



Holding podpořil letošní prvňáčky v kraji i v Milevsku 2



Za energie se zaplatí méně. Pomůže dokončené zateplení budov a výměna osvětlení 3



Topná sezona je v plném proudu. ZVVZ ENERGO se chystá na odsíření 4

Organizační změny mají posílit výkonnost výrobní společnosti ZVVZ MACHINERY. Vznikly divize, měnilo se vedení

Akciová společnost ZVVZ MACHINERY má od září nové organizační uspořádání. Na změnách se na několika zasedáních během léta shodlo její představenstvo.

Milevsko

Zásadní změnou je zřízení tří nových divizí - Divize Ventilátory (ředitel Karel Horský), Divize Zakázková výroba (ředitel Pavel Žižka) a Divize Převravníky, Megtec a Klimatizace (ředitelka Petra Šilhanová). Spolu s tím došlo k řadě vnitřních přesunů úseků a zaměstnanců, aby divize měly vlastní technické a obchodní zázemí a klientům poskytovaly kompletní servis.

Opatření mají posílit výkonnost ZVVZ MACHINERY, v němž pracuje na 550 lidí, a zefektivnit jeho provoz nejen ve výrobě, ale i při přípravě a realizaci nosných projektů. Proto se propojily

obchodní a technické úseky klíčových oborů a silnou podporu získaly dlouhodobé strategické cíle. To vše má rovněž přinést výrazně lepší zákazkovou náplň a tím i hospodářské výsledky. Loni firma utržila 871 milionů Kč.

„Jde o radikální organizační změnu, srovnatelnou v posledních letech snad jen se založením holdingu a vytvořením holdingové struktury. Život ukazuje, jak je škodlivé ustrnout. Před čtyřmi, pěti lety jsme v ZVVZ MACHINERY zažívali podobně složitou situaci a díky řadě opatření a změn jsme si s ní poradili. Někteří to ale vzali jako důvod k uspokojení. A to je špatně. Proto musely přijít další změny a výzvy,



abychom se vrátili na cestu, po níž jsme už šli,“ říká Miloslav Mácha, generální ředitel holdingu ZVVZ GROUP, který je od srpna, po odvolání

Jiřího Konůpka z čela společnosti ZVVZ MACHINERY, kde působil 16 měsíců, dočasně pověřen jejím řízením. Důvodem byla nespokojenost

s operativním i strategickým řízením firmy, s jejími výsledky, s chybami v řízení nosných projektů a s celkovým poklesem výkonnosti.

Součástí personálních změn byla i změna na postu místopředsedy představenstva ZVVZ MACHINERY, jímž se stal Libor Španvirt, vedoucí jejího útvaru Realizace.

Důsledkem organizačních změn bylo také zrušení celého Obchodního úseku ZVVZ MACHINERY, včetně funkce obchodního ředitele a vedoucího realizace. Zrušen byl i Technický úsek, včetně funkce technického ředitele, a provozy Megtec a Klimatizace, včetně funkcí jejich vedoucích. Tito lidé byli ze svých funkcí k 30. srpnu odvoláni.

Organizačně náročné změny, které vyžadují přesuny hospodářských středisek, převody zaměstnanců, majetku, zakázek či zásob, stejně jako úpravu vnitřních ekonomických pravidel, budou dokončeny během letošního podzimu. Podnikatelský plán roku 2015 pak už bude nastaven podle nového stavu.

Miloslav Mácha, předseda představenstva ZVVZ MACHINERY říká:

Přijdou zásadní opatření. Obchod se musí výrazněji přenést do zahraničí, protože práce v Česku ubývá

Akciová společnost ZVVZ MACHINERY prošla přes léto významnými personálními a organizačními změnami. O komentář k nim jsme požádali Miloslava Mácha, předsedu představenstva ZVVZ MACHINERY a holdingu ZVVZ GROUP.

Změny, kterými výrobní firma prošla, jsou skutečně významné. Co je spustilo?

V prvním pololetí došlo v ZVVZ MACHINERY k řadě pochybení při realizaci konkrétních obchodních projektů. Důsledkem bylo významné zhoršení hospodářské a finanční situace firmy. Její vedení na to reagovalo neadekvátně, a to už začalo ohrožovat samotnou budoucnost Machinery. Každý, ať děláme kdekoliv, máme svou odpovědnost a tady lze říct, že stanovený čas původnímu vedení vypršel. Za poslední rok a půl jsme od jejího ředitele slyšeli řadu námětů, co by bylo třeba, ale reálné kroky nenásledovaly. Navíc vedení nebylo jednotným týmem, který by

byl schopen potřebná opatření a změny prosadit.

Shrnuli: představenstvo ZVVZ GROUP nemělo důvěru v to, že manažeri ZVVZ MACHINERY pod vedením pana Konůpka jsou schopni stabilizovat vzniklou hospodářskou situaci a připravit reálné kroky k naplnění dlouhodobé strategie.

Proč jste se nespokojili pouze s odvoláním manažerů a firmu jste organizačně doslova „překopali“?

Situace na trhu produktů, které ZVVZ MACHINERY nabízí a vyrábí, se zásadně mění. A kdybychom na to adekvátně nereagovali, nečekala by firma dobrá budoucnost. Proto or-



Miloslav Mácha

ganizační změny. Šanci, vedle zkušených dlouholetých členů vedení ZVVZ MACHINERY, tak dostávají noví lidé jako paní Šilhanová a pánové Žižka a Horský, kteří své schopnosti u nás už

prokázali. Mají týmového ducha a chuť vzniklou situaci řešit a poprat se s ní, a značce ZVVZ věří.

Které změny pokládáte za zásadní?

Akciová společnost ZVVZ MACHINERY musí především své obchodní aktivity významně přenést do zahraničí, protože v Česku, kam nyní míří 65 procent produkce, jsou možnosti hodně vyčerpané. Poměr musíme v krátké době otočit, aby byl 35:65 ve prospěch exportu. A protože se na tento zřetelný vývoj daný dokončováním významných energetických investic hlavně Skupiny ČEZ s předstihem v ZVVZ MACHINERY nereagovalo, musí být dnes změny o to razantnější.

Co dalšího vám situace ukázala?

Třeba to, že sázet na jednorázové, „nahodilé“ zakázky pro „nahodilé“ zákazníky není správnou cestou. To možná přinese krátkodobě práci pro dílnu, ale také velké potíže a finanční ztráty.

(Pokračování na straně 3)

Výrobu posílí soustružnické centrum

Sezimovo ústí

Další významnou výrobní investicí společnosti ZVVZ MACHINERY se stane soustružnické centrum. Smlouva na jeho dodání byla podepsána 24. října v Sezimově Ústí, v sídle firmy Kovosvit MAS, která vyšla nejlépe z výběrového řízení. Za ZVVZ MACHINERY ji stvrdili místopředseda představenstva Libor Španvirt a výrobní ředitel Miloslav Skalický. Za výrobce pak předseda představenstva František Komárek a člen představenstva Patrik Komárek.

Vzápětí pak začaly v obrobě, kde bude nové centrum umístěno, zemní práce. Ty byly završeny betonáží základů ve 45. týdnu. Vlastní instalace stroje se plánuje na 49. týden. Jeho ožívování a provozování by mělo proběhnout ještě do konce letošního roku.

(Více - Nové soustružnické centrum zvýší přesnost obrábění dílů, str. 2)

Nové soustružnické centrum zvýší přesnost obrábění dílů

Výrobní zdroje akciové společnosti ZVVZ MACHINERY rozšíří nové soustružnické centrum MULTICUT 500i S/1500, které výrazně zlepší přesné obrábění dílů ventilátorů, elektroodlučovačů, přepravníků a mnohých dalších vyráběných komponentů. Do provozu bude nasazeno ještě do konce letošního roku.

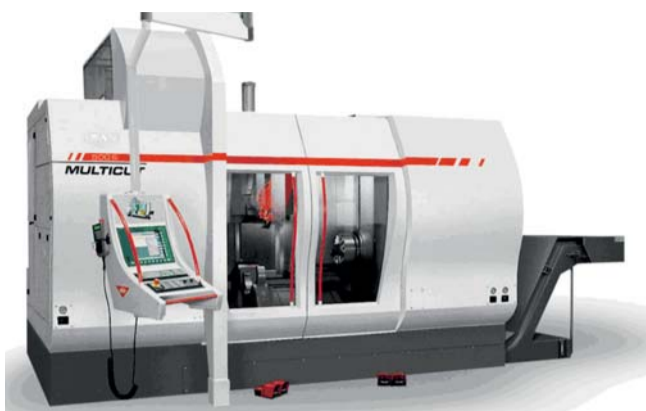
■ Milevsko

Jak se totiž ukazuje, starší soustružnický automat S60 a poloautomat SPT 32 NC, už v některých osách a bodech mají s dodržáním předepsané přesnosti problém. Pořízení nového centra ho odstraní. Starší stroje pak firma odprodá.

„Pro zákazníky jsou, vedle ceny, kvalita a termíny dodání klíčové ukazatele. A je-li v tomto řetězci někde slabší místo, musí se odstranit. A nás občasné po-

ruchy starších soustruhů opravdu zdržovaly,“ vysvětluje výrobní ředitel Miloslav Skalický, proč do obrobny přijde moderní soustružnické a frézovací centrum, vybavené dvěma vřeteny a frézovací hlavou.

Výběrové řízení na jeho dodavatele začalo na jaře. Nejlépe z něho vyšla nabídka firmy KOVOSVIT MAS Sezimovo Ústí. „Umožní nám sloučit několik operací jako je soustružení, frézování a vrtání na jeden stroj. Tím se produktivita opracování



Nové soustružnické centrum zatím na snímku od dodavatele.

dílů maximálně zvýší. Kombinace synchronizovaných pohybů pracovního a nástrojového vřetena pak plní téměř všechny technologické požadavky,“ dodává Miloslav Skalický. Jde například o soustružení, závi-

tování, zapichování, vrtání, vyvrtávání, frézování, frézování vaček, odvalování ozubení, obráždění drážek i ozubení, broušení a měření, včetně možnosti opracování štíhlých hřídel při podepření lunetou.



V prosinci začne jeho instalace na připraveném místě.

Stroj MULTICUT 500i S umí mimo jiné opracování a pětiosé frézování a díky protivřetenu také komplexní obrábění z obou stran na jedno upnutí s automatickým přepnutím obrobku. Těch funkcí a špičkové-

ho vybavení je ale samozřejmě víc. Pro jeho obsluhu to tedy bude práce s hi-tech zařízením, které významně vylepší výrobní možnosti ZVVZ MACHINERY a doplní další moderní stroje a centra, pořízená loni a letos.

Financování kontraktů se mění. Banky reagovaly vstřícně

Holdingová společnost ZVVZ GROUP prochází změnou financování kontraktů. Ta sice není na veřejnosti vidět, ale pro řízení peněžních firemních toků má zásadní význam.

■ Milevsko

Zatímco ještě před pár lety bylo součástí platebních podmínek smluv vyplacení zálohy, takzvané akontace, dnes tento nástroj zajištění financová-

ní dodavatele ze smluv prakticky zmizel.

„V posledních měsících investoři či odběratelé podepisují kontrakty s platebními podmínkami, které postrádají zálohové platby. Nahrazuje je buď prů-

běžná fakturace, nebo fakturace až po dokončení a předání díla. A v našem případě jde o stamiliony. Hlavně u velkých investičních dodávek pro Třínečské železářny, ArcelorMittal, skupinu ČEZ nebo o řád méně třeba v případě Metrostavu a dodávek ventilátorů pro silniční tunelový komplex Blanka v Praze,“ vysvětluje Vladimír

Krejčí, vedoucí útvaru Financování. Holding ZVVZ GROUP proto novou situaci řešil ve spolupráci se čtyřmi úvěrovými bankami UniCredit, Komerční bankou, Československou obchodní bankou a Citibank Praha, které zajišťují provozní i investiční financování jeho potřeb. A nejde o malé peníze. Provozní financování se zdvoj-

násobilo ze zhruba 300 na 600 milionů korun. „Samozřejmě, že s tím jsou spojeny vyšší finanční náklady, na druhou stranu je dobré konstatovat, že úroky z úvěrů jsou dnes nejnižší za poslední roky,“ poznamenává Vladimír Krejčí. Holding přitom dbá na to, aby svým dodavatelům platil včas a ve sjednaných termínech.

„Přístup bank byl velmi vstřícný. Je patrné, že ZVVZ GROUP patří mezi jejich bonitní klienty, a proto jsme se zvýšením úvěrových linek na provozní financování neměli problém. Na druhou stranu je ale evidentní, že tlak na běžné cash flow se zvýšil, a i na to musíme při svých rozhodnutích pamatovat,“ uzavřel Vladimír Krejčí.

Speciální zakázka poputuje do Rumunska

Divize Zakázkové výroby zahájila v listopadu výrobu potrubí a klapek pro rekonstruovaný závod na zpracování močoviny v Rumunsku.

Smlouva s inženýrskou a dodavatelskou společností Chemoprojekt Praha byla podepsána v říjnu a vedle výroby, jejíž dokončení se plánuje na leden 2015, zahrnuje také dodávku zařízení.

„První jednání začala už na podzim 2012 a trvala prakticky dva roky. Během nich postupně docházelo k úpravám a vyjasňování zadání,“ doplňuje Miroslav Průša, realizátor zakázky. Na ní budou zčásti použity speciální mate-



Spolu s výměnou osvětlení prošly modernizací i podlahy výrobních hal. Právě zde se pracuje i na rumunské zakázce.

riály, jak nerezové tak i černé. Chemoprojekt se zaměřuje na komplexní inženýrskou čin-

nost a projekty na klíč, zejména v oblasti výroby močoviny, petrochemie a bionafty.

Odboráři: Upozorňovali jsme na chyby. Není nám lhostejné, co se děje

V současné době výbor ZO OS KOVO ZVVZ pečlivě sleduje nastalou situaci ve společnosti ZVVZ MACHINERY a zároveň hodnotí uplynulé období. Po ideálním začátku letošního roku, kdy byl dostatek zakázek a plnění plánů zisku, nastalo období zcela opačné.

Už ve druhém čtvrtletí panovaly obavy o naplnění výroby během druhé poloviny roku. Při setkání s vedením ZVVZ MACHINERY jsme na to upozorňovali. A zdůrazňovali, že je potřeba vzniklou situaci řešit. Ale byl představen výhled na období 2015 - 2020, který

aktuální situaci neřešil. Na následném mítinku v červnu bylo řečeno, že si za to můžeme všichni.

Pohled odborů

To byl poslední impuls k tomu, aby závodní výbor odborové organizace sepsal a předal dopis Miloslavu Máchovi, generálnímu řediteli ZVVZ GROUP. Upozorňovali jsme na chyby vedení ZVVZ MACHINERY, protože nám nebylo lhostejné, co se ve firmě odehrává. Netr-

valo dlouho a byl odvolán její generální ředitel Jiří Konůpek. A poté skončila také obchodní ředitelka a vedoucí provozu klimatizace.

Neplnění zisku a nedostatek práce je důvodem ke zkrácení výkonnostních odměn zaměstnanců, které trvá již čtvrtý měsíc. V poslední době nám byl představen návrh nového motivačního systému, který by měl platit od ledna 2015. V současné době se však opět přepracovává a mění podle uspořádání jednotlivých úseků.

(Pokračování na straně 4)

Holding podpořil letošní prvňáčky v kraji i v Milevsku

Rodiny jihočeských prvňáků, kteří letos přišli v září poprvé do školy, měly o starost méně. Díky krajskému projektu Bezpečně do školy i do přírody, do něhož se zapojil rovněž holding ZVVZ GROUP, totiž získaly základní psací a školní pomůcky a bezpečnostní reflexní pásy.

■ Milevsko

V Milevsku prvňákům kufřík předával spolu s představiteli města také Martin Toman, personální ředitel společnosti ZVVZ.

„Tento projekt jsme rádi podpořili, protože pomohl řešit hned několik věcí najednou - bezpečnost dětí i jejich vybavení do školy. A to i v Milevsku, kde je náš holding

dlouholetým partnerem města a jeho prostřednictvím i základních škol,“ uvedl Miloslav Mácha, generální ředitel ZVVZ GROUP.

Kufřík putoval ke všem 7 480 jihočeským prvňákům v 255 školách a náklady na jeho pořízení a vybavení dosáhly 1,24 milionu korun. Spolu se ZVVZ GROUP tento projekt podpořil rovněž Jihočeský kraj a společnosti ČEZ, Koh-i-noor Hardt-

math, Madeta, Brisk a ČSAD Jihotrans.

„Bez těchto partnerů by se nám projekt jen stěží podařilo zrealizovat. Můj dík patří všem, nejen firmám ČEZ a Koh-i-noor Hardtmuth, které se na něm finančně podílely nejvýrazněji,“ uvedl hejtman Jiří Zimola.

Prvňáci v kufříku našli pastelky, fixy, barevnou tužku, gumu, rozvrh hodin, blok, pravitko, ale i svačtinovou misku nebo skládacího panáčka. Značka ZVVZ se díky tomu navíc dostala i do tisíců jihočeských domácností, neboť se objevila na knižních záložkách a titulní stránce psacího bloku, z níž si děti mohly složit i papírovou vlašťovku.



Personální ředitel Martin Toman (druhý zprava) a starosta Zdeněk Herout přišli na zahájení školního roku mezi milevské prvňáčky, aby jim předali kufříky se školními a psacími potřebami.

Za energie se zaplatí méně. Pomůže zateplení a výměna osvětlení

Počátkem října dokončené zateplení administrativní budovy a výměny osvětlení ve výrobních halách 10 a 11 přinese už v roce 2015 energetické úspory. Díky nim se celý projekt za zhruba 18 milionů korun zaplatí, jak ukázal zpracovaný energetický audit, asi za devět let.

■ Milevsko

„Efekty to přinese hlavně společností ZVVZ MACHINERY jak ve formě snížení nákladů na vytápění, tak i snížení nákladů na elektrickou energii pro osvětlení pracovišť,“ říká Jan Buriánek, vedoucí útvaru Správa.

Právě projekt Snížení energií, který je součástí dotačního titulu Ekoenergie III programu OPPI, byl jeho hlavní akcí pro roky 2013 a 2014.

Dva roky práce

„Zatímco v roce 2013 byla naše práce na projektu technicko-administrativní, šlo například o přípravu energetického auditu, projektu, vyřizování dotace a výběrová řízení, letos přišla realizační část. Myslím, že nejen náš útvar, ale naprostá většina zaměstnanců se zájmem sledovala, jak budova převlékala kabát,“ dodává.

Nejdříve přišla na řadu výměna oken, následovala rekonstrukce schodišťových otvorových výplní, pak se budova zateplovala polystyrenem o tloušťce 16 cm.

Ten musel být na určitých místech kvůli protipožárním opatřením přerušován vatou. Nakonec zároveň s novými vchody dostala budova kompletně novou svěží barvu.

Současně s těmito pracemi se rekonstruovala obě schodiště. Vše pak završila výměna loga ZVVZ na střeše budovy a parková úprava pozemku mezi budovou a komunikací. Na celkové rekonstrukci, včetně přípravy loga, se podílela projekční kancelář Ing. Luboše Vaniše.

Haly se rozsvítily

Další částí dotačního projektu Snížení energií byla výměna osvětlení ve výrobních halách H10 a H11. Ty se nyní rozsvěcí s několikanásobně nižší spotřebou elektrické energie při dodržení norem osvětlenosti na všech pracovištích.

Světla jsou řízena automaticky - při zčeření se rozsvítí, při rozjasnění zhasínají. Tyto funkce se musí postupně ještě doladit. Světla se vybrala záměrně s lištovým systémem zavěšení, protože umožňuje do určité míry přesouvání podle aktuální potřeby.

Kromě klasického osvětlení prošel rekonstrukcí také systém nouzového osvětlení. Ten nyní splňuje požadavky všech norem, což je i nedílnou součástí dotačního projektu.

„Zbývá ještě doladit osvětlení stinných částí u vybraných strojů na obrobě. To je ale už nad rámec dotačního projektu,“ poznamenává Petr Urban, zodpovědný za Správu nemovitostí.

Dotace pokryje 30 procent

Útvar Správa nemovitostí ještě čeká uzavření administrativních

prací tak, aby firma dostala příznanou dotaci v plné výši, tedy 30 procent vynaložených nákladů. Snahou je, aby tato dotace byla vyplacena ještě letos.

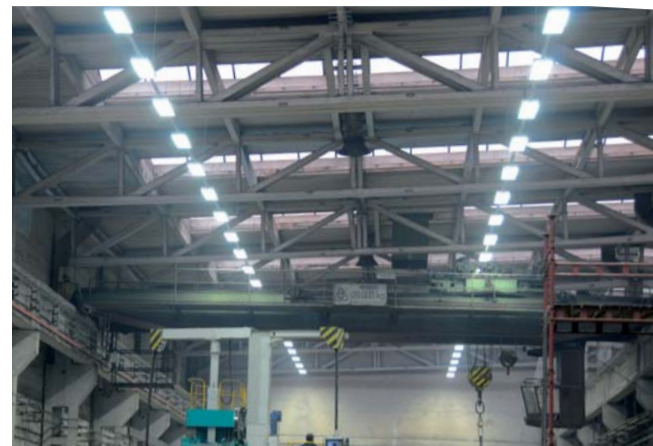
„Rádi bychom získané zkušenosti z využívání dotací zúčastili i při dalších projektech, ale vše bude záležet na vyjednávání české politické reprezentace v Bruselu, protože Evropská unie pro období 2015-2020 hodlá čerpání dotací velkými podniky omezit. Za velké se pokládají ty s 250 a více zaměstnanci,“ vysvětluje Jan Buriánek.

Vedle tohoto energetického projektu Správa nemovitostí zajišťovala letos ještě například rektifikace dvou jeřábových drah. Třetí je pak připravena

ještě do konce roku. Zvládla také generální opravy dvou jeřábových drah a opravu části fasády na budově Megtec.

„Na říjen připadla oprava ko-

munikace mezi lakovnou a expedicí, výměna dvou posuvných vrat za rolovací a několik dalších a méně nákladnějších oprav a investic.“ doplnil Petr Urban.



Nové osvětlení zlepšilo pracovní podmínky.



Budovy po dokončení. Jsou zateplené, s novými okny i fasádou.



Na střechy se umístila také nová loga.

Milan Václavík, nový obchodní ředitel ZVVZ-Enven Engineering říká:

Těším se na příští rok. Bude sice hektický, ale také plný důležitých milníků

Novým obchodním ředitelem akciové společnosti ZVVZ-Enven Engineering se od června stal Ing. Milan Václavík, který na tuto pozici přišel z inženýrsko - výrobní společnosti G-Team, kde zastával post ředitele obchodu a realizace.

Proč jste se rozhodl pracovat pro ZEE?

Podstatným důvodem byla historie a jméno společnosti na trhu, její nabídka služeb a produktů a v neposlední řadě lidé, s nimiž jsem se na pohovoru měl možnost setkat.

Co v rozhodování převážilo?

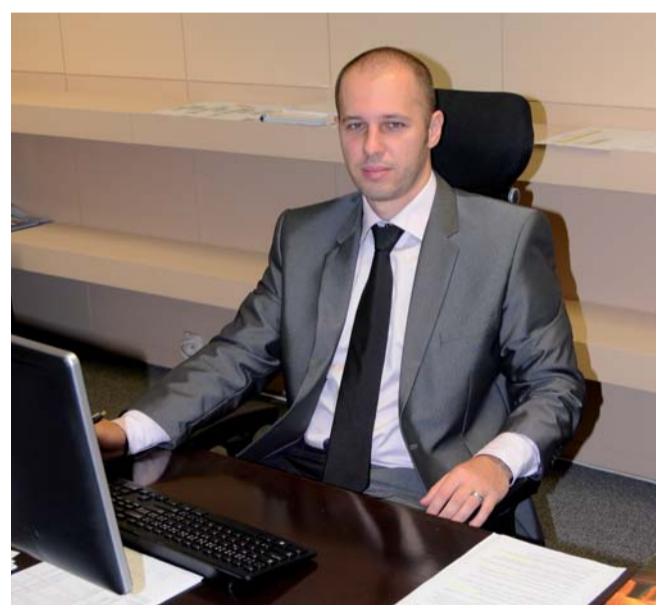
Bezesporu komplexnost služeb, kterými firma disponuje a nabízí je zákazníkům.

Lze to srovnávat s G-Teamem, který se rovněž zaměřuje na dodávky zařízení pro elektrárenský a teplárenský průmysl?

Struktura obou firem je velmi podobná až totožná a jejím základem je konstrukce, projekce, výroba, montáže. Hlavní rozdíl je ale ve velikosti obrátu. Ten G-Teamu je zhruba třetinový.

Co vás tedy nejvíc lákalo?

Na jedné straně samostatnost v rozhodování, na druhé straně spolupráce s týmem odborníků ZVVZ-Enven Engineering, který má za sebou opravdu několik pozoruhodných projektů, ať už v České republice nebo v zahraničí.



Jak se po pěti měsících ve funkci zatím potkávají představy s realitou?

Musím říct, že se plně potkaly.

Na co se nejvíce soustřeďujete?

V současné době na plánovanou expanzi ZVVZ-Enven Engineering na zahraničních trzích. Nejvíce nás zajímají Polsko, Ruská federace, Kazachstán. To vyžaduje řešit mnoho s tím spojených personálních, finančních i časových otázek. Vše přitom vychází z připravované strate-

gie společnosti ZVVZ-Enven Engineering pro roky 2015 až 2020.

Kde jsou vaše priority? Proč právě ony?

Prioritou je dosažení plánovaných hospodářských výsledků, které vycházejí ze zmíněné strategie ZVVZ-Enven Engineering. Za ty jsou konečnou všichni bez rozdílu hodnoceni.

Jak vám do pracovního života zasáhla ukrajinsko - ruská

krize a ozbrojený konflikt v průmyslovém Donbasu?

Tamní krize zákonitě omezila naše aktivity zejména ve východních regionech. Je těžké odhadovat budoucí vývoj, ale osobně věřím ve stabilizační situaci v průběhu roku 2015 a postupné obnovení obchodních aktivit.

Jak potom vypadá letošní obchodní pozice ZEE?

Letošní obchodní pozice je díky úspěšným rokům 2012 a 2013 stabilní a věříme, že předpokládaný hospodářský výsledek splníme. I když, a to je třeba připomenout, se potýkáme s přesunem fakturačních milníků do příštího roku 2015.

Už máte jasno o jeho podobě?

Podnikatelský plán nyní finalizujeme. Tržby by se měly pohybovat kolem 1,580 miliardy korun. To by měl být ve srovnání s letošním rokem více než desetiprocentní nárůst.

Těšíte se tedy na další měsíce?

Jednoznačně ano. Rok 2015 bude velmi náročný a hektický, plný důležitých milníků v podobě otevírání zahraničních poboček a akvizic v Polsku, nastartování konceptu projektování spaloven, což jsou všechno velké výzvy. Věřím, že nám přinesou také pěknou řadu nových zakázek.

Firma se musí změnit a obchodní aktivity přenést do zahraničí

(Dokončení ze strany 1)

ZVVZ MACHINERY se musí naučit nabízet vlastní produkty s naším know-how a tedy i s vyšší přidanou hodnotou. To jsou především ventilátory, přepravníky, kontejnery, klapky či tlakové nádoby. Výrobu podle cizí dokumentace bychom měli brát hlavně pro stále solidní odběratele, kteří se vrací, a jde tedy o opakovanost výroby. Tím lze zajistit potřebnou produktivitu a efektivnost. To je případ firem jako je ZVVZ-Enven Engineering, Megtec, TYCO, Büttner nebo Kuhn.

Proč jste se vrátili k diviznímu uspořádání?

Protože Machinery musí, zjednodušeně řečeno, přejít od dosavadního nabízení výrobních technologií k prodeji techniky i cenově konkurenceschopných výrobků podle našeho know-how či opakované výroby podle cizí dokumentace. A aby tento cíl nezůstal jen na papíře, musí se vytvořit prostředky a vnitřní opatření k jeho prosazení. A tím jsou divize, business centra a produktově organizovaná výroba.

Co to v praxi znamená?

Že v divizích má jejich šéf k dispozici tým obchodníků, konstruktérů. Někde i vývojářů a pracovníků servisu. A je na nich, jak svou kvalitní produkci na trhu prosadí. Proto jsou i provozy Přepřav-

níky, Megtec a Klimatizace začleněny do jedné divize. Chceme využít synergické efekty v jejich činnostech, zajistit už započatý restart přepravníků a zvýšení efektivnosti výroby klimatizace.

Dotknou se změny zaměstnanosti?

Ano, dotknou. Schopným a aktivním lidem přinesou nové výzvy a růst. Těm, kteří do této kategorie nepatří, přinesou zřejmě osobní problémy. Znovu říkám, ZVVZ MACHINERY se musí zásadně změnit. Samo od sebe to však nejde. O to se musí postarat konkrétní schopní a značce ZVVZ loajální lidé. Ti se o zaměstnání bát nemusí. Zároveň musí do firmy přijít i noví, kteří budou schopni potřebné změny v ZVVZ MACHINERY realizovat.

Zatím zastáváte i pozici generálního ředitele ZVVZ MACHINERY. Na jak dlouho?

Na to je jednoduchá odpověď. Do doby, než budeme přesvědčeni, že jsme našli manažera, který naše vize v historicky krátké době naplní.

Kdy čekáte, že za změnami přijdou hmatatelné výsledky?

Rád bych, aby to bylo do roka, či do roka a půl. Znamenalo by to, že se ZVVZ MACHINERY zbaví hospodářských problémů a bude mít nastaveny jasné směry ke svému dlouhodobému růstu.

Topná sezona je v plném běhu. ZVVZ ENERGO se chystá na odsíření

Novou topnou sezonu zahájila společnost ZVVZ ENERGO 12. září, aby v chladném počasí vyšla vstříc požadavkům domácností. Definitivně ji odstartovala o deset dnů později. To už zahájení topné sezony odpovídalo i ministerké vyhlášce, která nařizuje dodávku tepelné energie zahájit, když v období po 1. září průměrná denní venkovní teplota klesne pod 13 °C a ve dvou následujících dnech po sobě nelze už čekat její zvýšení

■ Milevsko

„Ale praxe bývá trochu problematictější, protože vyhláška neřeší vnitřní teplotu objektů. A ta je samozřejmě jiná v bytech umístěných na jih a na sever. Někteří lidé by zase uvítali dodávku tepla hned, jakmile se ochladí, jiní mají tendenci šetřit a pak nás kritizují, proč už topíme. Technicky ale v systému centrálního vytápění není možné vytápět každého odběratele podle jeho požadavku,“ poznamenává Vladimír Dvořák, ředitel ZVVZ ENERGO.

Letní odstávku firma využila k certifikované kontrole všech měřidel u odběratelů. Znamenalo to vymontovat 152 měřidel a doručit je k přecejchování autorizovaným zkušebním. Tato povinnost plyne ze zákona a musí se provádět každé čtyři roky. Cílem je co nejvyšší přesnost měření dodávaného tepla a tedy i předcházení případným nesrovnalostem v jeho dodávce. V letní odstávce se provedla běžná údržba a veškeré revize na tlakových zařízeních. A také nutné opravy na zařízeních jako u vydávky kotlů. Vyměnily se po-



Teplárenský komín s novým nátěrem.

škozené roštnice a opravily izolace na rozvodech. Rozsáhlejší opravy na hlavním zdroji se ale tentokrát nedělaly, neboť se vše chystá

na investice do odsíření v letech 2016 a 2017, které pomohou dodržet emisní limity.

„Na teplovodních rozvodech jsme pak vyměnili poškozené potrubí v ulicích Komenského a Boženy Němcové. Na výměnkových stanicích a plynových kotelnách zase provedli potřebné revize tlakových nádob a revize plynových zařízení. Na sezonu jsme tak byli připraveni. Vše by mělo zajistit co nejméně problémů a poruch, tepelnou pohodu a tedy i spokojenost našich odběratelů,“ uvedl šéf firmy.

Obnova nátěru komína sice žádný vliv na provoz teplárenských zařízení nemá, ale plyne z vyhlášky, ukládající udržovat řádně viditelné denní letecké značení - červeno-bílé pruhy. Ve střední části komína se zároveň obnovil nápis ZVVZ, připomínající příslušnost společnosti ZVVZ ENERGO do holdingu ZVVZ GROUP.

Děti zaměstnanců zaplnily tábor v Mozolově

Závodní odborová organizace také letos zorganizovala letní dětský tábor v Mozolově. Týdenního pobytu se zúčastnilo 46 dětí zaměstnanců, jimž, jsou-li členy odborů, organizace přispěla částkou tisíc korun. Odborová organizace svým členům pomáhá také bezúročnou půjčkou, právní radou nebo finanční pomocí při živelných událostech.

„Máme veliký zájem pomoci zlepšit život našich členů a je-

jich rodin,“ poznamenává Josef Bílý, předseda ZO OS KOVO ZVVZ:

Součástí aktivit jsou i poznávací zájezdy - jeden se na podzim uskutečnil pro odboráře do firem Engel Kaplice a Jihostraj Velešín. Poté následovala prohlídka výrobních prostor pivovaru Budějovický Budvar. V závěru listopadu se pak uskutečnila konference ZO OS KOVO ZVVZ v rekreačním zařízení Mozolov.

Odboráři: Upozorňovali jsme na chyby. Není nám to lhostejné

(Dokončení ze strany 2)

Dnes vlastně přesně nevíme, jaká budou kritéria v odměňování v příštím roce a jaká bude struktura podniku. Pro nás je velice důležité, aby byl zajištěn dostatek práce. To vyžaduje maximální nasazení všech, ale hlavně je třeba začít táhnout za jeden provaz. Také se začíná projevovat úbytek lidí, kteří odcházejí do důchodu, a dalších, kteří jdou za lepšími výdělky. A není se čemu divit. Mzda není

zrovna vysoká zvláště teď, bez výkonnostních odměn. Proto bude velmi důležité kolektivní vyjednávání o mzdách na konci roku. U zaměstnanců rozhoduje odměna za dobře odvedenou práci - tím je lepší i jejich osobní život. Proto se rozhodují, zda zůstanou, či odejdou za lepším výdělkem. Jedná se o lidi v produktivním věku - není to škoda? Nejbližší období tedy ukáže, jak jsme na tom.

Josef Bílý,
předseda ZO OS KOVO ZVVZ

Na charitativní Kabelkový veletrh věnovaly ženy z holdingu desítky kabelek

Tři krabice a čtyři tašky plné kabelek věnovaly do Kabelkového veletrhu jihočeského Deníku ženy, které pracují ve společnosti ZVVZ GROUP. Podpořily tak charitativní projekt, jehož cílem bylo prodejem kabelek pomoci dětem, které nemohou kvůli zdravotnímu nebo sociálnímu handicapu rozvíjet svůj talent.

■ Milevsko

Iniciátorkou se stala uklízečka Helena Matoušková z uklízkové firmy Blesk. „Když jsem si o akci přečetla v Píseckém deníku, napadlo mě, že v ZVVZ pracuje hodně žen. A že by je to mohlo zaujmout,“ vrací se do léta, kdy projekt vrcholil.

Vystříhla proto z novin informaci a požádala pracovníky hlavní vrátnice, aby ji vyvěsili na nástěnkou. S asistentkou představenstva Veronikou Bicanovou domluvila zapůjčení místnosti, v níž by se kabelky shromažďovaly. Což pak byla i starost navíc pro ženy z recepce generálního ředitelství paní Váchovou, Křížovou a Kuklovou, aby přinesené kabelky přebíraly a ukládaly.



Čtenářky jihočeského Deníku se činily. Pro charitativní projekt shromáždily více než šest tisíc kabelek.

„A jak jsem chodila po svém rájku, informovala jsem zaměstnance o akci. Některé ženy odvezly kabelky přímo do písecké redakce. Nevím, jak se kabel-

ky z naší továrny prodávaly, ale byla jsem ráda, že se hodně lidí do akce zapojilo. Stejně jako od nás z Blesku,“ říká Helena Matoušková.

Sport

ZVVZ USK sehraje v lize jen polovinu zápasů

Nová basketbalová sezona, která začala v říjnu, přinesla mistrovskému celku ZVVZ USK Praha jednu převratnou novinku. V lize družstvo dostalo výjimku a v základní části sehraje jen polovinu zápasů. Důvodem je dlouhá reprezentační sezona. Počátkem října česká reprezentace startovala na mistrovství světa v Turecku a oproti předchozím sezonám tak z termínové listiny „zmizel“ jeden měsíc. Proto také byla zrušena nadstavbová část Ženské basketbalové ligy. „To byla prakticky jediná reálná možnost, jak termínově zvládnout celou soutěž tak, aby vyvrcholila na konci dubna,“ vysvětlil Ladislav Jirsa, guvernér Asociace ženských ligových klubů (AŽLK).

Stihnout odehrát vše do dubna je důležité proto, že v červenci se reprezentace představí na mistrovství Evropy, kde bude usilovat o postup na olympijské

hry, a potřebuje čas na přípravu. Právě s reprezentací souvisí i výjimka pro tým ZVVZ USK, které do národního družstva pravidelně posílá sedm hráček. Ty budou současně hodně vytížené také v Evropské lize.

Proto klub oficiálně požádal AŽLK, aby mohl odehrát pouze poloviční počet utkání základní části ligy. A protože byla většina ostatních týmů pro, byla výjimka schválena s tím, že ZVVZ USK odehraje všechny zápasy v základní části na hřištích soupeřů. Kvůli tomu bude, podobně jako v mužské Mattoni NBL, tabulka seřazena podle procentuální úspěšnosti.

Do playoff postoupí osm týmů, čtvrtfinále, semifinále i finále se budou hrát na tři vítězství. Týmy na 9. až 12. místě si zahrají playout dvoukolově každý s každým. Následně dva poslední celky půjdou do baráže s prvními dvěma týmy z první ligy.

Hokej se v Milevsku hraje už úctyhodných 80 let

Letos to je rovných 80 let, co byly v Milevsku v roce 1934 položeny základy organizovaného hokeje. Výročí si hráči, fanoušci i funkcionáři připomněli 20. září před úvodním zápasem Krajské ligy, kdy se v rámci slavnostního zahájení sezony, setkali představitelé města, sponzorů, včetně zástupců ZVVZ GROUP, s bývalými hráči. Přítomen byl i jihočeský hejtman Jiří Zimola.

Křišťálový puk a drobné dárky převzali Karel Paleček, Ladislav Souhrada, Milan Znamenáček a Milan Krajíc, kteří zažili začátky hokeje na rybníku Kuklák. Zároveň za dlouholetou činnost v oddíle byla oce-

něna práce bývalého sekretáře Vladimíra Říhy.

Právě Karel Paleček pak vhodil slavnostní buly a jubilejní sezona začala. V nových dresech s logem ZVVZ na prsou. „V ní bychom chtěli hrát hokej, který přitáhne do hlediště víc diváků a zkusit se prosadit v playoff o druhou ligu,“ říká Bedřich Rybák, jednatel a šéftrenér HC Milevsko 2010.

Přípravné období trvalo osm týdnů a během něho se stabilizoval kádr, v němž zůstali také úspěšní junioři klubu.

Krajská liga, kterou hraje dvanáct týmů, skončí posledním finálovým zápasem 1. března 2015. Do playoff postupují celky z prvního až osmého místa, hraje se na dvě vítězství.



Nejstarším pamětníkům milevského hokeje předal Křišťálové puky jihočeský hejtman Jiří Zimola. Právě gratuluje Milanu Znamenáčkovi. Vlevo je Ladislav Souhrada, vpravo syn Milana Krajíce, který zastupoval nemocného otce.



Mezi gratulanty byl i místostarosta Martin Třeštík.