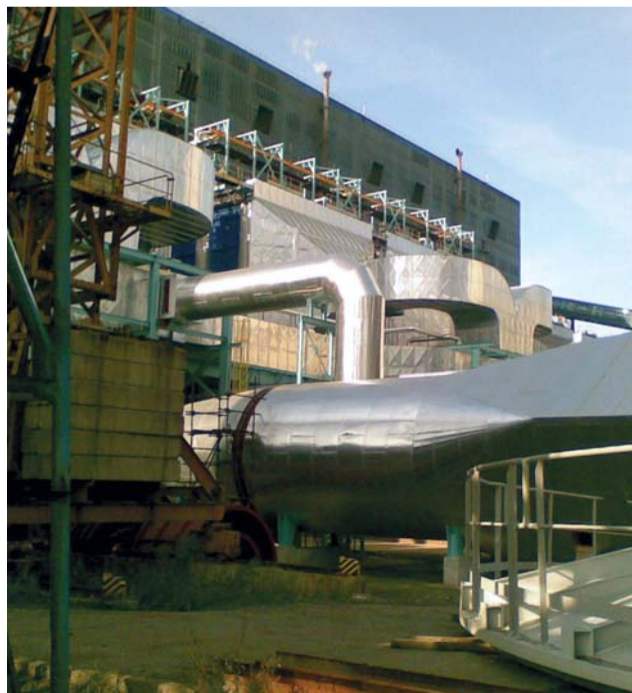
mínky změnit i zde. Dále pracovníci ostravského střediska ukončili opravu EO na bloku 3 v Elektrárně Dětmarovicích.

Milevská část Realizace staveb zajišťovala převážnou část zakázek v energetice. Práce probíhaly již na zmíněné Elektrárně Tušimice, v Pruněřově, Počeradech, Chvalčovicích a na Mělníku. Nesmíme zapomenout na opravy EO v Unipetrolu Litvínov, Plzeňské energie-

tics, na Spalovně Malešice a na posledním šestém bloku Tepelárny Opatovice. Další zakázky byly v Cementárně Čížkovice, Beroun a servisní zakázky na Spalovně Liberec, Teplárně Písek, Silonu Planá n.L. a Metru Praha.

Zajímavé byly práce pro firmu Kronospan v německém Bischweieru a v rumunském Brašově. V Rumunsku plánuje Kronospan stavbu dalších dvou EO v Sebeši.

Letošní rok můžeme v Realizaci staveb hodnotit jako dobrý. Dnes však je třeba se soustředit už na první měsíce roku 2009.



EO v Tušimicích

## Významné zakázky v roce 2008

Z řady letošních akcí přinášíme přehled těch nejvýznamnějších. Některé skončily, jiné, hlavně ty náročnější, ještě přecházejí do nového roku. Klíčové ale přitom je, že společnost ZVVZ-Enven Engineering přitom dodržuje dojednané harmonogramy a kvalitu díla.

**Ing. Vlastimil Denk,**  
**Ing. Pavel Hejna**

■ Milevsko

### Komplexní obnova elektrárny Tušimice II

Celá akce je realizována v hodnotě 770 miliónů korun. Předběžné převzetí I. etapy se uskuteční v roce 2009. Na tento rok se plánuje také zahájení rekonstrukce II. etapy.

### Úprava elektroodlučovačů popílků v elektrárně Opatovice

Zakázka za 25 miliónů korun skončila v září předáním díla zákazníkovi.

### Rekonstrukce a generální oprava EO v elektrárně Dětmarovicích

Zkušební provoz zde úspěšně skončil 30. listopadu. Dodávka zahrnovala dva elektrické odlučovače, které nahradily čtyři odlučovače typu LURGI/EKF. Hodnota kontraktu byla 122 miliónů korun.

### Rekonstrukce ve stejném rozsahu bude v roce 2009 pokračovat na bloku č. 2.

### Dodávka a montáž EO EKG pro Kronospan Bischweier, Německo

Práce skončily 15. května. Dílo v celkové hodnotě 43 miliónů korun navazuje na realizaci stejného elektrofiltru dodaného pro Kronospan Jihlava.



EO v Dětmarovicích

Realizace pro firmu KRONOSPAN pokračuje v roce 2008 dodávkou EO pro KRONOSPAN Rumunsko, kde ukončení prací je plánováno na leden roku 2009.

### Odloučení TZL ze spalín dvou kotlů v ENERGY Snina - Slovenská republika

Dodávka a montáž elektrických odlučovačů, ventilátorů RVP vč. elektrické části.

Celková hodnota realizovaného díla byla 28 miliónů korun.

### Opravy elektroodlučovače SP pro ArcelorMittal Ostrava

Skončily opravy elektrického odlučovače SP B odprášením odsuvných cest spékárny AS. Oprava byla provedena v celkové hodnotě 16,5 miliónů korun od 12. 5. do 31. 7.

Na opravu odlučovače SP B navazuje v letech 2008 a 2009

dodávka a montáž nového odprašovacího zařízení (elektroodlučovače, ventilátory, potrubí) pro sdružené odsávání aglomerčních pasů SP4 a 5 aglomerace JRH. Zakázka za 146 miliónů korun má termíny realizace pro SP4 do 30. 11. 2008 a SP5 do 15. 4. 2009.

### Systém čištění plynů mlýnice niklového závodu na Kubě

Prostřednictvím firmy Inekon Power jsme kubánskému zákazníkovi dodali odprašovací systém mlýnice niklového závodu. Dva nové látkové filtry FTS nahradí dva elektrostatické odlučovače. Součástí dodávky jsou rovněž ventilátory ARK 1800, kompresorová stanice a zařízení pro dopravu odprašků. Hodnota kontraktu je 3 milióny eur.



## Zvládnutí integrovaného systému kvality v době ekonomické recese je konkurenční výhodou

Spolu s rozvíjejícím se globalizovaným obchodem rostou i požadavky na dodavatele zboží a služeb, zejména na stabilitu dodávek a jejich dlouhodobé zabezpečení. Dodavatelé se tak stávají dlouhodobějšími partnery zejména u obchodů s velkým objemem finančních prostředků. Zřetelné je to u investičních dodávek, kde působí i naše společnost ZVVZ.

Ing. Vít Tibitanzl

■ Milevsko

Hledání nových partnerů pro projekty je stále časově i finančně náročnější, a proto komplexní stabilita v partnerských vztazích hraje stále větší úlohu. S tím jsou spojeny i rostoucí požadavky odběratelů na posouzení dlouhodobé spolupráce s dodavatelem ve všech oblastech.

### Prověrky od Alstomu, ČEZ i Donaldsona

Zákazníkovi již nestačí, že dodaný produkt je kvalitní - to je samozřejmost. Ale požaduje, aby se při výrobě nikdo nezranil, aby se dodržely všechny environmentální podmínky, aby se informace a data nedostaly do neoprávněných rukou. O tom všem zákazník požaduje důkazy i proto, aby se ujistil, že dodavatel nepřijde do konfliktu se zákony dané

země, případně EU, které by mohly třeba způsobit i jeho nestabilitu.

Právě velcí hráči na poli investičních celků jako jsou firmy Alstom, Donaldson, GE nebo i český ČEZ, si proto své dodavatele důkladně prověřují. Až potom získá dodavatel status „certifikovaného výrobce“ pro danou firmu. To zaručuje základní podmínky dlouhodobé spolupráce. Akciová společnost ZVVZ získala tento status pro firmy Alstom, Donaldson, prostřednictvím firmy Vítkovice Heavy Machinery i pro ČEZ. V přípravách jsou prověrky pro dodávky do jaderných elektráren.

### Nebyla to marná práce

V legislativě EU se tento systém kvality rozvíjí i do oblastí bezpečnosti práce, plnění podmínek rozvoje životního prostředí i ochrany vzájemně svěřených dat, pod jediným integrovaným systémem kvality. Ten



v sobě zahrnuje systém jakosti podle EN ISO 9001, systém environmentu podle EN ISO 14001, systém BOZP podle normy OHSAS 18001 a připravovaný systém ochrany dat (norma je ve stádiu schvalování).

V návaznosti na strategii firmy je proto před ZVVZ, právě zásluhou úspěšných prověrek u významných firem, silná výzva ke stabilizaci všech zmíněných systémů. To se odráží ve stálém rozvíjení systému

managementu jakosti podle EN ISO 9001, Systému svařování podle EN ISO 3834-2 a všech doprovodných certifikací podle tzv. „výrobových kódů“ (tlakové nádoby, ocelové konstrukce, velký svářečský průkaz a podobně). Všechny tyto certifikáty jsme letos úspěšně obhájili. Přitom jsme se zaměřili na plnění legislativních podmínek v oblasti životního prostředí a bezpečnosti ochrany zdraví. Na základě vnitřních auditů

jsme určili konkrétní úkoly pro zlepšování. Nebyla to marná práce - koncem roku jsme úspěšně prošli audity a inspekci státních dozorových orgánů. Je tedy zřejmé, že udržení základních podmínek integrovaného systému je nutností do budoucna, zejména v období průmyslové krize. Už proto, že budou hrát, při klesající globální poptávce, stále významnější úlohu při získávání zakázek.

## Silniční tunel Hřebeč je díky našim ventilátorům bezpečnější

V rámci rekonstrukce silničního tunelu Hřebeč, který leží na silnici, spojující Svitavy a Moravskou Třebovou, dodalo ZVVZ šest proudových ventilátorů APWR. Ty nahradily starší zařízení, která již nesplňovala bezpečnostní požadavky podle norem EU. Jejich „srdcem“ jsou elektromotory Siemens.

■ Milevsko

Právě kvůli zvýšení bezpečnosti silničního provozu se v nedávné době tunel rekonstruoval. Přitom byl vybaven elektronickou požární signalizací, kamerami, SOS hláskami a lepším osvětlením, včetně modernizace řídicího systému a dispečerského pracoviště s dálkovým přenosem dat. Mezi bezpečnostní prvky tunelu patří rovněž ventilátory - během případného požáru snižují jeho vnitřní teplotu a odvádějí kouř. To může mít neocenitelný význam pro záchranu lidských životů.

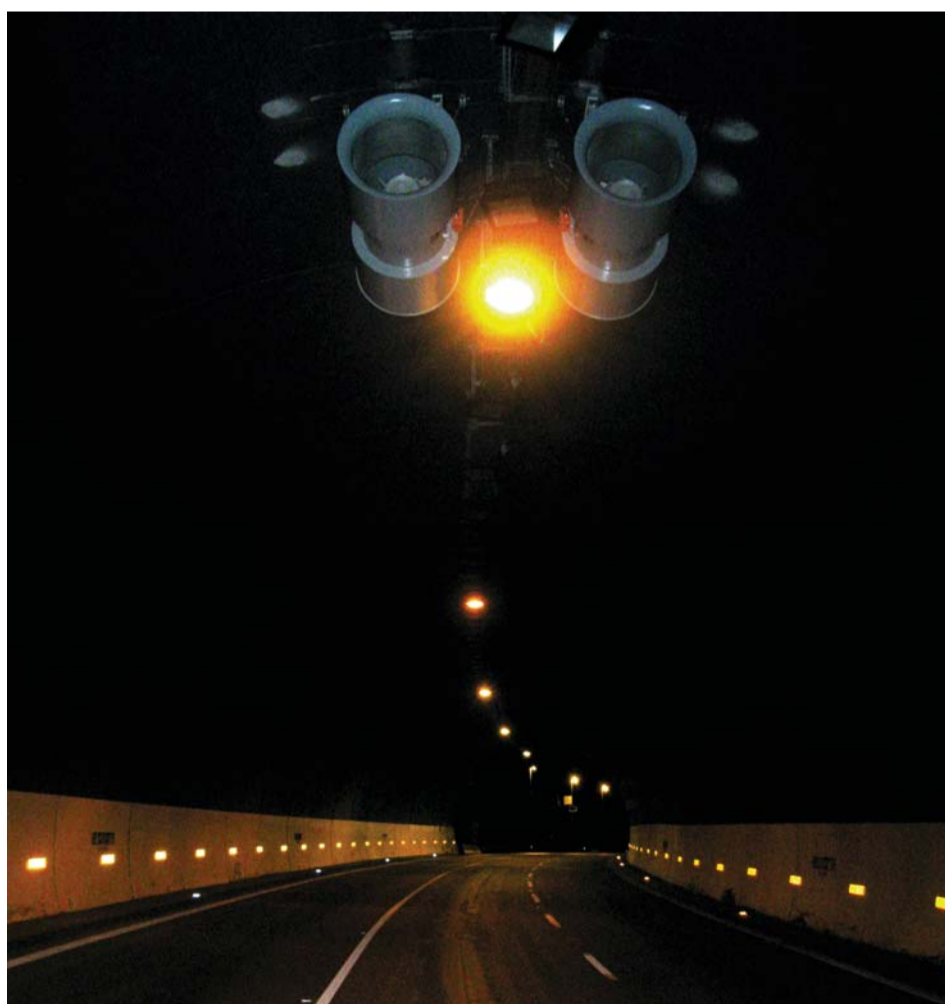
V tunelu Hřebeč, který měří 355 metrů, dosud fungovaly od roku 1997 ventilátory zahraničního výrobce o průměru 560 mm. Ty ale dokázaly zajišťovat větrání pouze v hlavním směru proudění a nevyhovovaly tak současným požadavkům na požární větrání. Proto se rozhodlo o jejich výměně.

### Odolnost vůči vysokým teplotám

Dodavatelem nových ventilátorů se stalo ZVVZ, které podle projektu větrání dodalo tři dvojice proudových ventilátorů APWR o průměru 710 mm. Ty jsou navrženy pro požární větrání, při kterém teplota

vzdušiny v tunelu může dosáhnout až + 400°C. I při tomto žáru musí vydržet pracovat nejméně 90 minut. Ventilátory jsou reverzační - mohou tedy zajišťovat větrání nejen v hlavním směru proudění, ale i v opačném. K tomu stačí pouze přepólovat motor. Ačkoli se instalovaly tři dvojice ventilátorů, v případě požáru se počítá jen s provozem čtyř - existuje vysoká pravděpodobnost, že dvojice nejbližší požáru se zničí.

Pohon zajišťují speciální elektromotory Siemens typu 1PP6, které jsou certifikované podle EN 12 101-3. Ty se spouštějí prostřednictvím soft-startérů. Lopatky oběžného kola tvoří speciální hliníková slitina. Celá zařízení jsou pozinkována s vrchním nátěrem, aby odolala agresivnímu prostředí (vyšší koncentrace CO<sub>2</sub> a NO<sub>x</sub>). Na obou koncích jsou ventilátory vybaveny tlumiči hluku a pružně upevněny k nerezovému rámu, připevněnému čtyřmi speciálními svorníky ke „stropu“ betonové konstrukce tunelu. Proti možnému pádu na vozovku je ještě jistí čtyři lana. Ventilátory včetně motorů vyhovují nej přísnějším požadavkům na požární větrání podle platných norem Evropské unie.



Ventilátory APWR - tunel Hřebeč

### Certifikát pro celou řadu „jet“

V autorizované zkušebně společnosti Pavus ve Veselí nad Lužnicí, se začátkem prosince konaly zkoušky, které měly prokázat odolnost našich ventilátorů vůči vysokým teplotám. Výsledek byl velmi pozitivní - a na celou řadu „jet“

ventilátorů APWR od 500 do 1500 mm bude vystaven certifikát podle EN 12 101-3. Ta je nezbytná pro dodávky v celé Evropě. Tím se ještě víc otevře obchodní prostor. Testovaly se tři velikosti 560, 800 a 1400 mm při provozních otáčkách a teplotě + 400°C po dobu 120 minut. Nejenže spo-

lehlivě pracovaly po celou dobu zkoušky, ale i po jejich zastavení je bylo možné znovu spustit. Nyní finišují dva velké projekty - tunel Blanka v Praze a tunel Silničního okruhu kolem Prahy. I tam bychom rádi tyto osvědčené ventilátory dodávali.

### Firemní web je bohatší o e-shop

Webové stránky ZVVZ jsou bohatší o novou sekci. Od prosince na nich ožil elektronický obchod e-shop. Naleznete ho na webové adrese [www.zvvz.cz/shop](http://www.zvvz.cz/shop).

Prozatím ho využívá pouze divize Výroba, která jeho prostřednictvím nabízí rotační podavače a příruby. V příštím roce bude sortiment e-shopu rozšiřován podle požadavků jednotlivých divizí. Zprovoznění nového systému je součástí naší snahy po vytvoření dlouhodobých partnerských vztahů s klienty. A to se bez kvalitního informačního zájemce neobejde.

### Specialisté servisu prošli školením

■ Milevsko

Školení specialistů servisu uzavíracích a regulačních prvků potrubních systémů a servisu a údržby vzduchotěsných uzávěrů, se konalo 12. prosince ve velké zasedací místnosti divize Výroba.

Zúčastnili se ho vybraní pracovníci ZVVZ a.s. divize Výroba a ZVVZ-Enven Engineering a.s. Školení umožňuje jeho absolventům provádět údržbu těchto zařízení. Pro ni získali certifikát platný dva roky. Jeho platnost prodlouží opět další přeškolení. Přednášejícími byli p. Sýkora, p. Brčák a pro jaderná zařízení Ing. Pinc.

### Nejlepší pracovníci divize Výroba za 3. čtvrtletí 2008

Také ve třetím čtvrtletí vyhlásila divize Výroba své nejlepší pracovníky. Podle jednotlivých výrobních středisek se jimi stali:

#### Finální výroba

středisko 2341

**Jan Kolář**

středisko 2312

**Jiří Urban,**

**Ladislav Kotrba**

středisko 2332

**Kamil Kotrba**

středisko 2361

**Jaroslav Strnad**

#### Třískové obrábění a hospodaření náradím

středisko 2351

**Jaroslav Tesař**

středisko 2351

**Antonín Brož**

#### Technická příprava výroby

středisko 2372

**Ing. Marie Wudiová**

#### MTZ a sklady

středisko 2347

**Jan Bočan**

#### Obchod a plánování

středisko 2305

**Karel Souček**



## Basketbalistky ZVVZ USK Praha jsou krok od postupu ze základní skupiny Evropské ligy

■ Praha

Basketbalistky ZVVZ USK Praha mají blízko ke svému vytoženému cíli - postoupit ze základní skupiny Evropské ligy, jasně nejkvalitnější klubové soutěže kontinentu, do vyřazovacích bojů. V historii se jim to zatím podařilo jen jednou - předloni, kdy pak v prvním kole play-off nestačily na Spartak Moskva.

Náročnou skupinu C, v níž je čekalo deset zápasů, hráčky zahájily 15. října a zakončí ji 17. prosince. Do uzávěrky tohoto čísla, měly za sebou osm zápasů s těmito výsledky:

Union Hainaut - ZVVZ USK 78:62 (26:13, 49:30, 64:42) - o prohře rozhodla především první čtvrtina.

ZVVZUSK - Ros Casares Valencia 87:72 (20:20, 36:38, 60:51) - skvělá domácí premiéra a výhra nad španělskými mistryněmi.

Jolly Šibenik - ZVVZUSK 76:70 (24:17, 37:37, 55:55) - zbytečná ztráta z Chorvatska, ještě tři a půl minuty před koncem držely české vicemistryně těsně vedení.

ZVVZ USK - UMMC Jekatěrinburg 64:94 (18:21, 30:48, 47:73) - Rusky potvrdily roli favorita.

Lotos PKO Gdyně - ZVVZUSK



Domácí zápas s Unionem Hainaut přinesl dramatický boj.

71:57 (23:11, 44:26, 54:39) - třetí porážka za sebou a šance na postup se tenčily.

ZVVZ USK - Union Hainaut 83:58 (24:10, 41:34, 62:45) - v zápase „podzim“, prohra by znamenala konec nadějí, se 27 body v dresu vítězky blýskla Američanka Swin Cashová.

Ros Casares Valencia - ZVVZ USK 88:69 (19:17, 18:21, 28:17, 23:14) - překvapení jako v prvním vzájemném zápase se nekonal.

ZVVZ USK - Jolly JBS Šibenik 102:78 (28:25, 50:44, 77:61) - skvělý výkon a výrazný krok k postupu do vyřazovací části soutěže.

V posledních dvou zápasech ZVVZ USK čekala 10. prosince cesta do ruského Jekatěrinburgu a pak domácí „finále“ krátce před vánočními svátky 17. prosince s polskou Gdyní.

Jeden husarský kousek se basketbalistkám ZVVZ USK přitom už podařil v české lize

vyhrály nedávno v Brně nad mistrovským Gambriusem 70:68. Staly se tak prvním týmem, který od 18. září 1994 dokázal porazit Brňanky na jejich palubovce. „Doufám, že jsme tím začaly novou éru. Brno už s námi musí počítat,“ okomentovala výsledek Markéta Bednářová, která utkání rozhodla trojkou v posledních vteřinách. „Kdo ví, jak dopadne ligové finále. Ale určitě nebude tak jednoznačné!“ dodala.

## Na Vánoční halový turnaj už popatnácté

■ Milevsko

Jubilejní XV. ročník. Vánočního halového turnaje v kopané pořádá 26. prosince ve sportovní hale SK Branice a FC ZVVZ. Každoročně se tu setkávají fotbalisté z české a zahraničních lig a nižších soutěží. Letos se ve dvou skupinách představí 10 týmů. Ve skupině A Seva - Top Star, Šibeňák, Torpedo, FC Zubatá a Marná Snaha, ve skupině B pak OSP Písek, Buchaři,

Velká Žižeň, Ereke a FC Holba Zhoř. Opět se očekává účast významných sportovců a tím i kvalitní fotbal, vynikající divácká kulisa a „plný dům“. V minulosti se na turnaji už například představili Jendruščák - Most, Rajtoral - Baník, Janů - Marila, Šňozík a Rychlík - Bohemians, Riegel - Mladá Boleslav, Slepíčka - Sparta, Koller - Samara, Zápotočný - Udine nebo olympijský vítěz Roman Šebrle.

## Halové turnaje FC ZVVZ

Fotbalový klub FC ZVVZ pořádá v lednu seriál halových turnajů ve sportovní hale v Milevsku. Startují na nich fotbalisté v šesti věkových kategoriích. Pořadí turnajů je následující:



SO 10. 1.  
**muži**  
NE 11. 1.  
**dorost** (ročník 1990 a mladší)  
SO 17. 1.  
**starší žáci** (ročník 1994 a mladší)  
NE 18. 1.  
**mladší žáci** (ročník 1996 a mladší)  
SO 24. 1.  
**kadeti** (ročník 1998 a mladší)  
NE 25. 1.  
**přípravky** (ročník 2000 a mladší)

## Hokejové soutěže jsou v plném proudu

■ Milevsko

Všechny hokejové oddíly hrající pod hlavičkou HC ZVVZ už naplno rozběhly své soutěže. Tým mužů, hrající II. ligu, už dokončil polovinu základní části a „naskočil“ od odvet, kde si mužstva mění pořadatelství. Hráčům se zatím poměrně daří, když se ve vyrovnané tabulce pohybují stále v jejím popředí a tým i plní předsezónní předsevzetí. Výsledky týmu se ale mění v jakýchsi vlnách vítězých a prohraných sérií. Po úvodních třech vyhraných zápasech přišly dvě porážky za sebou. Po nich následovala řada čtyř výher, kterou naopak vystřídala série tří proher...

Mládežnické týmy HC ZVVZ Milevsko zatím procházejí svými soutěžemi se střídavými úspěchy. Nejlépe si vedou mladší žáci v Žákovské lize a nejmenší hokejisté 2. a 3.



Záběr ze zápasu HC ZVVZ Milevsko - HC Prumstav Rokycany

tříd, kteří hrají o čela svých soutěží. Naopak junioři, starší žáci a žáci 5. tříd se spíše po-

hýbují na konci pořadí. Všechny mládežnické celky však mají před sebou ještě víc jak

polovinu mistrovských utkání, tedy i dostatek času své dosa- vadní umístění vylepšit.

## Kam o Vánocích a koncem roku

14.12.	15.00	Adventní koncert	Milevsko, Latinská škola
21.12.	15.00	Adventní koncert	Milevsko, Latinská škola
23.12.	18.00	Velký vánoční koncert	Milevsko, kostel sv. Bartoloměje
24.12.	17.00	Vánoční pastýřské troubení	Milevsko, Nám. E. Beneše
24.12.	24.00	Půlnoční mše svatá	Milevsko, Klášterní bazilika
25.12.	20.00	Vánoční zábava s Elizabeth	Milevsko, Dům kultury
26.12.	20.00	Vánoční rockový koncert	Milevsko, Dům kultury
26.12.	16.00	Sváteční varhanní koncert	Tábor, děkanský kostel
31.12.		10. ročník Silvestrovského pochodu kolem Bernartice	Bernartice
1.1.	00.30	Novoroční ohňostroj	Milevsko, Nám. E. Beneše
4.1.	16.00	Novoroční chrámový koncert	Tábor, děkanský kostel

## Galerie M

do 2. 1. - výstava - Po stopách Mikoláše Alše a M. Kopeckého

## Městské muzeum

do 4. 1. - Výstava vánočních betlémů



## Příklady výplaty náhrady mzdy

### Příklad č. 1:

Zaměstnanec je v pracovní neschopnosti od 5. 1. 2009 do 25. 2009, jeho pracovní doba je rozvržena na pondělí až pátek po 7,5 hodinách. Průměrný hodinový výdělek pro účely náhrady mzdy je 110,11 Kč (90 % z 122,35 Kč). Zaměstnanec nenáleží náhrady mzdy za 5., 6. a 7. 1. Za 8., 9., 12., 13., 14., 15., 16. 1. obdrží náhradu mzdy ve výši 60% průměrného výdělku za 52,5 hodiny. Náhrada mzdy u něho činí po zaokrouhlení 3 469 Kč (60% z 110,11 Kč x 52,5 hod.). Od 19. 1. 2009 do 25. 1. 2009 mu bude náležet nemocenská od OSSZ.

### Příklad č. 2:

Zaměstnanec je v pracovní neschopnosti od 26. 1. 2009 do 28. 2. 2009. U tohoto zaměstnance však skončil pracovní poměr 31. 1. 2009. Zaměstnanec náleží náhrada mzdy pouze za dny 29. a 30. 1. Průměrný hodinový výdělek ze 4. Q 2008 činí 156,58 Kč, po redukcii 135,22 Kč (90% ze 137,55 = 123,80 + 60% z (156,58 - 137,55) = 11,42). Zaměstnavatel mu vyplatí náhradu mzdy ve výši 1 217 Kč (60% x 135,22 x 15 hod.). Zaměstnanec dostane od 9. 2. 2009 do 28. 2. 2009 nemocenskou od OSSZ.

### Příklad č. 3:

Zaměstnanec ukončil pracovní poměr 31. 1. 2009. Jeho pracovní neschopnost vznikla 4. 2. 2009 v ochranné době a trvá do 28. 2. 2009. Zaměstnanec nedostane náhradu mzdy, protože již jeho pracovní poměr netrvá. Od 18. 2. 2009 dostane nemocenskou od OSSZ.

S případnými dotazy se mohou zaměstnanci obracet na mzdové účetní.