



# INFORMAČNÍ ZPRAVODAJ

# ZVVZ

## SPECIÁLNÍ VYDÁNÍ

## DEN OTEVŘENÝCH DVEŘÍ

WWW.ZVVZ.CZ

srpen 2016

## Holding ZVVZ má jasnou strategii rozvoje do roku 2020

Akciová společnost ZVVZ GROUP staví svůj rozvoj na třech rovnocenných oborech a pilířích. Lze tak lépe diverzifikovat rizika a reagovat na vývoj na trhu.

**P**rvní tvoří dodávky výrobků podle vlastního know-how, což jsou ventilátory a přepravníky vyráběné divizí Ventilátory a Přepravníky společnosti.

Druhý pak projektované dodávky v oblasti čištění plynů od tuhých a plyných znečišťujících látek, včetně dodávek filtrace a ventilace pro jadernou energetiku, prostřednictvím společnosti ZVVZ-Enven Engineering. A konečně třetí představuje efektivní výroba podle cizí dokumentace v divizi Industry.

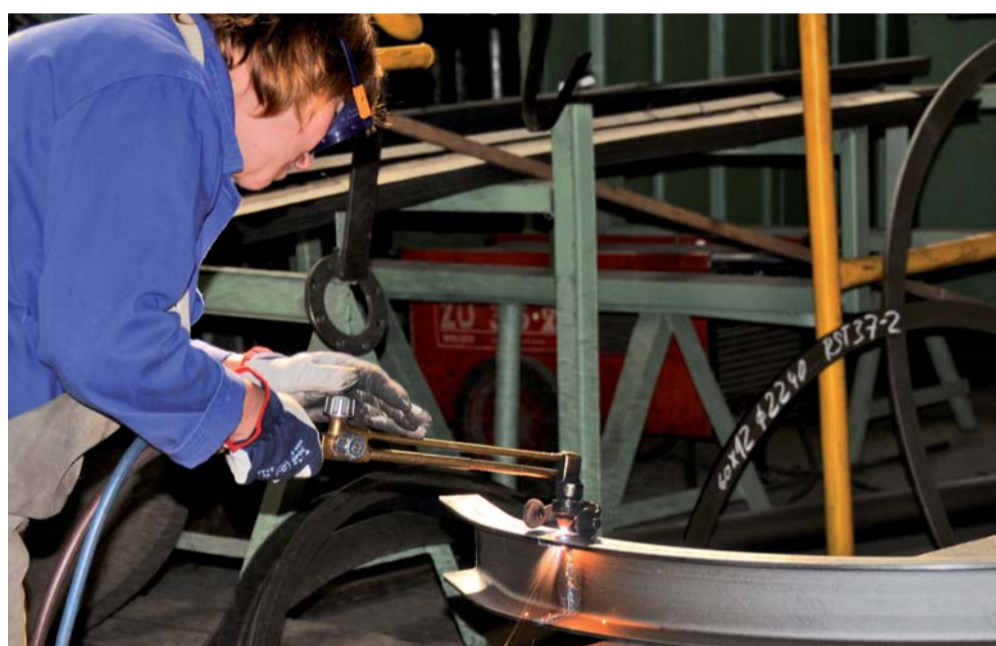
„Postavení na třech pilířích umožňuje lépe diverzifikovat rizika a reagovat na vývoj trhu v jednotlivých oborech. Při výkyvech poptávky tak i lépe čelíme nestabilitě, která každé podnikání provází,“ říká šéf holdingu Miloslav Mácha.

Součástí strategie, přijaté do roku 2020, jsou rovněž investice do technického rozvoje, nových výrobních technologií, lidského potenciálu a kvalifikace zaměstnanců. Cílem je zvyšovat ve strategickém období tržby proti roku 2016, a zařadit minimálně dvě třetiny produktů na evropské a světové trhy. Příkladem jsou ventilátory pro ae-

rodynamické tunely, kde ZVVZ patří mezi úzkou špičku, což potvrzují zakázky v Evropě, Asii i Americe. Prioritou se proto stává i rozvoj dalších výrobků podle vlastního know-how. V této kategorii se hodně čeká od ventilátorů pro energetiku, hutě a větrání tunelů a metra. U přepravníků se nově rozšířila nabídka i o transport tekutých hmot pro zemědělství, která se dosud orientovala hlavně na sypké hmoty ve stavebnictví a potravinářství.

Totéž platí o efektivní výrobě podle cizí dokumentace, která se má stát stabilizačním prvkem v podnikání ZVVZ MACHINERY. Je-li totiž po všech stránkách zvládnutá, stává se zdrojem zisku. Jde tedy o technicky náročnou, sofistikovanou výrobu, kterou nemůže dělat každý.

Další oblastí, na kterou se koncentruje pozornost, je rozvoj engineeringových aktivit, které přispějí k udržení silné pozice v dodávkách odprašeni pro energetiku, hutnictví a stavebnictví. S tím souvisí zhodnocení získaných referencí při dodávkách odsíření polosuchou a mokrou metodou pro kotle s výkonem nad 100 MW. Do této strate-



gie patří i dodávky pro jadernou energetiku a rozvoj údržby a servisu energetických i jiných technologických celků. Vedle Česka jsou cílem zahraniční trhy, hlavně na Slovensku, Balkáně, Kazachstánu, ale i v Turecku, Číně, Iránu a Polsku. Ve skupině ZVVZ GROUP má významné místo i společnost ZVVZ ENERGO a ZVVZ NEMOVITOSTI.

Zatímco ZVVZ ENERGO se nadále soustřeďuje na dodávky energie a tepla pro holding i město Milevsko, firma ZVVZ NEMOVITOSTI pokračuje ve zlepšování péče o svěšený majetek, aby se zlepšilo prostředí pro zaměstnance i zákazníky. Výsledky jsou při pohledu na areál už patrné. Mnohem větší pozornost se klade i na řešení zaměstnaneckých

otázek. Uplatňují se nové motivační prvky, posilující loajalitu a hrdost zaměstnanců na svoji firmu. Je tu i prostor pro uplatnění nových mladých lidí ať už v Česku nebo zahraničí. Pozitivní roli zde sehrává i spolupráce s odborovými organizacemi, která je často motorem pro další rozvoj firmy a udržení její pozice významného zaměstnavatele na jihu Čech.

## Anketa Můj vztah k ZVVZ

**Jiří Zimola,**  
hejtman  
Jihočeského  
kraje



Obdivuji to, čemu se říká fortel. Tedy lidí, co jsou zruční a umějí řemeslo. Pokaždé, když přijedu do ZVVZ, a že to v posledních letech bylo častokrát, a nejen s prezidentem či premiérem, pokaždé si to uvědomím. Mám prostě k práci zdejších zaměstnanců úctu. Těm, co třeba sofistikovaný ventilátor vyrobí, stejně jako těm, co ho vymyslí, vyprojektují a prodají.

Tváří holdingu pak pro mne je Miloslav Mácha, jeho šéf, s nímž se také setkávám jako se zástupcem zaměstnavatelů při

jednáních krajské tripartity. To se ho ptám na názory i na podporu technického školství, protože vím, že ho, stejně jako mne, velmi zajímá. To všechno tvoří můj vztah k firmě. Podobně jako Ivana Stráská, bývalá starostka Milevska a dnes moje první náměstkyně. Pokud vím, ani ona na tuhle fabriku nedá dopustit.

## Ventilátory míří do Evropy, Asie i Ameriky

Pákistán, Čína, Jižní Korea, USA. A také Francie nebo Polsko. To jsou nové země, do nichž letos či příští rok dodá ZVVZ MACHINERY různé druhy svých ventilátorů. Do Pákistánu, Číny, Francie a USA jde o ventilátory pro nové aerodynamické zkušební tunely, v Koreji o odvětrání silničního tunelu v Incheonu a v Polsku o teplárnu chemického závodu pro výrobu hnojiv.

Ve Francii firma vyhrála tendr na dodávku ventilátoru APH 3350 pro aerodynamický větrný tunel Univerzity Toulouse, která je úzce propojena s leteckým gigantem Airbus, světovým výrobcem civilních dopravních letadel. „Tato zařízení jsme už dodali řadě známých automobilek, ale do leteckého průmyslu, který představuje velmi prestižní odvětví, to je poprvé,“ říká Petr Koška, šéf divize Ventilátory a Přepravníky.

## Nové příležitosti jsou hlavně v zahraničí

Strojírenský holding ZVVZ GROUP má jasnou vizi, jak do roku 2020 zajistit nové zakázky a zajistit zvyšování tržeb.

Jejím pilířem je expanze do zahraničí. Ta se opírá jak o ventilátory a produkty ekologického strojírenství pro odprášení, odlučování a odsíření emisí, tak další strojírenskou výrobu. Hlavně velkoobjemové přepravníky a technicky náročné zakázky podle dokumentace nadnárodních korporací jako je B&W Megtec nebo Tyco.

„Při očekávaném poklesu velkých zakázek v tuzemské energetice a těžkém průmyslu, je export klíčem k prosperitě. Pro nás o to těžší, že se ucházíme také o celé investiční celky, což je značka nejvyšší kvality. Na přípravu to je opravdu velmi náročné,“ uvedl Miloslav Mácha, generální ředitel ZVVZ GROUP.

Největší společnost holdingu, obchodně-inženýrská firma ZVVZ-Enven Engineering, letos v US Steel Košice vyhrála tendr za zhruba 1,1 miliardy korun na dodávku odprášení na tři aglomerační pasy, a čeká na písemné vyrozumění. S dodávkou kompletní rekonstrukce elektroodlučovačů na bloku 300 MW uspěla rovněž v uhelné elektrárně Ugljevik, kde jde o práce za 260 milionů korun. Ta leží na severovýchodě Bosny a Hercegoviny, ale je sou-

částí holdingu Elektroprivreda, patříci Republice srbské.

„Zajímáme se ale o zakázky i v Kazachstánu nebo Turecku,“ říká Tomáš Dunovský, generální ředitel ZVVZ-Enven Engineering. Vzdálené trhy mají nahradit propad zakázek v Rusku a na Ukrajině, kde se velké ekologické investice do odprášení, odsíření či odloučení emisí ze známých politicko-ekonomických důvodů prakticky zastavily. Firma letos založila dceřinou společnost rovněž v Číně, kde už dokončila všechny právní a formální náležitosti, spoje-

né s její existencí. Může se tak soustředit na samotný byznys. „Musíme mít ale jasné priority, za které pokládám metalurgii, stavební hmoty, energetiku, jinak se zde naprosto ztratíme jako zrno mouky,“ dodal Tomáš Dunovský.

ZVVZ-Enven Engineering rovněž restartuje obchodní aktivity v oblasti průmyslové ventilace a ventilace prostředí s výskytem radiace. Současně usiluje o zařazení do dodavatelského modelu ruské korporace Rossatom, aby se bylo možné podílet na výstavbě plánovaných jaderných elektráren v Bělorusku, Turecku nebo Maďarsku.

Výrobně obchodní společnost ZVVZ MACHINERY hodně sází na ventilátory, svůj vlajkový produkt, který prochází intenzivní modernizací a vývojem. Letos už uzavřela nové

kontrakty třeba ve Francii, kam dodá ventilátor pro aerodynamický tunel Univerzity Toulouse, nebo v Polsku. To je sice zeměpisně blízké, ale obchodně poměrně těžko dostupné. Tam dodá ventilátor do teplárny chemického závodu pro výrobu hnojiv. Vedle Evropy se ale firma prosazuje i v Asii, kam dodá ventilátor pro větrání silničního tunelu v jihokorejském Incheonu. Další ventilátory pak zamíří do větrných zkušebních tunelů v Pákistánu, Číně a USA.

Zároveň roste zájem také o velkoobjemové přepravníky, s nimiž se ZVVZ po řadě let vrátilo letos do Velké Británie, Beneluxu, Polska i na Slovensko. „Důraz přitom klademe na stabilitu a důvěru, což jsou základy dlouhodobé spolupráce,“ uvedl Petr Koška, ředitel divize Ventilátory a Přepravníky.

Martin Toman, personální ředitel ZVVZ GROUP v rozhovoru říká:

## Chceme být firmou, pro kterou stojí za to pracovat

Součástí schválené strategie rozvoje holdingové společnosti ZVVZ GROUP jsou také personální záležitosti a péče o zaměstnance. Zvýší se výdaje na jejich přípravu a profesní růst, dál se zlepší pracovní prostředí a podmínky, včetně mezd. „Některé z těchto bodů jsou již v procesu, některé se připravují,“ říká Martin Toman, personální ředitel ZVVZ GROUP.

### Jaká je „personální“ skladba společnosti?

V letošním roce v holdingu pracuje zhruba 780 lidí, z nichž je na 410 v dělnických profesích a zbylých 370 v kategorii TH zaměstnanců. Více než 150 jich dosáhlo vysokoškolského vzdělání a téměř 60 procent jich pracuje v technických oborech. Pokud jde o průměrný věk, pak ve společnosti ZVVZ GROUP je 46,5 roku. Vzhledem k tomu, i k prarůstové strategii holdingu, nás čeká poměrně náročný úkol zajistit lidské zdroje do dalších období.

### Jak se firma stará o rozvoj zaměstnanců?

V současné době je připraven plán rozvoje a vzdělávání pro letošní a příští rok. Využíváme pobídek ministerstva práce a sociálních věcí a žádáme o dotace ze strukturálních fondů Evropské unie, které se týkají rozvoje odborných znalostí a dovedností a tzv. soft skills. Tedy měkkých dovedností, což jsou kompetence v oblasti chování a interpersonálních dovedností a jsou často důležitou součástí odborné způsobilosti. Především můžeme říci, že těchto projektů se zúčastní více než 200 zaměstnanců napříč společnostmi holdingu ZVVZ GROUP.

### Jak to pocítí zaměstnanci?

Obecně platí, že největší reklamu nám dělají vlastní zaměstnanci. Proto chceme cílit právě na ně. Kromě mzdové oblasti se zaměřujeme na další oblasti péče, jako je například tzv. management zdraví, do něhož patří preventivní prohlídky, očkování, příspěvky na sportovní a relaxační aktivity, prostě jde o podporu zdraví a zdravého životního stylu. Do této kategorie patří rovněž závodní stravování nebo podpora volnočasových aktivit.

### Hodně se mluví o spolupráci firem a škol. Jakou máte zkušenost?

Společnost ZVVZ GROUP se snaží podporovat vzdělání v mikroregionu Milevska a v rámci společnosti také připravujeme projekty už pro děti předškolního věku a pro žáky základních škol v Milevsku a v Sepekově. Cílem je navázání vazeb, posílení technického vzdělávání a samozřejmě i vztahu místních žáků a studentů ke značce ZVVZ, protože chceme, aby se mnozí z nich stali jejími příštími zaměstnanci.

### Se kterými školami spolupracujete?

Pokud jde o střední školy, jde hlavně o SOŠ a SOU Milevsko, Střední průmyslovou školu v Táboře a Centrum odborné přípravy v Sezimově Ústí. U vysokých škol pak především o VŠTE v Českých Budějovicích a ČVÚT v Praze. Základem spolupráce je umísťování studentů na praxi a zadávání témat závěrečných, diplomových či bakalářských prací. Opět rozjíždíme stipendijní program pro studenty středních, vyšších odborných a vysokých škol, který je má motivovat k práci v holdingu ZVVZ.



Sklápěcí přepravník pro společnost Remitrans.

## Anketa Můj vztah k ZVVZ

Jan Mládek,  
ministr průmyslu  
a obchodu



Pro mne jako ministra a Jihočecha je ZVVZ především synonymem úspěšné stabilní firmy, která dlouhé roky odvádí pro české i zahraniční zákazníky špičkovou práci. Pro region Milevska a celých jižních Čech je nesmírně důležitým zaměstnavatelem, který poskytuje pracovní příležitosti odborně velmi kvalifikovaným zaměstnancům ze širokého okolí.

Je jasné, že ZVVZ jako významný exportér musí čelit problémům jako je pokles exportu

do Ruska a na Ukrajinu, a proto správně hledá nové či staronové alternativní trhy. Proto jsem také okamžitě podepsal návrh zákona, kterým se ruší „Lex Búšehr“, tedy zákon o zákazu dodávek pro jadernou elektrárnu do Iránu. Věřím, že se firmě podaří uplatnit nejen na tomto osmdesátimilionovém trhu, ale že jí nabídne dostatek příležitostí i poptávka českých podniků a rozvoj naší jaderné energetiky.

## Mění se vzhled budov a celého areálu. Na řadě je i závodní jídelna

Vedle investic do výroby holding prostřednictvím společnosti ZVVZ NEMOVITOSTI také vkládá mnoho peněz do údržby a obnovy budov. Na podzim 2014 byla dokončena výměna oken a zateplení nové administrativní budovy a výměna osvětlení ve výrobních halách 10 a 11, což přináší nezanedbatelné energetické úspory. Díky jim se celý projekt za zhruba 18 milionů korun zaplatí asi za devět let. Dotace přitom pokryly třicet procent nákladů. Nejvýraznější je pokles nákladů

na vytápění a elektřinu, sloužící k osvětlení pracovišť. Světla se řídí automaticky – při zešeření se rozsvítí, při rozjasnění zhasínají. Současně se rekonstruovala obě schodiště a vše završila výměna loga ZVVZ na střeše spolu s parkovou úpravou pozemku mezi budovou a komunikací.

V roce 2015 společnost ZVVZ NEMOVITOSTI dokončila opravy podlah v hale 10, část výrobního střediska 2321, kde byl položen drátobeton a v hale 13 – Klimatizace, kde se na očištěný podklad nanášela

metylmetakrylátová pryskyřice. Stejná podlaha vznikla i na pracovišti laserů.

Opravena byla fasáda vrátnice, včetně závor a fasádních hodin a fasáda rehabilitačního střediska, kde byla vyměněna i okna a dveře. Byla zateplena fasáda zdravotního střediska. Po půlstoletí se vyměnil starý plot od budovy rehabilitace k budově kuchyně, za nový průmyslový. Nové drátěné oplocení je také od nákladové vrátnice k areálu ČD. Došlo i na výměnu oken ve dvou patrech administrativní

budovy truhlárny a ve vestavku haly Megtec, kde se tato část zateplila. V hale 10, ve sběrné lodi lakovny, byla vyměněna původní betonová okna za nová – hliníková. Tím začalo sjednocování vzhledu budov při vstupu do výrobního areálu ZVVZ GROUP. V současné době se připravuje zateplení části budovy, která je spojena s výrobní halou a s opravou a obnovou fasády na přístavku sběrné lodi. V plánu je také oprava a nátěr čelní strany fasády kotelny.

Ve fázi výběrového řízení je

i první etapa obnovy osvětlení části haly 89 (Megtec), haly 13 a 14 (Klimatizace) a zateplení a výměna otvorových výplní obnovené závodní restaurace, včetně rekonstrukce vzduchotechniky a výměňkové stanice. Na tyto projekty bude využita dotace EU. Ve druhé etapě se uvažuje s kompletním zateplením haly 13 a s fotovoltaičným ohřevem vody pro NAB a halu 11.

Mezi dokončené akce patří chodba v přízemí nové administrativní budovy, po jejíž opravě koncem roku 2015, se výrazně

vylepšil vnitřní vstup do výrobní haly. Letos zde budou pokračovat úpravy 2. a 3. patra křídla k vrátnici. V příštím roce se počítá s dokončením revitalizace NAB a to rekonstrukcí 2. a 3. patra křídla k jídelně.

„Většina budov byla postavena před více než půlstoletím a čas nelze zastavit. Proto je našim cílem pokračovat v jejich započaté obnově, snižovat tepelné ztráty a také vylepšovat vzhled i celkovou funkčnost objektů,“ uvedl Miloslav Skalický, vedoucí útvaru Správa.

# Holding investuje do nových strojů a výrobních technologií

Desítky milionů korun, které zamířily v posledních letech do obměny výrobních strojů a technologií výrazně přispěly k modernizaci společnosti ZVVZ MACHINERY a snížení pracovních a zvýšení kvality produkce.

Přelomem bylo zprovoznění univerzálního obráběcího centra SHW Uniforce 6C počátkem roku 2014, které ukončilo úvodní etapu modernizace těžké obrobny. Stroj za víc než 40 milionů Kč garantuje přesnost obrábění nábojů oběžných kol, skříní ventilátorů, tlakových uzávěrů, včetně těch pro jaderné elektrárny, dílů podvozků pro firmu Škoda Transportation nebo různých rámu a svařenců až do 20 tun. Zároveň klesly náklady, neboť se snížila pracovní síla. Pro představu - zatímco dříve se náboj oběžného kola ventilátoru musel „protáhnout“ sedmi pracovníky, nyní jen jedním na dvě upnutí obrobku, což spoří čas a zaručuje vyšší přesnost. Tato technologie má firmě umožnit dostat se i do projektů, které

k velikostem a přesnostem obráběných dílů do té doby nebyla schopna vyrábět. Na přelomu let 2014/15 bylo zprovozněno soustružnické centrum MULTICUT 500i S/1500 a opět výrazně zlepšilo přesnost obrábění dílů ventilátorů, elektroodlučovačů, přepravníků a mnoha dalších komponentů. Investice nahradila starší soustružnický automat S60 a poloautomat SPT 32 NC a na jeden stroj sloučila několik operací jako je soustružení, frézování a vrtání. Tím se opět zvýšila produktivita opracování dílců. Kombinace synchronizovaných pohybů pracovního a nástrojového vřetena plní téměř všechny technologické požadavky na soustružení, závitování, zapichování, vrtání, vyvrtávání, frézování, frézování vaček a měření, vět-

ně možnosti opracování štíhlých hřídel při podepření luncem. Díky protivřetenu zvládne komplexní obrábění z obou stran na jedno upnutí s automatickým přepnutím obrobku. Pokud bude poptávka, firma dokoupí nadstavbový software. Stroj pak umí zvládnout i odvalování ozubení, obrázení drážek a ozubení, broušení, mimoosové opracování a pětiosé frézování. V roce 2014 byl pořízen podélný svařovací automat VSV 311-3m, jehož kapacita se z velké části využívá pro podélné svařování zakroužených plechů (lubů) tlakových nádob. Umí svařovat luby z oceli, hliníku a nerezů o průměru 180 až 2600 mm v délce 3000 mm a síle 3–12 mm, svařovací metodou MIG. Technologie umožňuje kvalitní svary na výrobcích

s přísnými jakostními požadavky a nabízí také dostatečný komfort obsluhy stroje. V roce 2015 byl do výroby nasazen laser na pálení plechů o rozměrech až 6 x 2 metry Trumatic L3060, který nahradil dosluhující stroj z roku 2001. Vybaven je dvěma výměnnými stoly a používá se k pálení plechů, otvorů do nízkého profilového materiálu a přírub. U oceli do síly 20 mm, u hliníku 8 a u nerezů 12 mm. Odtud pak produkce míří do výrobních středisek. Aktuálně se řeší investice do nového ohraňovacího lisu, který by měl nahradit už vysloužilý z roku 1999, a nákup nové zakružovačky potrubí malého průměru. I ta nahradí starší stroj. Rovněž tyto investice zefektivní a zpřesní proces výroby.

V rámci další etapy modernizace Obrobny se řeší generální oprava nebo případné pořízení nové horizontální vyvrtávačky WHN 13NC. Do budoucna se počítá s investicemi do strojů, které by nahradily ty dosluhující, a v některých případech také vytvořily větší kapacitu. Měla by se zvýšit také kvalita a efektivita obrábění. Zákazníci jsou stále náročnější, rozhodují se hlavně podle ceny, ale stejně důležitá je i kvalita a termín dodání. Je-li v tomto řetězci slabší místo, musí se odstranit. Proto se postupná modernizace výrobních technologií stala součástí dlouhodobé strategie holdingu ZVVZ GROUP. Stále přitom ale platí, že špičkové stroje toho umí hodně, bez fortelu lidí, kteří je obsluhují a programují, se však neobejdou.



CNC centrum. Součástí kooperačních zakázek, které doplňují využití výrobních kapacit, se stala spirální skříní Francisovy turbíny pro společnost Hydrohrom Strženeč.



Soustružnické centrum MULTICUT 500i S/1500.



Nový stroj TRULASER L3060 na pálení plechů o rozměrech až 6 x 2 metry.

## Anketa

Ivan Radosta,  
starosta  
Milevska



## Můj vztah k ZVVZ

Jako malý kluk jsem si naivně myslel, že továrna byla prozíravě vybudována nedaleko krásného koupaliště Pytlák, aby se zaměstnanci mohli jít z práce rovnou osvěžit a opálit. Z toho plynula i má touha jednou pracovat v ZVVZ. Později jsem pochopil, že je to zřejmě jinak a začal vnímat důležitost továrny pro milevský region. Na svých cestách za sportem, hudbou i obchody jsem vždy s hrdostí pociťoval, jak je Milevsko pevně spjato se společností ZVVZ, s jakým respektem a uznáním hovoří o ZVVZ lidé z blízkých i vzdálených končin naší země. Z pozice starosty města si uvědomuji pozici firmy ZVVZ jako klíčového zaměstnavatele i velkorysého přispěvatele na kulturu a sport. Velmi intenzivně sleduji dění v ZVVZ a upřímně si přeji, aby společnost úspěšně zvládla a překonala nástrahy dnešní doby a byla nadále chloubou našeho města.

# Představitelé státu ocenili rozvoj holdingu

## FOTOREPORTÁŽ



9. února 2014 - Prezident Miloš Zeman zprovoznil univerzální obráběcí centrum za víc než 40 milionů korun, které bylo součástí modernizace těžké obrobny. Právě zde debatoval se zaměstnanci a řekl, že přijel i proto, aby „splatil“ řadu let starý dluh, neboť jeho vláda na jaře 2000 zablokovala dodávky vzduchotechniky ZVVZ do iránské jaderné elektrárny Búšehr. „Chci pomoci exportu, aby firma získala nové zakázky,“ řekl.



30. května 2015 - Premiér Bohuslav Sobotka při návštěvě holdingu ocenil, že se drží na ruském i ukrajinském trhu, přestože oba procházejí obtížným ekonomickým vývojem, neboť v těchto regionech jde i o ekonomické zájmy státu. Slíbil zlepšení podmínek pro exportéry tím, že se dobře nastaví podmínky v rámci pojišťování exportu a že se vytvoří příznivé prostředí i pro české firmy.



13. května 2016 - Ministr průmyslu a obchodu Jan Mládek manažerům oznámil, že podepsal návrh zákona, který ruší takzvaný Lex Búšehr. Tedy zákon z roku 2000, díky němuž ZVVZ přišlo v souvislosti s uvalením embarga na dovoz technologií do Íránu o významnou zakázku. Při prohlídce provozů ocenil rozvoj holdingu i jeho roli zaměstnavatele v regionu.

# Odsíření teplárny výrazně zlepší kvalitu ovzduší

Nové odsíření s úpravou odlučovačů v milevské teplárně, kterou provozuje společnost ZVVZ ENERGO, už začíná být realitou.



**P**ráce začaly v květnu demontáží starého zařízení a nepotřebných rozvodů a pokračují podle

harmonogramu. V červnu se navázala stavební část. Vznikly základy ventilátoru a začala montáž spalinovodů a úprava

filtru. „Práce jdou podle harmonogramu, což je důležité, protože jejich hlavní rozsah se musí zvládnout během odstávky

zařízení, tedy mimo topnou sezonu,“ říká Vladimír Dvořák, ředitel ZVVZ ENERGO.

Investice za zhruba 23 milionů korun, jejímž generálním dodavatelem je ZVVZ-Enven Engineering a jedním z dodavatelů některých komponentů ZVVZ MACHINERY, ve městě a okolí výrazně sníží objem vypouštěných oxidů síry SO<sub>2</sub> i tuhých znečišťujících látek.

„Podle nové legislativy je od roku 2018 stanoven limit oxidů síry na 1500 mg/m<sup>3</sup> a na ten se musíme dostat. Ten současný je 2500 mg/m<sup>3</sup>, přičemž naše hodnoty 1900 až 2400 mg/m<sup>3</sup> se pohybovaly v jeho rámci,“ říká Vladimír Dvořák. Od roku 2018 se skokově zpřísní i limity vypouštěných tuhých znečišťujících látek ze 150 na 30 mg/m<sup>3</sup>. „Tuto

normu splňují látkové odlučovače, vykazující hodnoty do 20 miligramů, ale už ne elektroodlučovače s množstvím do 100 mg/m<sup>3</sup>. Elektroodlučovače proto budou nahrazeny látkovým odlučovačem za kotlem K5, kde se využijí tři volné komory,“ dodal.

Pro odsíření spalin z uhelných kotlů byla zvolena technologie, jejímž základem je suchý práškový uhlíkatý sodný, dávkový do spalin. Ty pak zachytí látkové filtry. Součástí stavby je rovněž zásobní silo pro tento sorbent, mlýn na jeho úpravu, provozní silo, dopravní cesty a dávkovací zařízení s regulací podle výkonu teplárny. Práce skončí do konce letošního roku.

## Bez podpory ZVVZ by byl společenský i sportovní život v regionu mnohem chudší

**H**oldingová společnost ZVVZ GROUP je nejen největším zaměstnavatelem v Milevsku a okolí, ale také největším donátorem, který v rámci své společenské odpovědnosti podporuje řadu místních aktivit. Holding tak potvrzuje svůj dlouhodobý pozitivní vztah k městu a regionu, v němž vznikl, kde sídlí a odkud pochází naprostá většina jeho zaměstnanců.

Jeho finanční podpora míří tradičně do oblasti sportu. Na vrcholové úrovni jde o nejlepší český ženský basketbalový klub ZVVZ USK Praha, který úspěšně reprezentuje značku ZVVZ v Evropské lize. Na regionální pak o fotbalový klub FC ZVVZ, hokejisty HC 2010, tenisový klub nebo Junior cycling projekt team Písek, Klub českých turistů či florbalový klub FBC Došvich Milevsko.

Letos se stal holding jedním z hlavních partnerů Roadshow Jižní Čechy olympijské, která v šesti jihočeských městech předcházela otevření Olympijského parku Rio - Lipno v Lipně nad Vltavou. Cílem bylo touto cestou oslovit zejména mladé lidi a posílit jejich povědomí o úspěšné firmě a značce ZVVZ.

Součástí této společenské odpovědnosti je i podpora kulturních akcí a projektů jako jsou Milevské maškary a jejich masopustní průvod s historií v roce 1862, soutěž pro mladé zpěváky Oběžná dráha, činnost Jihočeského folklorního souboru Kovářovna či občanského sdružení CML a jeho Kolečkový den. V kraji pak firma podpořila pořádání mezinárodního hudebního festivalu Třeboňská nocturna. Finanční dar společnost poskytla také Poliklinice Milevsko na nákup vakuové jed-

notky k elektroodlučbě umístěné v areálu ZVVZ nebo píseckému sdružení rodičů dětí s diabetem a celiakií DIACEL.

Významná podpora je určena Senior klubu ZVVZ, který sdružuje několik set důchodců, bývalých zaměstnanců holdingu. Díky tomu může spolek pro své členy pořádat celoročně velmi pestrý program, naplňující jejich volný čas.

ZVVZ GROUP také podpořila například Open Air Music Fest Přeštěnice, Milevský smíšený a ženský sbor, Bartolomějské posvícení, Dětský pohádkový les nebo centrum mladé rodiny Milísek v Milevsku.



Mimořádnou pozornost věnuje holding ZVVZ GROUP podpoře činnosti Senior klubu ZVVZ, který sdružuje několik set bývalých zaměstnanců. Také díky tomu má spolek velmi pestrý program, naplňující jejich volný čas.



Milevské maškary, s tradicí sahající až do roku 1862, dnes představují nejvýznamnější národopisnou akci v regionu.



Mezi podporované amatérské sporty patří ve městě nejen fotbal, ale i lední hokej, tenis nebo florbal.



České mistryně, basketbalistky ZVVZ USK Praha při návštěvě milevské továrny.

## Anketa

**Kateřina Neumannová,** olympijská vítězka v běhu na lyžích



## Můj vztah k ZVVZ

Jako Jihočeška holding ZVVZ GROUP znám dobře, tedy především díky jeho spojení se sportem. Už jako malá jsem v Milevsku často závodila v barvách své písecké základní školy v atletických závodech a logo ZVVZ se mi od té doby vrylo do paměti. Proto jsem měla radost i z historického vítězství basketbalistek ZVVZ USK Praha v loňské Euroalize.

Také jsem byla velmi ráda, že letos ZVVZ podpořilo projekt Jižní Čechy olympijské a stalo se hlavním partnerem roadshow. Za to moc děkuji. Akce, která měla zastávku v několika jihočeských městech, potěšila spoustu Jihočešků. Byla pozvánkou do Olympijského parku Rio - Lipno v Lipně nad Vltavou, který Český olympijský výbor připravil v době konání olympiády v Rio de Janeiro. Kdo k přehradě během těch srpnových dnů zavítal, potvrdí, že šlo o úžasný nápad, který rozhybal tisíce lidí.