



ZVVZ-Enven Engineering se představil v Kazachstánu a Turecku

2



Petr Jindrák se nenudí - řídí hned tři výrobní úseky najednou

4

Vedení společnosti ZVVZ GROUP děkuje svým zaměstnancům a obchodním partnerům za spolupráci v roce 2015 a do roku 2016 přeje mnoho zdraví, osobních a pracovních úspěchů.



Výzkumný a zkušební letecký ústav získal modernizací aerodynamický tunel pro příští generace

■ Praha

Desítky milionů korun, které Výzkumný a zkušební letecký ústav v Praze - Letňanech (VZLÚ) investoval do přestavby nízkorychlostního aerodynamického tunelu 3mLSWT, z něho udělaly zkušební zařízení i pro příští generace. Tak byla tato modernizace, na jejíž technické části se dodávkou ventilátorů a chlazení podílela společnost ZVVZ MACHINERY, rozsáhlá.

„V Evropě máme vysoké renomé a pracujeme na tom, aby bylo ještě lepší. I proto se podílíme prakticky na všech leteckých projektech, které se zde vyskytují. K tomu je třeba mít odpovídající teoretické a experimentální zázemí. A tady jsme už byli na hranici možností. Jak se posouvají výkony, předchozí aerodynamický tunel už na to nestačil. Proto jsme jeho výkon zvýšili víc jak dvojnásobně,“ vysvětloval Josef Kašpar, předseda představenstva a generální ředitel VZLÚ počátkem listopadu při setkání s představiteli ZVVZ GROUP. Jeho součástí byla i komento-



Generální ředitelé Miloslav Mácha a Luděk Kafka spolu s obchodním zástupcem Pavlem Bočanem při prohlídce aerodynamického tunelu nízkých rychlostí.

vaná prohlídka aerodynamického tunelu a zařízení.

Společnost ZVVZ MACHINERY zde během roku 2014 demontovala starý ventilátor a nahradila novým o průmě-

ru 4120 mm. Došlo k výměně proudové části a instalaci systému chlazení proudy vzduchu uvnitř tunelu. To umožňuje získávat při stejných teplotách konstantní data, pro

výzkum velmi důležitá. Součástí modernizace byla také rekonstrukce měřicí kabiny a kompletní výměna systému řízení. Poslední práce skončily letos v srpnu a od září už je

aerodynamický tunel v běžném provozu.

Všechny změny výrazně kvantitativně a kvalitativně vylepšily jeho parametry. Nyní výkon nového motoru ventilátoru do-

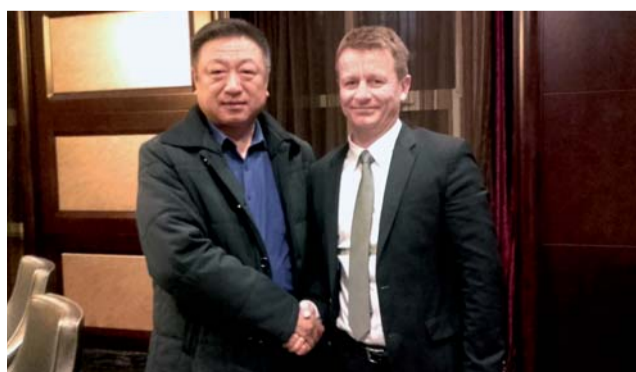
sahuje 1610 kW a jeho průtokové množství 530 m³/s. Zvýšila se rychlost až nad 300 km/h a výrazně se vylepšily i další parametry.

(Pokračování na straně 3)

Nová dceřiná společnost vznikla v Číně. Má název Jie vej jie

■ Milevsko

Pod obchodním názvem ZVVZ (China) založila akciová společnost ZVVZ-Enven Engineering (ZEE), novou dceřinou společnost, jejímž sídlem bude pětímilionový Šen-jang, průmyslové centrum a hlavní město provincie Liao-ming, ležící na severovýchodě Číny. V zemi bude firma vystupovat pod čínským názvem Jie vej jie (Čech čistý pomoc). Projekt vznikl za pomoci Česko-čínské obchodní komory, jehož součástí je rovněž členství ZEE v této komoře.



Wang Yi, ředitel vytápění města Šen-jang a Tomáš Dunovský, generální ředitel ZVVZ-Enven Engineering při jednání v Číně.

„Naši nejbližší ambicí je především v Šen-jangu pomoci s ekologizací tepláren. Ty zde patří mezi nejvýznamnější zdroje

znečištění ovzduší oxidy síry a prachovými částicemi.

(Pokračování na straně 3)

Končí rok plný změn a nových cílů

■ Milevsko

Rok 2015 vejde do historie holdingu ZVVZ GROUP nejen vysokými tržbami zhruba 2,2 miliardy korun, ale také řadou změn, s nimiž se musely hlavně jeho společnosti ZVVZ-Enven Engineering (ZEE) a ZVVZ MACHINERY vypořádat. Obě převzali noví manažeři a s tím přišly i personální, organizační i produktové změny, posilující jejich efektivnost. Byl to i rok, v němž se dokončovala strategie rozvoje holdingu do roku 2020 a kdy se holding stal vlastníkem 100 procent akcií ZEE.

„Víme, co chceme, ale musíme být ve všech činnostech produktivnější. Ukázala to i předešlá, střednědobá koncepce rozvoje do roku 2015, kterou se podařilo

naplnit tak ze 60 až 70 procent. Některé věci se zkrátka nezrealizovaly. Ať už kvůli našim chybám a nedůslednosti, nebo vnějším okolnostem jako je konflikt na Ukrajině a devalvace rublu v Rusku. Tím utrpěla i naše strategie růstu. Třeba v roce 2013 jsme na Ukrajině měli zakázky za 300 milionů korun a další před podpisem. O ty jsme na Donbase přišli. Také v Rusku jsme počítali s výrazně vyššími objemy práce i tržeb. Proti předpokladům tam dost zaostáváme. Větší očekávání jsme měli také v oblasti rozvoje lidských zdrojů a v uplatnění nových výrobních programů,“ říká Miloslav Mácha, generální ředitel ZVVZ GROUP. Oceňuje přitom vzestup efektivnosti výroby klimatizace a produktů Megtec,

rozvoj ventilátorů, návrat výroby přepravníků nebo vstup mezi dodavatele odsíření tepláren. Do roku 2016 holding vstoupí s podnikatelským plánem postaveným na tržbách 1,7 miliardy korun. Budou-li uzavřeny soutěže či jednání o větších zakázkách, dojde k jejich zvýšení. „Především pro naši inženýringovou firmu jde o rok, který by se měl odrazit v objemech roku 2017. Cílem je expanze do zahraničí a ta se musí připravit,“ poznamenal Miloslav Mácha. Právě dokončovaná strategie do roku 2020 hledá nové směry, mezi něž patří i podíl na dodávkách spaloven odpadů. Součástí koncepce je i stabilizace a další rozvoj zaměstnanců, který se projeví už v roce 2016 růstem mezd.

ZVVZ-Enven Engineering se představil v Kazachstánu a Turecku

■ Milevsko

Hned dvě prezentace na nových trzích v Kazachstánu a v Turecku absolvovali v říjnu a v listopadu zástupci ZVVZ-Enven Engineering (ZEE) v Kazachstánu a v Turecku. Oba státy patří mezi prioritní země zájmu českého ministerstva průmyslu, které se je proto snaží zpřístupnit i českým firmám a posílit jejich export.

V Kazachstánu se ZEE představil spolu s více než desítkou českých firem na mezinárodním veletrhu energetiky a elektrotechniky Power Kazakhstan 2015. „Je to země nových příležitostí a veletrh k tomu byl velmi dobrou možností. Setkali jsme se s provozovateli tepelných elektráren a místními firmami z energetického průmyslu. Bylo to užitečné, ale klíčové bude, kdy začne platit připravený zákon o ochraně ovzduší. Po jeho vstoupení v platnost to bude velká příležitost. A na to bychom měli být připraveni,“ říká Martin Levý, vedoucí oddělení prodeje do zemí SNS. Ten zde firmu reprezentoval spolu s obchodním ředitelem Milanem Václavíkem. Podobnou misi, na níž se sku-



Martin Levý, vedoucí oddělení prodeje do zemí SNS, na veletrhu Power Kazakhstan 2015.

pina ZVVZ představila jako vyspělá inženýringová firma, poskytující komplexní řešení při čištění spalin, její zástupci absolvovali i v Turecku. Zde se účastnili mise českých energetiků, kterou organizovala kancelář CzechTrade v Istanbulu. Turecký energetický trh se pokládá, pokud jde o růst objemu investic, za jeden z nejperspektivnějších. Čeští dodavatelé zde mají navíc z minulosti v odvě-

tvě dobré jméno a rádi by na něj navázali.

„V zemi se dokončuje privatizace státních elektráren, které jsou nuceny novými vlastníky v nejbližší době modernizovat. V rámci mise jsme jednali s celou řadou nových vlastníků a EPC kontraktorů v Ankaře, Konyi a Yataganu a představili naše dodavatelské možnosti při odprášení, odlučování a odsášení,“ říká vedoucí marketingu Dušan

Molík, který se mise účastnil spolu s Milanem Václavíkem. I zde, podobně jako v Kazachstánu, ale holding čeká hodně práce, neboť na trhu už působí konkurenční zahraniční firmy. „Důležité ale v rámci akviziční činnosti je, aby o nás zákazníci věděli a my zase o jejich investičních záměrech a dostali se na jejich listy ověřených dodavatelů. A to se nám podařilo a daří,“ uzavřel Dušan Molík.

Rekonstrukce strojoven větrání metra pokračuje

■ Praha

Strojovny vzduchotechniky pražského metra jsou vybaveny ventilátory ZVVZ, které v nich spolehlivě fungují už desítky let. Postupně ale procházejí generálními opravami, resp. repasem, které prodlouží jejich životnost a spolehlivost. Zatím tímto procesem prošlo zařízení ve 38 strojovnách, z toho ve 24 kvůli zaplavení během povodní v roce 2002.

V současné době připravuje Dopravní podnik hlavního města Prahy rekonstrukci dalších strojoven hlavního větrání metra. V případě schválení finančních prostředků proběhne repase zařízení ve dvou stanicích, která by se v roce 2016 týkala čtyř ventilátorů APE / APC, dělicí stěny a příslušenství.

„Tento rozsáhlý zásah do ventilátorů zahrnuje zejména výměnu motorů, servopohonů a dílů podléhajících opotřebení. Všechny ostatní části se re-

pasují, včetně kompletní povrchové ochrany. Celé soustrojí pak vypadá téměř jako nové. K ventilátorům se nově navíc dodává i diagnostika, která zahrnuje sledování vibrací a teploty ložisek. ZVVZ MACHINERY se stará také o opravy a obnovu dalšího zařízení pro vzduchotechniku. Jde hlavně o čtyřhranné klapky, kruhové klapky, dělicí stěny a výměnu zdvihacího zařízení,“ vysvětluje Jaroslav Čunát, vedoucí oddělení divize Ventilátory.

V každé strojovně jsou zpravidla dva ventilátory typu APE nebo APC o velikostech 1400, 1800 nebo 2240 mm. U větrání odstavňových kolejí a ochranného systému metra bývají ventilátory po jednom.

Metro v Praze začalo psát historii v roce 1974 a spolu s tím jsou spojeny i dodávky ZVVZ. Větrání je důležitou součástí celého systému a zajišťuje čerstvý vzduch pro cestující během provozu, případně také odvod zplodin a kouře při požáru.

Týmová spolupráce nahradila v Precheze dmychadlo ventilátorem ze speciálních ocelí

■ Přerov

Loni v září se na nás obrátila společnost Precheza Přerov s žádostí o pomoc při řešení složité situace, v níž se ocitla kvůli ukončení životnosti dmychadla, které bylo součástí souboru zařízení kondenzační věže K-systému ŽPM. Původní dodavatel, firma z Německa, totiž ukončil jejich výrobu a prostá obnova za jiný výrobek obdobného typu byla technicky i časově velmi složitá. Volba proto padla na jejich náhradu soustavou radiálních ventilátorů.

Řešení se ujal ing. Petr Polanský a zhostil se jej s úspěchem. Na základě svých dlouhodobých zkušeností dokázal navrhnout řešení - jediný radiální ventilátor, který splní požadované parametry zařízení a nahradil dmychadlo i původně zamýšlenou soustavu ventilátorů. O vhodnosti řešení svědčí i to, že ZVVZ MACHINERY jasně zvítězilo ve výběrovém řízení vypsaném společností Precheza.

Náročnost konstrukce ventilátoru spočívala i v tom, že do ní bylo nutno včlenit už existující betonový základ, vyztužený silnými ocelovými deskami a akustický kryt a celou konstrukci přizpůsobit současným prostorům. S tím si dobře

poradilo oddělení konstrukce ventilátorů.

Oddělení technologie a oddělení výroby se zase vyrovnalo s náročnými podmínkami, v nichž ventilátor bude pracovat. Tedy prostředím s aerosoly kyseliny sírové. To vyžaduje speciální kyselinovzdorné materiály i povrchové úpravy. Zvolena byla nerezová ocel, vyráběná ve Francii. Přestože naši pracovníci mají zkušenosti se svářením a obráběním nerezových součástí, s tak mimořádným materiálem pracovali poprvé.

Oběžné kolo ventilátoru bylo proti působení vlivů agresivní vzdušiny ošetřeno novým nástřikem vrstvy nanomateriálu. To je avantgardní technická ochrana povrchu, kterou se nemůže pochlubit mnoho výrobců ventilátorů.

V prosinci pak byl ventilátor RVM 1250 předán zástupci Prechezy v Milevsku a poté odeslán k montáži a zprovoznění do Přerova. Lze očekávat, že budeme poptáni i při nahrazování dalších dmychadel. Navíc, a o tom jsem přesvědčen, jsme získali zajímavou referenci k výrobě ventilátorů ze speciálních ocelí, což dává prostor k jejich dodávkám i do dalších specializovaných provozů chemického průmyslu.

Pavel Bočan

V žebříčku Českých 100 firma stoupá

■ Praha - Akciová společnost ZVVZ GROUP se letos zařadila na 43. místo v žebříčku českých firem a organizací vyhlášených v anketní soutěži Českých 100 nejlepších. Oproti loňsku si tak polepšila o sedm míst. Celkové vítězství obhájila automobilka Škoda Auto před Agrofertem a Kooperativa Pojišťovnou. V první desítku jsou ještě firmy ČEZ, Best, Mountfield, KPMG ČR, ČEPS a Fincentrum. „Takové ocenění naší práce vždy potěší. Stejně jako fakt, že stoupáme žebříčkem, protože konkurence je obrovská,“ uvedl generální ředitel Miloslav Mácha.

Libor Kuchař, nový ekonomický ředitel ZVVZ-Enven Engineering, říká:

Finanční procesy musí jednoznačně podporovat byznys

Novým ekonomickým ředitelem společnosti ZVVZ-Enven Engineering se od 20. října stal Ing. Libor Kuchař, který tak převzal před časem uvolněnou pozici.

Jaká byla vaše cesta do firmy?

Pozici ekonomického ředitele ZVVZ-Enven Engineering jsem objevil náhodně, když jsem po skončení svého předchozího zaměstnaneckého poměru uvažoval, co dál. Samozřejmě značku ZVVZ znám řadu let a bylo pro mě výzvou se o pozici ucházet. Zejména proto, že bych rád využil svých předchozích zkušeností z prostředí velkých firem a byznysu.



Kde jste pracoval?

V posledních čtyřech letech jsem byl ředitelem části mezi-

národní skupiny ELCIM B.V. se sídlem v Amsterdamu, zaměřené na výrobu vysokonapěťo-

vých a žárových izolací na bázi slídy. Předtím jsem necelých šest let působil ve funkci generálního ředitele Kovosvit MAS. Jsem absolventem Elektrotechnické fakulty ČVUT v Praze, nicméně už od skončení studia se pohybuji více v oblasti ekonomiky a financí.

Bylo to těžké rozhodování?

Určitě ano, a to hned z několika důvodů. Za prvé jsem vždy pracoval ve výrobních firmách a nikdy ne v engineeringu. To znamená, že se musím mnoho učit a dohánět. Jsem opravdu vděčný svým kolegům, kteří mi velmi pomáhají se „zabydlet“ a cením si jejich odborných znalostí. Druhým bodem, který jsem zvažoval, bylo, že se k čistě ekonomickému řízení vracím po zhruba patnácti letech.

Jaké hlavní cíle má ekonomický šéf ZEE?

Mým hlavním cílem je nastavit procesy, které spadají do mé kompetence tak, aby jednoznačně podporovaly byznys. Konkrétně řečeno, chci se zaměřit krátkodobě na standardizaci reportingu s decifrymi společnostmi a stanovení jasných pravidel pro ekonomické řízení firmy jako celku.

Jak se to projeví?

Mojí snahou bude, aby pozice ekonomického ředitele ZVVZ-Enven Engineering hrála významnější roli při celkovém řízení podnikatelské činnosti. A to znamená, že se chci kromě controllingu věnovat i řízení finančních rizik spojených s naší činností.

Jaké je dnes vůbec finanční prostředí?

Každá doba má svá specifika. Celkově se dá říct, že se nacházíme v období, kdy zejména geopolitická rizika nabývají většího významu než tomu bylo dosud. To se projevuje i ve finančním světě, kdy výrazné změny kurzu některých měn znesnadňují podnikání a možnosti zajištění rizik. Na druhou stranu si stále „užíváme“ nízkou inflaci a s tím spojenou cenu peněz na trhu.

Jak pak takové prostředí exportně orientovanou firmu ovlivňuje?

Na podnikání mají zásadní vliv zejména kurzová rizika. Některé obchodní případy mají dobu realizace několik roků a to s sebou přináší velkou míru nejistoty budoucích výnosů.

Letecký ústav získal modernizací tunel pro příští generace

(Dokončení ze strany 1)

„Věděli jsme, do čeho jdeme, ale řadu věcí přesto lecky jen tušíte. Výsledek je ale výborný. Opravdu jsme spokojeni. Některé parametry jsou překvapující a ani jsme je nečekali. Uvědomíme-li si, že se zde zkouší nové konfigurace výrobků ve svém počátečním stadiu vývoje, a opakovaně jsme konfrontováni s konkurenčními pracovišti v Evropě, je to o to cennější,“ uvedl Jiří Fiala, hlavní řešitel projektu Velké infrastruktury VZLÚ.

Podle Miloslava Máchy, generálního ředitele a předsedy představenstva ZVVZ GROUP, se přítomní spolupráce obou firem netýká jen tohoto projektu, ale také vývoje a výroby kompozitních lopatek ventilátorů, které VZLÚ vyvíjí a jeho dceřiná firma VZLÚ TECHNOLOGIES vyrábí a dodává. Společnost ZVVZ MACHINERY je používá v dalších obchodních případech. „Jsem rád, že jsme zakázku získali a její výsledek je takto úspěšný. Potvrzuje se, že jsme schopni vyvinout, vyrobit a dodat zařízení špičkových parametrů,“ dodal Miloslav Mácha.

Není vyloučeno, že partnerství obou firem bude mít pokračování, protože VZLÚ spolupracuje s výzkumnými institucemi v různých částech světa a dnes například intenzivně pracuje na nových projektech se dvěma výrobci letadel. Pokud alespoň jeden dopadne úspěšně, ústav získá práci na pět až deset let, což zase posílí vzájemné reference a otevře další podnikatelské možnosti.

Modernizovaný aerodynamický tunel má průměr tři metry, což je velikost, která ho umožňuje velmi racionálně využívat pro letectví i k testování prů-



Jaroslav Matějka, Jiří Fiala, Luděk Kafka, Miloslav Mácha a Josef Kašpar při prohlídce aerodynamického tunelu nízkých rychlostí. S 3D modelem letadla se jim naskytl unikátní pohled.

myslových produktů a k vědeckému výzkumu. V době prohlídky v něm byl zavěšen model letadla vyrobený ve 3D tiskárně, na němž se měřily letové vlastnosti a aerodynamické hodnoty. Při prohlídce chlazení, složeného ze dvou kompresorových chladicích jednotek a navazujících kondenzátorů mimo halu,

jeho tvůrci upozornili na unikátní řešení, které umožňuje vysunout chladič z proudovodu tunelu a tak dále zvýšit rychlost proudu vzduchu.

„Nejasnosti jsem měl já, lidi v ZVVZ stejně jako ve výzkumáku. Našli jsme tam ale mimořádné pochopení. Měli jsme možnost si vytvořený model vyzkoušet na starém aerody-

namickém tunelu a díky tomu odpadly všechny starosti s odladěním chladiče. Při vlastní instalaci jsme prostě už šli najisto,“ přiblížil jednu z rarit projektu jeho technický konzultant Jaroslav Matějka.

Závěrečná zastávka patřila velínu, kde se zpracovávají všechna získaná data i díky software, na jehož vývoji se

podílejí i sami experti ústavu. A jak zde poznamenal projektový manažer Libor Karásek, i tato řešení bude ústav nabízet. Nejde tedy jen o tunel a jeho vybavení.

V aerodynamickém tunelu nízkých rychlostí experti VZLÚ zkoumají například laminární proudění, řízení odtržení nebo vliv námraz. Mimo hlavní ná-

plň testování modelů letadel či jejich částí se zde testují například i rychlé vlaky, odolnosti antén, stanů či prvků fasád proti větru. Aerodynamický tunel pomáhá i českým sportovcům, v jejichž disciplínách rozhodují o umístění tisíciny či setiny vteřin. Patří sem například sjezdové lyžování, rychlobruslení, cyklistika.



Projekt hostům představuje jeho hlavní řešitel Jiří Fiala.



Srdcem aerodynamického tunelu je jeho nové řídicí centrum.

Spolupráce s producenty motorů a generátorů rozšíří výrobní program

■ Milevsko

Výrobní kapacity ZVVZ MACHINERY se postupně rozšiřují o nové programy, které doplní zakázkovou náplň. Firmě také pomohou „otevřít dveře“ k dalším nadnárodním společnostem, s nimiž dosud nespolupracovala, a k nimž je třeba se v dnešní době dostat.

Jde například o výrobu skříňových motorů o osové výšce 355 pro jednoho z největších výrobců elektrických točivých strojů na světě (motorů a generátorů). S ním už řadu měsíců komunikujeme a jeho zástupce byl u nás v říjnu na obchodním jednání. Jeho součástí byla prohlídka výrobních provozů, při níž byl zákazník mile překvapen širokým výrobním programem a kapacitními možnostmi. Toto jednání uspořádalo další postup požadavků a nabídek, završený v listopadu prvním kontraktem. V prosinci následoval

zákaznický audit v ZVVZ MACHINERY a ke konci ledna 2016 dodáme první skříň. Pokud vše půjde bez problémů, v což pevně věřím, tak od roku 2016 začneme vyrábět skříňové a ložiskové štíty ve větších počtech.

Dalším krokem bude rozšíření spolupráce o výrobu skříňových štítů pro alternátory, kde by se již jednalo o podstatně více kusů ročně.

Stejnou spolupráci vyjednááme rovněž s dalšími významnými výrobci elektrických točivých strojů na světě.

Naší ambicí je přitom posílit i na trhu dodavatelů ventilátorů pro aerodynamické tunely. Nyní vyrábíme ventilátory včetně pohonů a řídicího systému pro jednu z velkých automobilů, která má výrobní závod také v Německu.

Na tento projekt chceme navázat další zakázkou pro stejného obchodního partnera a stejné-

ho výrobce aut. Šlo by o jeden velký ventilátor, včetně pohonu a řídicího systému, přičemž velikost zakázky by byla přibližně stejná. Rozhodnuto bude brzo, ovšem výroba a dodávka se předpokládá až v roce 2017.

Celkem nyní sledujeme 15 projektů na aerodynamické tunely po celém světě, kde se ucházíme o dodávky ventilátorů, někde včetně pohonu a řídicího systému. Jedná se například o projekty do Číny, pro automobilku, do které jsme letos jeden ventilátor už dodali. V tomto projektu jsme ve finále. Nadějný je i projekt aerodynamického tunelu univerzity ve Francii. Na druhou stranu kauza kolem automobilky VW a jejich motorů zasáhla i jeden z velkých projektů, o který jsme se ucházeli, a který je nyní pozastaven.

Petr Pfeiler,
obchodní ředitel
ZVVZ MACHINERY

Nová dceřiná společnost vznikla v Číně. Má název Jie vej jie

(Dokončení ze strany 1)

Chceme také pomoci vyřešit technické problémy, které tamní teplárny při likvidaci spalin mají,“ říká Tomáš Dunovský, generální ředitel ZEE. Firma má už předjednanou smlouvu o spolupráci s místním strategickým partnerem. Ten se má starat o výrobu a montáž odsíření, zatímco ZEE dodá know-how, včetně technického řešení a projektové dokumentace. Už v lednu se do Milevska chystají zástupci šen-jangského teplárenského sdružení, zastřešující několik tepláren, a hospodářské komory. Při této příležitosti se očekává i podpis klíčových smluv. „Věříme, že projekt uvedeme do života už v příštím roce. Systém dodávek tepla v Šen-jangu je založen na malých lokálních teplárnách. V tom

je také zásadní problém celkového zamoření města smogem a zároveň i základní úkol technického řešení. To musí být vyvážené jak z pohledu investičních, tak i provozních nákladů. Rádi bychom zpracování projektů zvládli v řádech měsíců,“ dodal Tomáš Dunovský. Právě v severočínských provinciích se smogová situace, i vzhledem k drsnějším zimám, pokládá v zemi za jednu z nejhorších.

Společnost ZEE zde hodlá uplatnit technologii s využitím látkových filtrů a odsířením pomocí sody bikarbonu. Tedy surovinou, jejímž je Čína významným výrobcem. „Technologii odsíření dávkováním sody do spalin v kombinaci s látkovým filtrem pokládáme pro tamní lokální teplárny za optimální technické řešení. A to z pohledu investic, prostorové náročnosti, doby instalace i pro-

vozních nákladů. Nicméně ověření správnosti technického návrhu bude ještě nějakou dobu probíhat,“ vysvětluje šéf společnosti. Ta tuto technologii odsíření uplatní v příštím roce rovněž v Milevsku při odsíření teplárny sesterské společnosti ZVVZ Energo.

Společnost ZVVZ-Enven Engineering, která například odsířila uhelné kotle tepláren ArcelorMittal Energy Ostrava, v Chomutově nebo Plané nad Lužnicí, ve firmě ZVVZ (China) vlastní 100 procentní podíl. Po Rusku a Ukrajině jde o třetí dceřinou společnost v zahraničí. Její založení je součástí strategie rozvoje po roce 2018, kdy tržby ze zahraničních zakázek mají překonat dosud dominující tržby z českého a slovenského trhu. Vedle Číny, Ruska a Ukrajiny je proto dalším cílem také Jižní Amerika.

Petr Jindrák se nenudí - řídí hned tři výrobní úseky najednou

■ Milevsko

Odpovědnost za řízení hned tří výrobních úseků převzal od září 2014 Petr Jindrák. Stalo se tak poté, co v rámci organizačních změn došlo ke sloučení provozů Megtec, Klimatizace a přičlenění nového provozu Přepravníky. Tím vznikla divize PMK, kde odpovídá právě za výrobu.

O novém modelu řízení říká, že pro tehdejší vedení nyl nejspíš inspirací úspěšný model řízení výroby a organizace, uplatněný na Megtecu, který přináší nadstandardní výsledky, zatímco na některých jiných provozech tomu tak nebylo. „Rozhodně si však myslím, že bychom měli dostat šanci a čas dotáhnout nastavené změny, které prokazatelně vedly k překlopení provozu Klimatizace do kladných čísel a k oživení Přepravníků,“

povídá. Ty po ukončení spolupráce s firmou Ludmann, která byla stěžejním zákazníkem, opěr vstaly z popela a profilují se pod značkou ZVVZ. „Není to jednoduchá cesta a chtěl bych poděkovat všem zúčastněným lidem v divizi, že za rok a něco ji dostali tam, kde se nyní nachází,“ váží si dosaženého, i když ví, že divize se svými kapacitními a prostorovými možnostmi má své výrobní limity.

Když hledáme společné rysy všech tří výrobních úseků, povídá, že to je práce s lidmi, s jejich rozdílným přístupem, myšlením a postojem nejen k práci a okolí, ale i k ostatním věcem. To se zákonitě projevuje v práci, samozřejmě kladně i záporně. Stejně je i to, že v každém provozu se najdou tahouni, na kterých je třeba stavět, ale i ti, kteří se tak trochu vezou s proudem. „Ovšem zásadní shoda musí nastat ve vztahu k plnění požadavků zákazníka a ty jsou jasné - kvalita a termíny. Z nich nelze uhnout,“

poznává. Zásadní odlišnosti pak plynou z výrobních programů. Zatím-



Petr Jindrák v provozu Klimatizace.

co Megtec představuje částečně zaběhlou výrobu, i když se v ní nelze vyhnout různým modifikacím a rozšiřování přidané hodnoty produktu ve formě montáží, zkoušek, testů a servisu, provoz Klimatizace je krátkodobou obrátkovou výrobou. „Tady jsem si v začátcích při-

padal jak na poště s jejich sloganem „Dnes podáte, zítra dodáme“. To pak přináší ve větší míře operativní on-line řízení výroby, kde má nezastupitelnou roli vedoucí provozu,“ vysvětluje.

Asi největší rozdíl nabízí výroba přepravníků. Jsou to tlakové ná-



Pod jeho řízení spadá také výroba v provozu Megtec...



... a rovněž obnovená a rostoucí produkce přepravníků.

doby ve formě silničních vozidel se vším, co s tím souvisí. Proto i pravidla jsou neoddiskutovatelná a je třeba se s nimi vyrovnat. Otázka na to, jak vše zvládá, ho docela pobaví, protože odpovědět by na ní měli dát jiní. „Snažím se, ale je třeba říct, že to není jen o mně, ale o celém kolektivu divize. Každé ráno obcházím všechny provozy a diskutujeme o aktuální situaci, postupu prací, řešíme problémy a určujeme další postup. Pravda, je to někdy složité, protože pokud se vyskytne současně několik problémů, je třeba určit priority,“ vysvětluje Petr Jindrák. A upřímně se rozesměje, když se ptám na to, o koho se hlavně opírá.

„Se svou mírně prostorově výraznější postavou se o nikoho neopírám, abych nedělal bože někomu nezpůsobil pracovní úraz,“ baví se. Ale pak už s vážnějším tvářím dodává, že si nedovede představit svou práci bez vzájemné spolupráce celého týmu napříč firmou. V jeho divizi to jsou především mistři a vedoucí pracovníci, ale neobejde se ani bez pomoci vedení divize, vedení provozů, konstruktérů, technologů, obchodníků, nákupčích, plánovačů, zámečnicků, svářečů, materiálové skupiny nebo režijních dělníků. „Protože je třeba sledovat průběh zakázky od jejího počátku - objednávky, až po její ukončení - nakládku. U ostatních divizí jde hlavně o přípravu materiálu, obrábění a část technologií, které nejsou pod naším přímým řízením,“ dodal. A tak není divu, že všem kolegům přeje krásné vánoční svátky a šťastný nový rok. „Hrozně bych si přál, aby paprsky každodenně vycházely z našeho slunce dopadaly na prosperující společnost, která ob stojí v nelehké konkurenci, a aby zaměstnanci mohli být hrdí, že pracují právě zde. K čemuž vede sice ještě dlouhá cesta, ne však zcela nereálná,“ dodal na úplný závěr.

Provoz Klimatizace zažívá opět renesanci



Jaroslav Kortan

Provoz Klimatizace zažívá po dlouhé době renesanci. Vedoucí jeho obchodně-technického útvaru Jaroslav Kortan, který se na řízení podílí necelý rok od letošního ledna, proto neskrývá spokojenost, ale vidí i další možná úskalí.

Vzpomenete si ještě na první dojmy?

Dříve jsem byl zákazníkem Klimatizací, takže jsem měl částečnou představu o jejich fungování. Přicházel jsem s přesvědčením, že provoz si drží na trhu dlouhodobě vysokou kvalitu svých výrobků v porovnání s konkurencí. Ale bohužel také s vědomím mnoha nedostatků. Ať už s přímým dopadem na zákazníka, a to například nedodržování dohodnutých termínů i přes dlouhé dodací lhůty, a nebo ty nepřímé, kterými myslím zejména dodržování pracovní morálky a pravidel, která by měla být běžná na každém pracovišti.

Co se od té doby změnilo?

Co se kvality týče, tak se snažíme vysoký standard posou-

vat ještě dál. Několikrát jsme byli tlačeni zákazníky nebo dodavateli k určitým kvalitativním ústupkům výměnou za lepší cenu, ale vždy jsme odmítli a snažili se naše řešení obhájit. ZVVZ se nikdy nebude moci rovnat cenou s „garážisty“. Svoji pozici na trhu musíme obhájit kvalitou, dodržováním termínů, flexibilitou, využitím kapacit a strojů a ochotou vyhovět zákazníkovi. Na Klimatizaci musíme našim jednoduchým výrobkům, které jsou téměř vždy podle cizí dokumentace, dát nějakou přidanou hodnotu. Ať už způsobem balení, předmontáže. Napříč provozem se snažíme slučovat a přibližovat jednotlivá pracoviště. Všichni si musíme zvykat, že v dnešní době je potřeba jít dělat tam, kde to je nejvíce třeba. Zbavit se pocitu, že když tady a tímto způsobem pracuji 15 let, tak to budu stejně tak dělat dál a je to to jediné správné.

Znamená to, že provoz je už z nejhorsího venku?

To si netroufám říci. Jsme stále teprve na začátku. Některé věci se povedly, některé ne. Kdo jen trochu chtěl, tak pochopil, že nové vedení provozu dělá často nepříjemná rozhodnutí a kroky jen proto, aby fungoval, byl pro ZVVZ přínosem, všichni zde měli kam chodit pracovat a byli za to spravedlivě odměněni.

Jaký pak čekáte rok 2016?

Bude skladbou zakázek samozřejmě zcela jiný než 2015. Předpoklad je, že budeme muset získat a vyrobit větší množství menších zakázek. Musíme tedy dál pracovat na zefektivnění práce ve všech úsecích, na technickém rozvoji, rozšíření produktů. Tedy vytěžit z minima maximum a nezapomenout táhnout za jeden provaz.

Členové Senior klubu ZVVZ se setkali s představiteli holdingu

■ Milevsko

Na 270 členů Senior klubu ZVVZ se v listopadu v Domě kultury sešlo se zástupci holdingu ZVVZ GROUP, v němž mnozí strávili velkou část svého života.

Podrobnou informaci o současné organizaci holdingu, zakázkách i hlavních ekonomických ukazatelích a výhledech do nejbližší budoucnosti přednesl generální ředitel Milošlav Mácha. O zájmu bývalých zaměstnanců svědčí nejen plný sál, ale i pozornost, s jakou informace poslouchali.

Se stručnou informací o letošní činnosti klubu vystoupil jeho předseda. Její součástí je organizování zájezdů po republice i do zahraničí, návštěvy divadel a zajišťování přednášek na zají-



Milošlav Mácha informuje bývalé pracovníky firmy, sdružené v Senior klubu ZVVZ, o podnikatelských cílech holdingu.

mává témata. Novinkou se stalo několik kurzů věnovaných fotografování, výuce němčiny a práci s počítačem a tabletem. Podrobněji se činnosti bude vě-

novat jarní výroční schůzce. Poté odjeli členové klubu do závodu, kde si v doprovodu zaměstnanců prohlédli dílny a výrobní provozy. Po obědě



pokračovalo setkání až do večera opět v Domě kultury, kde k tanci a poslechu hrála skupina pana Kašpárka, též bývalého zaměstnance.

Klub má nyní přes 400 členů a letos uspořádal 45 jednodenních akcí a 5 vícedenních kurzů. Ocenění předsedy výboru mezi nejlepšími seniory roku 2015 bylo

vyjádřením uznání celému kolektivu aktivních členů, kteří tak bohatou náplň společně zajišťují. Velmi důležitou podmínkou pro bohatou činnost klubu je spolupráce a finanční podpora mateřské firmy ZVVZ GROUP a obou odborových organizací. Tato péče o bývalé zaměstnance je, nejen v regionu, ale i u ostatních známých firem, neobvyklá. Pokud jsou finanční dary takto přetaveny v konkrétní akce ve prospěch bývalých zaměstnanců, je to důvod ke spokojenosti všech. Děkujeme, velmi si toho vážíme.

Přejeme všem našim bývalým spolupracovníkům v podniku, i těm novým, kteří přišli po nás, hodně zdraví. Ať se jim práce daří a firma, i když dnes podstatně menší, má stále dostatek zákazníků.

Jiří Lesák