

ZVVZ

WWW.ZVVZ.CZ

3

Prosinec 2007



Miroslav Knot o sloučení divizí říká:

Ventilátory se vyplatí rozvíjet

Sloučením divize Ventilátory a divize Megtec vznikne od ledna nová divize nazvaná Ventilátory a Megtec (DFM).

2



Moderní gymnastky úspěšně zahájily Jihočeskou ligu

Jihočeská liga moderní gymnastiky je seriál pěti závodů, který postupně pořádají jednotlivé oddíly.

4

V listě

Nový mzdový systém zvýší motivaci

Stimulační zdroje jako forma motivace zaměstnanců ZVVZ a ZVVZ-Enven Engineering se po 1. lednu 2008 stanou historií. Po dlouhých diskusích je připraven nový model.

Strana 2

Organizační struktura zeštíhlí správní úseky

Počátkem ledna vejde v platnost nová organizační struktura ZVVZ. Ta přinese i redukci správních úseků. Počet divizí, po sloučení divizí Megtec a Ventilátory, se ustálí na pěti.

Strana 2

Odbory informují o kolektivním vyjednávání

Vedení společnosti předložilo návrh na změnu Kolektivní smlouvy. I když se podstatně lišil od požadavků zástupců odborů, nakonec došlo ke shodě.

Strana 3

Rozhovor



Atletický nadšenec, trojnásobný český mistr mezi veterány a svářečský inženýr

Pavel Fleischmann,

který v ZVVZ pracuje už přes dvacet let, v rozhovoru říká: Pokud děti chtějí sportovat, měli by je v tom rodiče podporovat.

Strana 3

Cesta k evropské elitě není snadná, ale má smysl

Ing. Miloslav Mácha, generální ředitel a předseda představenstva

■ Milevsko

Za pár dnů bude rok 2007 patřit minulosti. Byl to druhý rok naplňování strategie, jejímž hlavním cílem je vybudovat ze ZVVZ firmu evropského formátu. Byl to tedy rok pro nás velmi významný - a celkem úspěšný.

Charakterizuje ho kapitálový vstup ZVVZ do firmy Enven a vytvoření dceřiné společnosti ZVVZ-Enven Engineering k 1. 1. 2007. Tím jsme položili základ k vybudování silné pozice ZVVZ v Evropě v oblasti engineeringových činností.

Pokud jde o jednotlivé divize, pak první hodnocení může být následující:

Divize Přepravníky vstoupila razantně na trh a její dynamický vývoj z ní dělá naši štitku roku. Vždyt prodej přepravníků v roce 2005 se pohyboval kolem 40 kusů, loni kolem 60 a letos jich divize prodá přes 120 kusů. Tím v divizi skokově vzrostly i tržby, efektivita a produktivita práce.

Divize Výroba se po několika letech ekonomických problémů letos stabilizovala. Dostatečná zákazková náplň a některé nové přístupy přinesly ekonomické výsledky. Divize překračuje plán a pracuje s předpokládanou efektivitou. Jistě, rezervy zde existují, ale důležité je, že jsme vykročili...



Ilustrační foto

Úspěšný projekt týmu pod vedením Ing. Miroslava Knoty znamená rozhodnutí o vstupu ZVVZ do nového oboru „malé a střední ventilátory“.

Divize Klimatizace zaznamenala i v roce 2007 stabilitu a dobré hospodářské výsledky.

Horší je bilance divize Ventilátory, tradiční produkt ZVVZ, silné know-how s nadějí růstu a cílem stát se vlivným evropským hráčem, vedle firem TLT a Howden, však letos díky manažerským chybám vedení divize zklamal. Ekonomicky neúspěšné projekty divizi dovedly do ztráty, která poznamená také hospodaření celé akciové společnosti ZVVZ. Manažerské chyby bývalého vedení divize nemají omluvu. Obor ventilátory je však perspektivní a věřím, že pod novým vedením se zvedne k očekávaným představenstva i majitelů firmy. Úspěšně probíhala již tradi-

ční spolupráce s firmou Megtec. Motivovaný tým pracovníků divize zvládl zakázky za víc než 250 milionů korun. Všechny mířily do zahraničí. I přes posilující kurz koruny vůči euru a dolaru ale divize dosahuje vyšších než plánovaných efektů.

Shrme-li, pak skupina ZVVZ GROUP v roce 2007 očekává tržby kolem 1,9 miliardy a zisk asi 75 milionů korun. Produktivita práce z přidané hodnoty

dosáhne na zaměstnance 547 tisíc korun a meziročně se tak zvýší o víc než osm procent. To je další, dobrý odrazový můstek pro příští rok.

Jaký bude? Co nás v něm čeká? Vstupujeme do něho s organizačními změnami správních útvarů a nově koncipovanou divizí Ventilátory, která bude zabezpečovat i kooperační výrobu pro Megtec. Očekáváme, že se změní i styl personální práce ve firmě najmutím nového personálního manažera, který bude působit v rámci celé ZVVZ GROUP.

V reakci na situaci na trhu pracovních sil přicházíme od ledna 2008 se zcela novým motivačním systémem.

Ve skupině musíme ještě dořešit logistické uspořádání podle podporovaných nosných oborů. V rámci nově koncipované divize Ventilátory začneme rozvíjet nový obor malé a střední ventilátory. V rámci divize budou nově vytvořeny tři profitcentra: - malé ventilátory, - velké ventilátory, - Megtec.

Všechny divize čeká opět racio-

nalizace procesů. To přinese další zefektivnění všech činností.

Budeme dál pokračovat v realizaci projektu, který ZVVZ GROUP zajistí trvalé působení na ruském a ukrajinském trhu prostřednictvím silné dceřiné společnosti. Čekáme od ní, že bude disponovat optimálními obchodními, technickými i výrobními kapacitami.

Ale i v Česku jsou před námi nové výzvy, především u projektů energetické společnosti ČEZ. Letos jsme uspěli jako dodavatelé při obnově elektrárny Tušimice a Dětmárovice, další projekty například v Prunéřově a Ledvicích se chystají. Vedle energetiky vidíme ale další výzvy i při stavbě tunelů nebo modernizaci dolů. To jsou i výzvy nejen pro obchod, ale i techniky, vývoj a výrobu. Prostě rok 2008 nebude o nic lehčí, možná i náročnější. Věřím ale, že své podnikatelské cíle zvládneme.

Dovolte mi, abych vám všem popřál hezké prožití vánočních svátků. Do nového roku pak pevně zdravím a pohodu ve vašich rodinách.

Příjemné prožití vánočních svátků, mnoho zdraví, štěstí a úspěchů v novém roce 2008.

Ing. Miloslav Mácha, generální ředitel ZVVZ a.s.

Ing. Miloslav Šváb, generální ředitel ZVVZ-Enven Engineering, a.s.



Co rok 2008 změní v životě našich zaměstnanců

Končí rok 2007, začíná bilancování a současně se již díváme do roku příštího. Věřím, že úspěšného. S rokem 2008 přijdou i změny v životě ZVVZ a ZVVZ-Enven Engineering. Ta nejvýznamnější se dotkne každého z nás.

Ing. Libor Španvirt

■ Milevsko

Obě společnosti projednaly společně s odborovými organizacemi změnu Kolektivní smlouvy (v případě ZVVZ-Enven Engineering šlo o uzavře-

ní nové Kolektivní smlouvy), v níž předložily zcela nový motivační systém. Ten bude pro obě firmy shodný.

Jeho stavebním kamenem je, že každý zaměstnanec si sám odpovídá za výši své mzdy. Pokud bude pracovat podle zásad „KOV“ (Kvalita, Ocho-

ta, Výkon), bude mít garantovanou výši mzdy bez ohledu na hospodářské výsledky divize či společnosti. S novým mzdovým systémem souvisí i revize Katalogu pracovních funkcí. Každá profese je v novém katalogu rozdělena na tři kvalitativní úrovně. S návrhem nového motivačního systému zástupci vedení předložili i návrh na změnu mezd (přidání). Tento návrh byl po dílčích úpravách akceptován. Nárůst cen surovin, tep-la, energie a služeb znamená

významný dopad do nákladů na závodní stravování. Společnost nese významnou část a pouze dílče jsou přeneseny zvýšené náklady i na zaměstnance. Cena hlavního jídla stoupne z 25 na 28 korun.

Velmi diskutovaným bodem byla změna v systému poskytování příspěvků zaměstnavatele na penzijní připojištění zaměstnanců. Akciová společnost ZVVZ analyzovala náročnost vedení evidencí u různých fondů a z racionalizačních důvodů předložila doporučení na

převod zaměstnavatelem dotovaných smluv k Penzijnímu fondu České spořitelny. Pro snazší administrativní řešení a pro hledání optimální varianty řešení jsou ve spolupráci s poradenskou firmou Renomia na začátek ledna 2008 připraveny konzultační dny. O praktickém řešení přechodu k Penzijnímu fondu České spořitelny budou zaměstnanci včas a podrobně informováni.

(Další informace o změnách v ZVVZ a kolektivním vyjednávání na straně 2 a 3)

Opět mezi Českými 100 nej

■ Praha

V anketě Českých 100 nejlepších obhájila loňské i předloňské vítězství energetická společnost ČEZ. Výsledky byly vyhlášeny 30. listopadu. Na druhém místě skončila rovněž jako v předchozích dvou ročních automobilka Škoda Auto a třetí stupeň obsadila pojišťovna Kooperativa. Akciová společnost ZVVZ obsadila 71. příčku a potvrdila tak příslušnost k nejvýznamnějším firmám země. Soutěž, jejímž cílem je zviditelnit v Česku registrované firmy z co nejširšího spektra ekonomických aktivit, pořádá společnost Comenius. O výsledcích nerozhodují striktně ekonomická kritéria, jako v případě soutěže Czech TOP 100, ale hlasování širokého okruhu vybraných odborníků. Hodně tedy záleží i na známosti značky a dobrém jméně firmy. Navržený podnik musí platit v Česku daně, mít nejméně 20 zaměstnanců a vykázat roční tržby větší než 30 milionů korun.



Nový mzdový systém a jeho principy zvýší motivaci

Stimulační zdroje - tato forma motivace zaměstnanců společností ZVVZ a ZVVZ-Enven Engineering se po 1. lednu 2008 stane historií. Používali jsme je dlouhou řadu let. Ani si nevzpomínám od kterého roku byly do našeho mzdového systému zařazeny.

Ing. Libor Španvirt

■ Milevsko

Po dlouhých diskusích o způsobu změny systému, je tedy připraven zcela nový, motivační model. Základním prvkem je odpovědnost zaměstnance za jeho mzdu. Každý z nás si sám za její výši odpovídá. Nikdo již nebude čekat na výplatní pásku, aby zjistil hodnotu stimulačních zdrojů. Pokud bude pracovat podle zásad „KOV“ (Kvalita, Ochota, Výkon), bude mít garantovanou výši mzdy bez ohledu na hospodářské výsledky divize či společnosti.

KOV: to je kvalita, ochota, výkon

Popíšeme si, které složky mzdy budeme po 1. lednu používat k odměňování zaměstnanců:

1. Každý zaměstnanec má a bude mít pracovní smlouvu a v ní uvedenou výši jeho individuální základní mzdy. Tato částka je minimálně ve výši základního tarifu podle Katalogu pracovních funkcí (je i součástí Kolektivní smlouvy).
2. Zcela novou složkou mzdy je Výkonnostní ohodnocení, které bude zaměstnanci přiznáno Mzdovým výměrem. Pro rok 2008 je ve výši 12 procent. Spolu se základní mzdou tvoří „Celkovou mzdu“.
3. Jde o pohyblivou složku mzdy,

kteří je přiznávána na základě hodnocení zaměstnance. Vybraní zaměstnanci, kteří řídí pracovní kolektivy, je budou hodnotit pravidlem „KOV“. Pokud zaměstnanec plní pravidlo „KOV“, zná výši celkové mzdy. Pokud poruší pravidlo „KOV“, dojde u zaměstnance ke snížení přiděleného výkonnostního ohodnocení.

U vybraných zaměstnanců, kteří řídí pracovní kolektivy, jsou navíc hodnoceny ukazatele plnění plánu a kvalita práce jim podřízených pracovníků. Finanční částky z takto snížených výkonnostních odměn se převádějí do Fondu vedoucího, který provedl snížení. Tento vedoucí může tyto prostředky použít k motivaci zaměstnanců.

3. Další složkou jsou odměny z „Fondu ředitele“. Ty se vyplácí za dosažení předem definovaného cíle nebo za dosažení mimořádných pracovních výsledků. Nejde o prostředky určené k plošnému rozdělování, náhradě stimulačních zdrojů.

4. Za splnění nebo překročení plánovaného hospodářského výsledku divize bude zaměstnancům divize vyplácen „Podíl na zisku“ ve výši 6 procent ze skutečně vyplacené základní mzdy a výkonnostního ohodnocení za leden až prosinec. Nutnou podmínkou pro výplatu je dosažení hospodářského výsledku za rok 2008. Při nespl-

nění nebude podíl vyplacen, při překročení bude podíl navýšen. Podíl bude vyplacen se mzdou za měsíc leden následujícího roku. Představenstvo může rozhodnout o výplatě zálohy v období listopad (ve výši maximálně 50 procent).

5. Zcela novým prvkem je „Fond zakázek“. Projektoví manažeři a další zaměstnanci, ovlivňující ekonomickou úspěšnost projektů, mohou získat další odměnu. Základní částka za dosažení plánovaného efektu může být navýšena v závislosti na konečné výši zisku z projektu.

Se změnou mzdového systému souvisí i revize Katalogu pracovních funkcí. Každá profese je v novém katalogu rozdělena na tři kvalitativní úrovně se stanoveným minimálním tarifem, který byl nově definován s přihlédnutím k tržním mzdám v regionu. Nově jsou také definována maximální rozpětí, která jsou stanovena minimem následujícího tarifního stupně. Změnit stávající na vyšší tarifní stupeň lze v případě, že zaměstnanec splňuje stanovené kvalifikační požadavky na pracovní místo (resp. v případě zvýšení kvalifikace zaměstnance) a zaměstnanec má trvale vysoký pracovní výkon a kvalitu práce.

Proč nový systém?

Společnost ZVVZ se stává moderní evropskou firmou. Pro další rozvoj je nutné mít motivované zaměstnance. Vedení společnosti ZVVZ a ZVVZ-Enven Engineering je přesvědčeno, že právě tato změna motivačního systému bude mít pro zaměstnance motivační charakter.

Úspěšný audit garantuje zákazníkům ověřené certifikáty

V závěru listopadu se v akciové společnosti ZVVZ uskutečnil dozorový audit systémů jakosti a výrobních kódů. Auditorský tým certifikační firmy TÜV Nord CZ potvrdil, že systém managementu jakosti je funkční a v souladu s příslušnými normami. Nebyly shledány žádné závažné odchylky.

Ing. Vít Tibitzanl

■ Milevsko

Auditorský tým nám současně předal náměty pro další zlepšování, které podle něho mohou přinést další užitečnou hodnotu.

Na základě výsledků auditu můžeme našim zákazníkům předložit následující ověřené certifikáty prokazující kvalifikaci akciové společnosti ZVVZ:

- Systémový certifikát ISO EN 9001/2000 prokazující zavedení a udržování systému managementu jakosti. Základní norma systému.

- Systémový certifikát EN 3834-2 prokazující zavedení a udržování systému svařování podle normy EU, jako průřezového procesu probíhajícího veškerou výrobní činností ZVVZ a s.

- Výrobní kód EN 97/23/ES prokazující schopnost navrhovat a vyrábět tlakové nádoby podle normy EU. Tato certifikace je životně důležitá pro výrobu silničních přepravníků, tlakových nádob pneudopravy, ale i pro speciální požadavky zákazníků.

- Výrobní kód ČSN 73 2601 - velký svařečský průkaz potvrzující schopnost dodávat ocelové konstrukce a zařízení pro investiční celky. Je důležitý zejména pro tuzemské klíčové zákazníky (ČEZ, Škoda Invest, Vítkovice HM apod.)

- Výrobní kód AD Merkblatt HP0 - nejrozšířenější norma pro postup svařování tlakových nádob - úzce navazuje a doplňuje normu EN 97/23/ES. Některé prvky této normy jsou v ZVVZ a. s. použity při procesech svařování oběžných kol ventilátorů nebo trubkovnic a horkých částí produktů Megtec.

Úspěšný audit přitom není jen potvrzení kvality procesů v akciové společnosti ZVVZ, ale i důležitým motivačním prvkem pro trvalé zlepšování jednotlivých procesů a výrobní produkce.

Náměty a doporučení pro zlepšení budou rozpracovány do jednotlivých cílů divizí tak, aby se staly konkrétními motivačními prvky procesu neustálého zdokonalování.

Organizační struktura zeštíhlí správní úseky

Počátkem ledna vejde v platnost nová organizační struktura. Ta přinese i redukci správních úseků - veškerá správa se soustředí do Správního úseku s výjimkou Personálního útvaru. Počet divizí se ustálí na pěti.

■ Milevsko

Někteří zaměstnanci správních úseků již pociťují změny, které naplno nastanou k 1. lednu 2008. Jde zejména o přechod jednotlivých správních útvarů

v nynějším Technickém úseku pod Správní úsek. Nová organizační struktura by měla přinést zefektivnění procesů ve správě, právě redukcí do jednoho úseku, a zprůhlednění nákladů na správu.

Ředitelem Správního úseku zůstává Ing. Libor Španvirt. Nynější divize Obchod se transformuje na oddělení Obchod do Správního úseku. Toto oddělení má za úkol ukončit svou činnost do konce roku 2008 a mělo by zaměstnávat jednoho zaměstnance.

Současný útvar Řízení obchodních vztahů se transformuje na útvar Řízení technických vztahů a bude zajišťovat výběrová řízení a dokumentaci. Celkově

tak dojde k redukci zaměstnanců ve správě ze 41 na 31 osob. Další změnou je sloučení Technického úseku se Správním úsekem. Přinese to racionalizaci činností a sníží režijní náklady. V nové organizační struktuře je zcela vyčleněn Personální útvar. Ten bude spadat přímo pod generálního ředitele. Personální útvar povede od 1. ledna Ing. David Sváček. Důvod k tomu je jasný - posílení personální činnosti. Právě zaměstnanci jsou největším bohatstvím společnosti. Máme proto zájem zvýšit účinnost personální práce. A jedním z kroků je i nové postavení tohoto útvaru.

Další organizační změnou je spojení divizí Ventilátory a Megtec do jedné nazvané divize Ventilátory a Megtec. Její součástí se stanou i výrobní pracoviště, která do ní přejdou z divize Výroba. Spojení vyplatilo z prolínání oborů. Zatímco v prvním případě nosným produktem s vlastním know-how jsou ventilátory, v tom druhém, u Megtecu, se letos nastartoval nový program, směřující k získání pozic na trhu malých a středních radiálních ventilátorů. Po analýzách výhod a nevýhod spojení pak zvítězila jejich integrace.

Ventilátory se vyplatí rozvíjet

Sloučením divize Ventilátory a divize Megtec vznikne od ledna nová divize nazvaná Ventilátory a Megtec (DFM). Ředitelem bude Ing. Miroslav Knot. Toho jsme se zeptali.

Někdo si určitě řekne, proč to zase spojuj. Co tedy rozhodlo o sloučení divizí?

Je dobré vědět, že divize Ventilátory začala v roce 2006 bez výrobní činnosti. Čas ukázal, že ventilátory výrobu jednoznačně potřebují. Divize Megtec disponuje konkurenceschopnou výrobou, prověřenou více než desetiletou spoluprací s globální světovou firmou. Podnětem tedy bylo využít tento výrobní model pro rozvoj tak významného produktu jakým ventilátory jsou.

S jakými ambicemi jdete do čela nové divize?

Chtěl bych dokázat, že ventilátory jsou pro ZVVZ nadále perspektivní a že se vyplatí je rozvíjet.

Z čeho to přesvědčení pramení?

Víte, že v poslední době jsem byl pověřen řízením divize Ventilátory a těch pár měsíců mi ukázalo, že máme produkt, o který je v Česku i ve světě zájem. Neumím ho však efektivně nabídnout. Už víte, jak toho dosáhnout?

Obě divize disponují odborně zdatným pracovním týmem, schopným se dál rozvíjet. Jestliže vytvoříme optimální organizaci

a dáme lidem prostor pro osobní rozvoj, potom vhodným řízením a motivační cíle splníme.

Jaké hlavní změny přijdou?

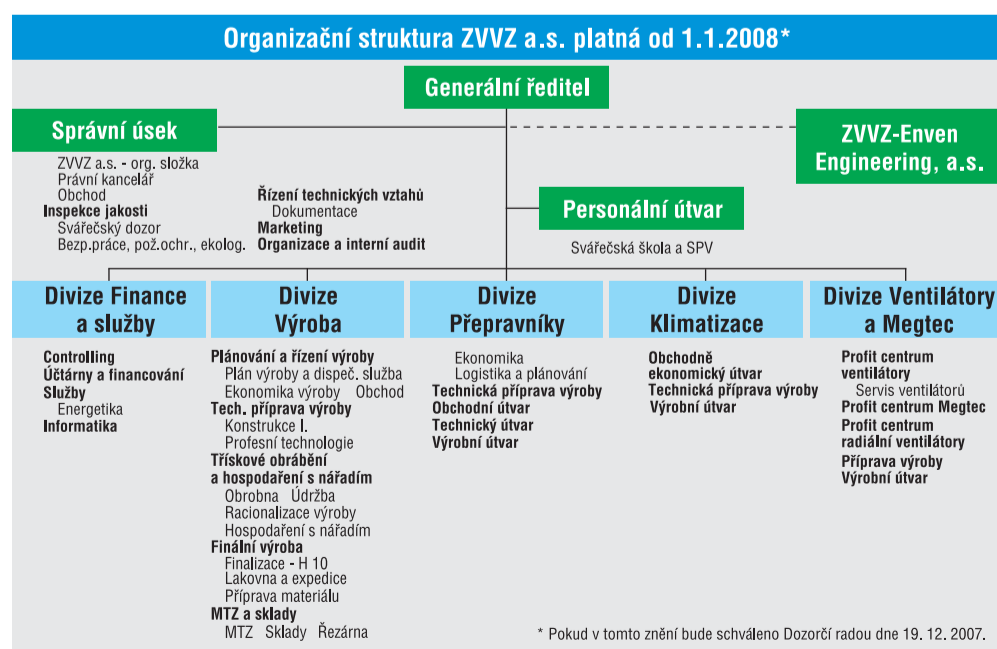
Nejde o to za každou cenu něco změnit, cílem je dobovat chybějící funkce. Nová divize bude rozvíjet tři produkty: ventilátory; malé a střední radiální ventilátory; produkty pro Megtec. Aby byl rozvoj úspěšný, musíme zjednotit organizaci při plnění zakázek, zkrátit dodací termíny a snížit náklady. V tomto duchu připravujeme organizaci. Potenciál divize je vysoký - věřím, že její tržby překročí 500 milionů korun.

V ZVVZ pracujete řadu let. Přes to, co o sobě prozradíte?

Pocházím z Velké, která je dnes součástí Milevska. Vystudoval jsem VŠSE v Plzni a hned potom nastoupil do ZVVZ, kde jsem prošel různými pozicemi. Zatímco tak ZVVZ příští rok oslaví 60 let existence, já 30 v jedné firmě.

Co popřít nové divizi do roku 2008?

Pochopitelně úspěch a mnoho zajímavých objednávek ventilátorů. Spolupracovníkům pak hodně pracovních i osobních úspěchů.



Pavel Fleischmann, atletický nadšenec, trojnásobný český mistr a svařečský inženýr říká: Pokud děti chtějí sportovat, měli by je v tom rodiče podporovat

Napsali
o nás

ZVVZ se chytlo v Čeljabinsku

Čtyřicet procent ruského trhu s automobilovými svíčkami ovládá tábořský Brisk. Navíc se mu podařilo získat zakázku od největšího výrobce motorů v zemi ZMZ.

ZVVZ Milevsko vyrábí za 80 milionů korun odprašovací zařízení pro cementárnu Katavskij v Čeljabinské oblasti. Loni do Ruska dodalo své výrobky za 150 milionů korun.

Obě jihočeské firmy patří k těm, které na tamním obrovském trhu uzavírají mnohamilionové obchody. A nemohou si jej vynachvátit. Je zde levnější pracovní síla a menší daně.

Svou první velkou zakázku na klíč získalo v Rusku ZVVZ Milevsko. Jedná se o odprašovací zařízení pro cementárnu Katavskij, která ročně vyrobí 1,5 milionu tun cementu.

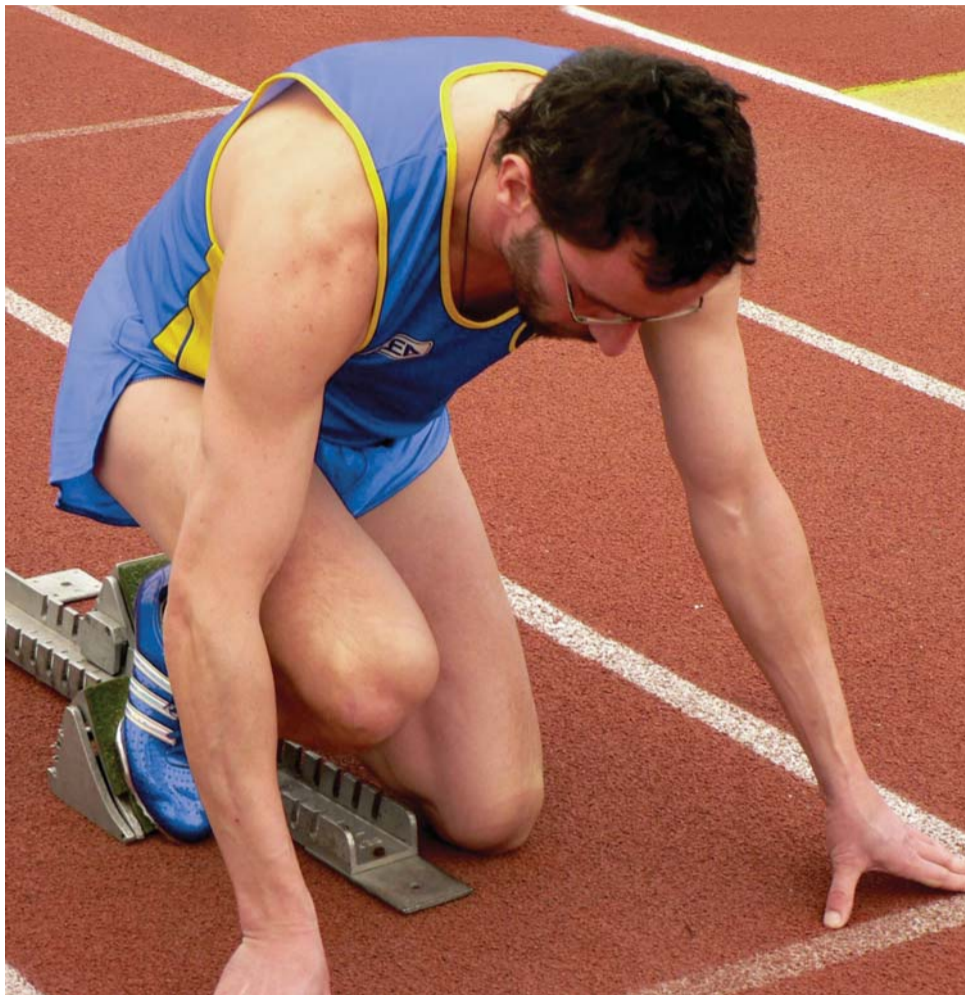
Kromě projektu, výroby a montáže zahrnuje uzavřená smlouva i stavební práce.

„Loni jsme na ruský trh dodali výrobky zhruba za 150 milionů korun. V Rusku už máme i svou dceřinou společnost, je to pro nás velmi významný trh,“ uvedl generální ředitel ZVVZ Miloslav Mácha. Ten očekává, že ruské firmy podnikající na energetickém trhu budou investovat do ekologie a kupovat tak i výrobky z Milevska.

A proč jsou Češi na ruském trhu tak úspěšní? Tamní společnosti si raději objednají výrobek či službu od cizích společností. Ty jsou na rozdíl od těch domácích totiž spolehlivější, levnější a výrobky mají kvalitnější. Podle jihočeských ekonomů hraje pro české firmy i to, že když nedodrží s Ruskem sjednané podmínky, zaplatí sankce. Od ruských výrobců by neviděly většinou ani rubl.

„Ruská ekonomika se navíc rozvíjí a je tam velký potenciál pro investice. Země mění i politiku podpory investorů a uvědomuje si, že investory ze Západu potřebuje,“ vysvětlil ekonom z českobudějovické poradenské kanceláře CEVE Martin Janoušek.

(MF Dnes 15.11. - jižní Čechy, kráceno)



Inženýra Pavla Fleischmanna (44 let) mnozí dobře znají. V ZVVZ už pracuje přes dvacet let a stále na jednom místě - u svařování. V rámci celého podniku nyní zastává funkci svařečského dozoru. Radu let se přitom věnuje i lehké atletice, v Milevsku kdysi pomáhal založit lehkootletický oddíl, v němž trénuje mládež. Tedy dost důvodů na předvánoční rozjímání. Hlavně o sportu a výchově mladých talentů.

Člověka tak napadá, co vás u sportu drží i ve věku, kdy už jiní dávají přednost třeba televizi nebo v lepším případě procházkám. Co to tedy je?

Sport jsem se snažil dělat celý život a mám pocit, že moje tělo to prostě vyžaduje. A dokud to zdraví dovolí, chci vydržet co nejdéle.

Jak jste se k atletice vůbec dostal? Začal jste s ní hned v mládí, nebo jste dělal i jiné sporty?

S atletikou jsem začal poměrně pozdě, závodně vlastně až v 37 letech jako veterán. V mládí jsem se věnoval především všestrannosti v místním Sokole. Na vysoké škole jsem pak zkoušel i sportovní gymnastiku.

Jaká byla vaše kariéra sportovce? Jaké jsou vaše osobní rekordy?

V Milevsku není dost dospělých, kteří by se atletice věnovali, proto hostuji v lehkootletickém družstvu Bechyně. Soustřeďuji se na sprinty na sto až čtyři sta metrů. Právě ta čtyřstovka je mou nejoblíbenější disciplínou. Na ní mám osobní rekord 54,34 vteřiny. A úspěchy? Mezi ně řadím tři tituly Mistra ČR z let 2004 - 2006 právě v běhu na 400 metrů v kategorii nad 35 let.

Co sport člověku vlastně dává? Teď v mužném věku jste mezi veterány junior. Nemáte z toho někdy komplex?

Naštěstí to není tak hrozné. U atletů - veteránů se výsledky přepočítávají věkovým koeficientem podle mezinárodních tabulek. Do poslední chvíle tedy nikdo přesně neví, jak skončil. K přímému souboji proto dochází hlavně v rámci stejné věkové kategorie.

Nedávno byl atletický šampionát veteránů v Itálii. Byl jste tam?

V Itálii jsem bohužel nebyl, i když jsem to měl v plánu. Jenže v květnu jsem si přetrhl stehenní sval a tím pro mne celá sezóna skončila.

Chtěl jste sportu někdy nechat?

Zrovna letos. To jsem měl dva měsíce problémy se svařem a skončilo to tím zraněním. Přes léto mě to ale přešlo a zase začínám trénovat. Čím je člověk starší, tím to jde hůř... Takže otázka zda bych se neměl věnovat pouze trenérské práci, visí ve vzduchu pořád.

Proč jste vlastně začal trénovat mládež?

S ní pracuji už dvacet let. Z toho patnáct let jsem vedl všestrannost. Atletika mě vždycky lákala, když se pak naskytla možnost, založili jsme oddíl. Připadalo mi, že je škoda, aby ve městě jako je Milevsko, byl atletický stadion a žádný oddíl. Navíc jsem věděl, že atletické talenty tu jsou.

Jaké jsou v Milevsku podmínky pro atletiku? Co by se dalo zlepšit?

Podmínky jsou celkem dobré. Jen teď přes zimu je nedostatek prostoru pro trénink. Trochu mne mrzí, že většina dětí při přechodu na střední školu atletiku nechá, protože dojíždí do jiného města a na tréninky není čas. Co nám schází nejvíce, je kvalitní umělý povrch, který by na stadionu nahradil letitou antuku.

Kolik dětí v lehkootletickém oddíle vlastně máte?

V současné době jich je jedenařicet ve věku od pěti do sedmácti let.

Přemýšlíte někdy o tom, jestli má taková práce vůbec smysl? Vždyť to člověk kolem sebe vidí - tisíce různých lákadel a děti by šly o víkend radě-

ji za kamarády než na závody nebo zápas.

To někdy skutečně naštve, když místo na závody musí děti s rodiči na chatu. Ale když pak vidíte, že se někteří vaši svěřenci neztratí ani v celostátním měřítku, je to nádherný pocit. Umocněný i tím, že o ně mají zájem špičkové oddíly jako je Dukla Praha nebo VS Tábor. To je případ třeba Lukáše Štátného, Martina Štátného, Jakuba Pokorného nebo Hany Zabloudilové.

Co byste poradil rodičům - jak děti motivovat, jak je u sportu udržet?

Atletika má jednu nevýhodu - s výjimkou dobrého pocitu z vlastních výkonů není prakticky čím motivovat. Nemí možné se jí uživit, pokud nejste na světové špičce, jako je to u některých jiných sportů. Ale u všech sportů ten základ bude stejný - pokud děti chtějí sportovat, měli by je v tom rodiče podporovat a ne to brát jako jeden ze zájmových kroužků,

kam děti pouze na čas odloží. Pokud ale děti nechtějí a sport jim nic nefká, nepomůže žádná motivace.

V ZVVZ pracujete už řadu let. Kdy jste do firmy vlastně nastoupil?

To už je víc než dvacet let. Hned po škole v roce 1986. A od začátku se věnuji pouze svařování.

Dá se srovnat doba tehdy - a dnes? Nebo je práce svařečského dozoru stále stejná.

Princip svařování se nezměnil, pouze se přešlo k modernějším a progresivnějším metodám. Co se ale změnilo výrazně je přístup ke svařování jako k jednomu z rozhodujících výrobních procesů. Proto i nároky na kvalitu jsou vyšší. Požadavky evropských norem zpřísnily nároky nejen na samotné svařeče, ale i na zabezpečení a „dokladování papírové“ práce, která s tím souvisí. Navíc i svařečský dozor musí mít potřebnou kvalifikaci podle evropských norem. To dříve nebylo.

V ZVVZ vás lidé znají i jako pořadatele atletického osmiboje zdejším sportovních nadšenců. Sejdete se nimi teď koncem roku? Jak ho vůbec prožijete?

Ty atletické nadšence vidím pohromadě vlastně jen jednou za rok při osmiboji, o kterém mluvíte. S některými se setkávám v ZVVZ, jiní žijí mimo Milevsko a na akci jen přijedou. Takže je to složitější. Konec roku ale ještě nemám nijak naplánovaný. V posledních letech se doma rozhodujeme téměř na poslední chvíli. Ale hromadné oslavy rozhodně neplánuji. To není nic pro mne.

Co vůbec od příštího roku očekáváte?

Musím se přiznat, že nemám žádné očekávání. Doufám jen, že bude alespoň takový jako ten letošní. Samozřejmě bez těch zdravotních problémů, které mě provázely.

Závodní výbor ZO OS KOVO ZVVZ a.s. informuje o kolektivním vyjednávání

Vyjednávací skupina ve složení Leopold Roušal (předseda), Ing. Václav Pavlečka, Ing. Jaroslav Janěček, Jaroslav Peták a František Hrubant (předseda ZO ZVVZ-Enven Engineering) vyjednávala o změnách v Kolektivní smlouvě pro rok 2008.

Jaroslav Peták

■ Milevsko

Vedení společnosti předložilo návrh na změnu Kolektivní smlouvy v souladu se zněním zákona č.2/1992Sb. ve Mzdovém systému §14, §15, §16, §17, §21 a vkládá se nový §17a, v zá-

vodním stravování §28, v penzijním připojištění §29 a v závěrečném ustanovení §34. Návrh vedení se podstatně liší od požadavků zástupců odborů.

S novým Mzdovým systémem zástupci odborů souhlasili bez větších připomínek. Pouze v některých bodech se znění upravovalo pro lepší výklad.

V závodním stravování se podařilo zmírnit nárůst ceny hlavního jídla z navrhovaných 30 na 28 Kč a polévky z navrhovaných 7 na stávajících 6 Kč. Cena 100 g salátu se zvýší o 1 Kč a výběrového salátu o 1,50 Kč.

V penzijním připojištění vedení společnosti předložilo návrh na změnu poskytování příspěvku zaměstnavatele a to pouze na Penzijní fond České spořitelny. Předseda ZO OS KOVO ZVVZ a.s. požádal právníku OS KOVO o konzultaci, podle které navrhovaná změna není práv-

ně napadnutelná. Na základě toho, vyjednávací tým se změnou souhlasil. Vedení společnosti zajistí veškerý servis spojený s touto změnou.

Nejproblémovější vyjednávání bylo o nárůstu mezd v novém Mzdovém systému. Zástupcům odborů se povedlo vyjednat přidání do základních mezd 10 procent diferencované, což je nejvyšší nárůst za poslední roky.

Dále bylo vyjednáno 12 procent Výkonnostní odměny, která bude součástí Mzdového výměru spolu se základní mzdou.

Další mzdou tvoří mimořádné odměny a podíl na zisku. Podíl na zisku je podmíněn splněním plánu na 100 procent příslušné díve a jeho výše je 6 procent jejich průměrné skutečně vyplacené mzdy a výkonnostního ohodnocení za období leden až prosinec daného účetního roku. V případě nesplnění plánu nebude podíl na zisku vyplacen a v případě jeho přeplnění bude navýšen.

Přesné znění změn obsahuje dodatek Kolektivní smlouvy, který bude k dispozici v nejbližších dnech.

Závodní výbor ZO OS KOVO ZVVZ a.s. přeje všem zaměstnancům ZVVZ a.s. a ZVVZ-Enven Engineering, a.s. hodně zdraví, štěstí a osobních úspěchů v roce 2008.

Zároveň děkuje za práci odborářů a pro své členy přichystal malý vánoční dárek. Ten si lze vyzvednout (kdo tak ještě neučinil) v kanceláři odborové organizace.



Basketbalistky v Evropské lize: výhra a tři těsné porážky

■ Praha

Basketbalistky ZVVZ USK Praha si v dalších kolech elitní evropské soutěže připsaly tři těsné porážky a cennou výhru, první z cizích hřišť. Po úvodní porážce v ruském Jekatěrinburgu a domácí výhře nad francouzským Brouges (již jsme na našich stránkách informovali), prohrály v polském Krakově a doma se španělskou Salamancou a v od-

vetě s Jekatěrinburgem. V obou případech těsně a zbytečně. Pak však přivezly cennou výhru z chorvatského Šibeniku.

Visla Krakov - ZVVZ USK 74:71. Trenér Lubor Blažek: „Je sice hezké, že říkáme hráli jsme velmi dobrý evropský basketbal, ale prohráli jsme. A to je jediné to zklamání, které si do Prahy vezu.“

ZVVZ USK - Halcon Avenida Salamanca 82:88. Trenér Lu-

bor Blažek: „Nechci snižovat výkon soupeře, vyhrál zasluženě, ale počet trestných hodů není plně odpovídající tomu, co jsme na palubovce viděli. Vždyť soupeř házel třiatřicet trestných hodů, my jen třináct. Ten metr na nás byl určitě přísnější.“ Souboj rozhodla třetí čtvrtina, kdy Španělky zvrátily stav (tuto část hry vyhrály 11:23) a vybojovaly si klíčový náskok. Domácí tým nespasila ani výhra tří ze čtyř čtvrtin.

Jolly JBS Šibenik - ZVVZ USK 62:71. Trenér Lubor Blažek: „Konečně jsme dokázali odehrát dobrý zápas v obraně. Domácí hráčky jsme donutili k nezvykle velkému počtu střel z dálky, přitom úspěšnost tříbodové střelby Šibeniku jen lehce přesáhla hranici dvaceti procent.“

ZVVZ USK - UMMC Jekatěrinburg 72:81. Domácí sice Rusky, které vedou bez jediné prohry skupinu B, dlouho trápily a naději na úspěch definitivně ztratily až v posledních minutách. Trenér Lubor Blažek: „Škoda, že jsme v určité fázi neubránili rychlé protiútoky. Jekatěrinburg je velice silný. Přesto jsme s nimi dokázali hrát, byl to docela jiný zápas než u nich.“ Aktuální bilance ZVVZ USK tak je dvě výhry a čtyři porážky.



Kolem Milevska - Tip na výlet J. Stráského

Na Milevském vyhlídkovém okruhu, žlutě značené turistické cestě kolem města (20 km), najdeme 21 stanic. V popisech okolí z hlediska přírodních zajímavostí a ochrany přírody. My začínáme doporučený popis z jižního okraje města - z Píseckého předměstí.

Přijedeme-li do města vlakem, červená značka nás jím provede až k doporučenému východisku (asi 2 km); necháme-li auto v centru, táž červená značka nás dovede k východisku po necelém kilometru.

S červenou značkou vyjdeme na jih města, na okraji Píseckého předměstí se k nám připojí naše celodenní žlutá značka a společně nás dovedou na rozcestí Hajda. Odtud už nás jen žlutá provede lesní cestou k rozcestí Pod Zvíkovcem a společně se zelenou vyvede na výrazný hřbet Zvíkovce (542 m) s krátkou odbočkou k výhledu a k dalšímu výhledu pod Šibeným. Otevřenou krajinou mírně sestoupíme k silnici na okraji Zbelítova, po níž se dáme vpravo. Na nejbližší silniční křižovatce se ke žluté, která zde odbočuje doleva, opět připojí červená a společně krátce stoupají k lesu přes vrch Spálená (512 m) k hájovně a k lesnímu rybníku Boukal, který je pro bohatou faunu a flóru přírodní památkou. Lesní cestou dojdeme k há-

jovně Spálená, za níž nás červená opustí vlevo a my lesem se žlutou sejdeme k silnici. Po ní se dáme vpravo a vzápětí ji vlevo po lesní pěšině opustíme. Překročíme další silnici, projdeme mezi Vášovým a Korunským rybníkem a po místní komunikaci dojdeme ke klášteru.

Původně románský klášter s bazilikou Navštívení P. Marie prošel nejen složitým vlastnickým, ale i stavebním vývojem, kdy na konci je jeho současná novorománská

podoba baziliky z konce 19. století. V západním, barokně přestavěném konventu je umístěno regionálně celoročně přístupné Milevské muzeum a raně gotická opatská kaple. Severní stěna a věž původně panského tribunového románského kostela sv. Jiljí je nejstarší dochovanou stavbou svého druhu v jihočeské oblasti. Kostel s dochovanou žebrovou klenbou byl do současné podoby uveden rovněž koncem 19. století.

Od kláštera naši žlutou doprovodí zelená k Židovně, samotě se židovským hřbitovem, secesní obřadní síní a cennými barokními a klasicistními náhrobkami se sousední farmou stříbrných lišek. Opět pouze po žluté, brzy ostře doprava sledujeme záhumní Milevska, míjíme Tomašovský rybník, přejdeme silnici k pile a dvoru Staňkov a pak už zvolna obcházíme komplex objektu ZVVZ k rybníku Pytlák. Zde se k nám přidá červená, ale my ji vzápětí se žlutou opouštíme vlevo, abychom ještě navštívili přírodní památku Dehetník, křovinnou louku s domovem obojživelníků. Chvilku sledujeme železniční trať a pak se okrajem zástavby vracíme na východisko na Píseckém předměstí.

Autor je předsedou Klubu českých turistů, bývalý ministr a premiér (IN magazín - 5.12.)

Okolí Milevska



TRASA: 1. Milevsko, Písecké předměstí - žlutá 6382: 2. Hajda, rozcestí (1 km) - 3. rozcestí Pod Zvíkovcem (2 km) - 4. Boukal, rybník (6 km) - 5. Spálená, hájovna (7 km) - 6. klášter (11 km) - 7. Židovna (12,5 km) - 8. Pytlák, rybník (16 km) - 9. Milevsko, Písecké předměstí (20 km)

Moderní gymnastky úspěšně zahájily Jihočeskou ligu

Dana Vojtová

■ Milevsko

Jihočeská liga moderní gymnastiky je seriál pěti závodů, který postupně pořádají jednotlivé oddíly. Výsledky se sčítají po jejich ukončení. Závo-

dy začínají na podzim a končí na jaře.

První závod se už tradičně konal v Milevsku, kde letošní 17. ročník Jihočeské ligy v listopadu odstartoval.

Pro domácí závodnice TJ ZVVZ přinesl řadu medailových pozic. Ve druhé kategorii vyhrála Karo-

lína Kreisslová, třetí byla Natálie Křížová. Ve čtvrté pak byla první Kristýna Souhradová, druhá Adriana Havlíková. Juniorka Ludmila Korytová neměla dalších soupeřek a tak stanula na prvním místě. Mezi dorostenkami zvítězila Lucie Tollingerová před Alenou Andělovou a Petrou Korytovou.



Na snímku milevské závodnice s trenérkou Petrou Korytovou (v horní řadě první zleva). Dále: Ludmila Korytová, Petra Korytová, Adriana Havlíková, Lucie Tollingerová, Alena Andělová, Kristýna Souhradová. Spodní řada zleva: Karolína Bílková, Natálie Křížová, Karolína Kreisslová, Leticie Kochová a Denisa Plochová.

Zeptejte se nás. Zpravodaj vám odpoví

■ Milevsko

Nemění se pouze organizační struktura a motivační program skupiny ZVVZ GROUP, ale od nového roku projde drobnou inovací i Informační zpravodaj ZVVZ. Jeho kontaktnost posílí dvě nové rubriky určené právě zaměstnancům ZVVZ, tedy našim čtenářům. Ponesou název Vaše téma a Ptáme se za vás. Už z jejich názvu plyne, že chceme psát o tom, co vás opravdu zajímá. Právě „Vaše téma“ bude inspirovat ke zpracování tématu, které vás

zajímá a které jste si sami zvolili. Je to jednoduché - napište nám buď všeobecné téma, o kterém byste chtěli vědět víc, nebo otázky k němu. V redakci pak všechno dáme dohromady a odpovědi přineseme na našich stránkách. Chcete vědět něco konkrétního? Napište otázky a zpravodaj ZVVZ vám zprostředkuje odpověď, o níž požádá odpovědného pracovníka. V tomto i předchozím případě lze vhodit dotaz do schránky na vrátnici nebo poslat e-mail na adresu: stepanka.musilova@zvvz.cz

Víte, že...

- po celý rok 2008 budou pod hlavičkou ZVVZ probíhat akce konané k 60. výročí založení firmy? První bude 8. dubna utkání Play-off Trocal ženské basketbalové ligy ve sportovní hale v Milevsku. Sledujte během roku www.zvvz.cz, tisk a plakáty!
- stále můžete získat zdarma lístky na všechny domácí zápasy ZVVZ USK Praha? Jedná se o zápasy jak basketbalové Euroligy, tak české Trocal ženské basketbalové ligy. Přehled zápasů je v Informačním zpravodaji ZVVZ č. 2 nebo také na stránkách www.zvvz.cz.

Kam o Vánocích a koncem roku

21.12.	18,30	Vánoční besídka pro děti	Borovany, Kulturní dům
22.12.	18,00	Rybova mše vánoční	Milevsko, Kostel sv. Bartoloměje
22.12.	8,00	Turnaj ve stolním tenise o pohár starosty obce	Kostelec nad Vltavou, Obecní dům
23.12.	8,00		
23.12.	18,00*	Velký vánoční koncert	Milevsko, Kostel sv. Bartoloměje
24.12.	17,00	Vánoční pastýřské troubení	Milevsko, Nám. E. Beneše
24.12.	24,00	Půlnoční mše svatá	Milevsko, Klášterní bazilika
25.12.		Vánoční rocková zábava	Milevsko, Dům kultury, velký sál
25.12.	20,00	Hasičský ples	Kostelec nad Vltavou, Obecní dům
25.12.	20,00	Ples Mysliveckého sdružení Chlum	Líšnice
26.12.		Vánoční ping-pong	Branice
29.12.	8,00*	Pochod z Kovářova do Kovářova	Kovářov, sraz na návsi
	14,00	9. ročník Silvestrovského pochodu kolem Bernartic s výkladem historie, ukončen občerstvením - k poslechu u radnice hraje Flam Velký ohňostroj	Bernartice, sraz před Farou
31.12.	17,00		Bernartice, u radnice
1.1.	00,30	Novoroční ohňostroj	Milevsko, Nám. E. Beneše

* bez záruky

