

Ventilátor už pohání aerodynamický tunel v Letňanech

2



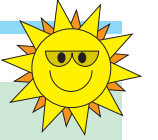
V Chomutově odsíří teplárnu ZVVZ-Enven Engineering

3

Rekonstrukce hlavní budovy končí

3

Hezkou letní dovolenou přeje vedení holdingu



Strategie rozvoje holdingu prochází aktualizací. Zahrne i rok 2020

Dosavadní strategie rozvoje holdingu ZVVZ GROUP, přijatá v závěru roku 2011, dozná ještě letos několika změn. Zatímco dosud formovala podnikatelské vize a cíle do roku 2015, nyní zahrne dobu až do roku 2020. A hlavně upřesní a upraví rozvojové plány.

■ Milevsko

„Aktualizace je potřebná. Podnikatelský život nelze nalínkovat podle pravítka. Mění se vnější prostředí a změnami prochází i holding. To vše je potřeba sladit,“ říká Miloslav Mácha, předseda představenstva ZVVZ GROUP. Zvažovala se i krátkodobější varianta do roku 2018, ale průběžné hodnocení naplňování současné strategie ukázalo, že delší horizont je výhodnější především z hlediska přípravy významnějších investic.

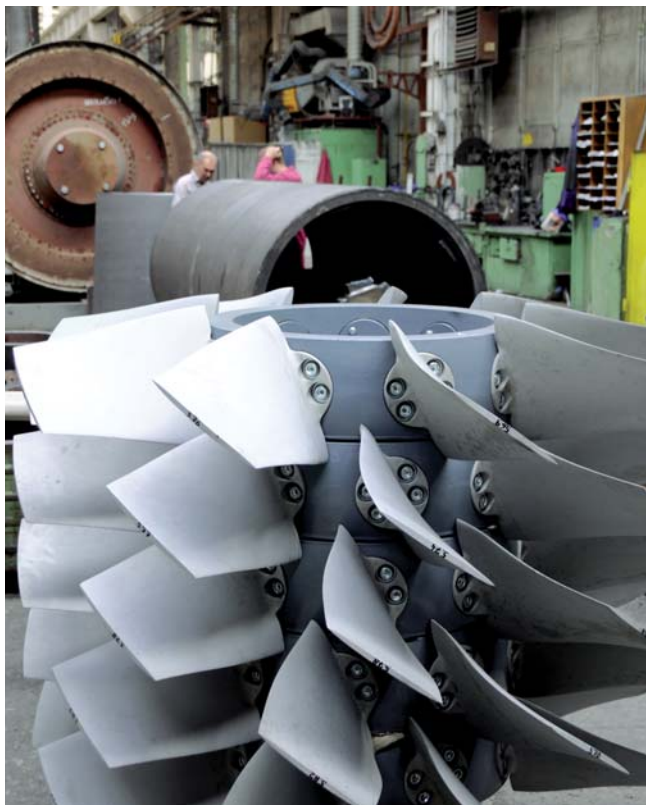
„Zatím jsme tak ve tři čtvrtě cesty. Pár pracovních schůzek nás ještě čeká. Návrhy se průběžně diskutují, doplňují, analyzují. Ale věřím, že na podzim bude nový dokument dokončen a do konce roku představenstva a dozorčími radami schválen,“ přibližuje jeho tvorbu Miloslav Mácha.

Přestože jde stále o rozpracovaný dokument, už nyní jsou základní trendy zřejmé. Například, že akciová společnost ZVVZ-Enven Engineering musí expandovat na další

zahraniční trhy, akciová společnost ZVVZ MACHINERY musí zrychlit změnu struktury dodávek z externích zakázek do vlastních produktů a nově určit potřeby technického rozvoje i výroby, že společnost ZVVZ ENERGO musí do roku 2018 odsířit kotelnu, aby vyhověla novým emisním limitům, že ZVVZ NEMOVITOSTI bude muset v rámci této strategie řešit, které objekty holding potřebuje a jak je dál měnit a přizpůsobovat jeho potřebám.

„To jsou základní rámce, které musíme naplnit konkrétním obsahem. Je to těžká práce, ale pro udržení a posílení tržního postavení holdingu, tedy zajištění jeho budoucnosti a práce pro zaměstnance, nezbytná,“ poznamenává předseda představenstva. Těch zaměstnanců je v současné době už 910.

Součástí těchto prací je i detailní analýza stále platné strategie rozvoje do roku 2015. „Nejsou to vždy příjemná jednání, protože ne všechny cíle se nám zatím podařilo splnit. I když posun je



Jedním z důležitých úkolů připravované koncepce rozvoje bude i zrychlení změny struktury dodávek z externích zakázek do vlastních dodávek.

v řadě oblastí zjevný, jsou i takové, kde jsme mohli a měli být úspěšnější. A tady musí konkrétní manažeři a lidé skládat účty,“ uvedl šéf holdingu.

Jeho dosavadní směřování je ale přes některé problémy úspěšné. Když holding ZVVZ GROUP

v roce 2011 vznikl, jeho konsolidované tržby činily 1,6 miliardy korun. Loni to už bylo 2,253 miliard a letos mají dál vzrůst na 2,4 miliardy korun. Trend je tedy vidět. K tomu, aby zůstal zachován, má sloužit i aktualizovaná strategie rozvoje.

Miloslav Šváb se zařadil mezi 10 nejlepších českých manažerů

Prvenstvím v oborové kategorii Dodávky pro energetické celky a zařazením do skupiny nejlepších TOP 10, z níž vzešel absolutní vítěz, skončila pro Miloslava Švába, generálního ředitele ZVVZ-Enven Engineering, účast v soutěži Manažer roku 2013. Její výsledky byly vyhlášeny v dubnu v Praze.

„Velmi mě taková umístění překvapila, ale i potěšila. V konkurenci mnoha slavných manažerských jmen jsem takový úspěch nečekal, ale zřejmě rozhodly výsledky a rozvoj naší firmy. Jde tedy i o ocenění práce mých spolupracovníků,“ říká šéf firmy. Za jeho vedení se prosadila poprvé jako dodavatel odsíření a generální dodavatel. „Pro celý náš tým to je nesmírně náročné, ale je to cesta k další prosperitě,“ dodává.

V minulosti se mezi české špičkové manažery ze ZVVZ už zařadili Stanislav Kázecký (manažer roku 1995) a Miloslav Mácha (manažer odvětví 2008).

Manažerskou soutěž, která se díky vícekolovému hodnocení nezávislých expertů pokládá za nejpropracovanější v Česku, pořádá Česká ma-

nažerská asociace. Letos se jí zúčastnilo 197 manažerů a manažerek. Na finálový večer jich bylo pozváno 72 z 22 odvětví.



Mezi TOP 10. Miloslav Šváb s oceněním pro jednoho z deseti nejlepších manažerů Česka roku 2013.

ZVVZ-Enven Engineering uspořádal první odbornou konferenci o ochraně ovzduší

Možnosti využití nanotechnologií v látkové filtraci plynů nebo nové směry a technologie v ochraně ovzduší představila odborná konference Air Pollution Control 2014, kterou v Senohrabech uspořádala akciová společnost ZVVZ-Enven Engineering. Přijelo na ní několik desítek expertů nejen z Česka, ale i Německa, Polska a Slovenska a představeny na ní byly nejnovější výsledky vlastního vývoje.

■ Senohraby

Šlo o první takto odborně pojatou akci. Dosud se pořádaly firemní dny nebo setkání s dodavateli. „Chceme-li patřit mezi evropské či světové firmy, a to je náš cíl, musíme přicházet nejen s novými technickými nápady a řešení-

mi, ale stejně tak je musíme umět představit a nabídnout,“ uvedl Miloslav Šváb, generální ředitel ZVVZ-Enven Engineering. Konference by se proto měla konat vždy jednou za dva, tři roky a podobně jako nyní by se jí měly účastnit zástupci spolupracujících firem a dodavatelů.



Ivan Veselý z firmy Lühr Filter debatuje s Janem Lososem, ředitelem realizace staveb ZVVZ-Enven Engineering.

„Nové filtrační materiály pro čištění spalin a snižování provozních nákladů patří dnes ke světovým trendům a my samozřejmě nemůžeme zůstat pozadu. Naší ambicí je naopak udávat směr a to především v oblasti vysokoteplotních filtračních materiálů,“ uvedl Petr Musil, specialista ze společnosti MGF Gutsche GmbH & Co. KG.

Představeny byly látkové filtry pro vysoké vstupní koncentrace a postupy při optimalizaci regenerace látkových filtrů se systémem pulse-jet, novinky v elektrickém odlučování a nové mechanické prvky a je-

(Pokračování na straně 2)

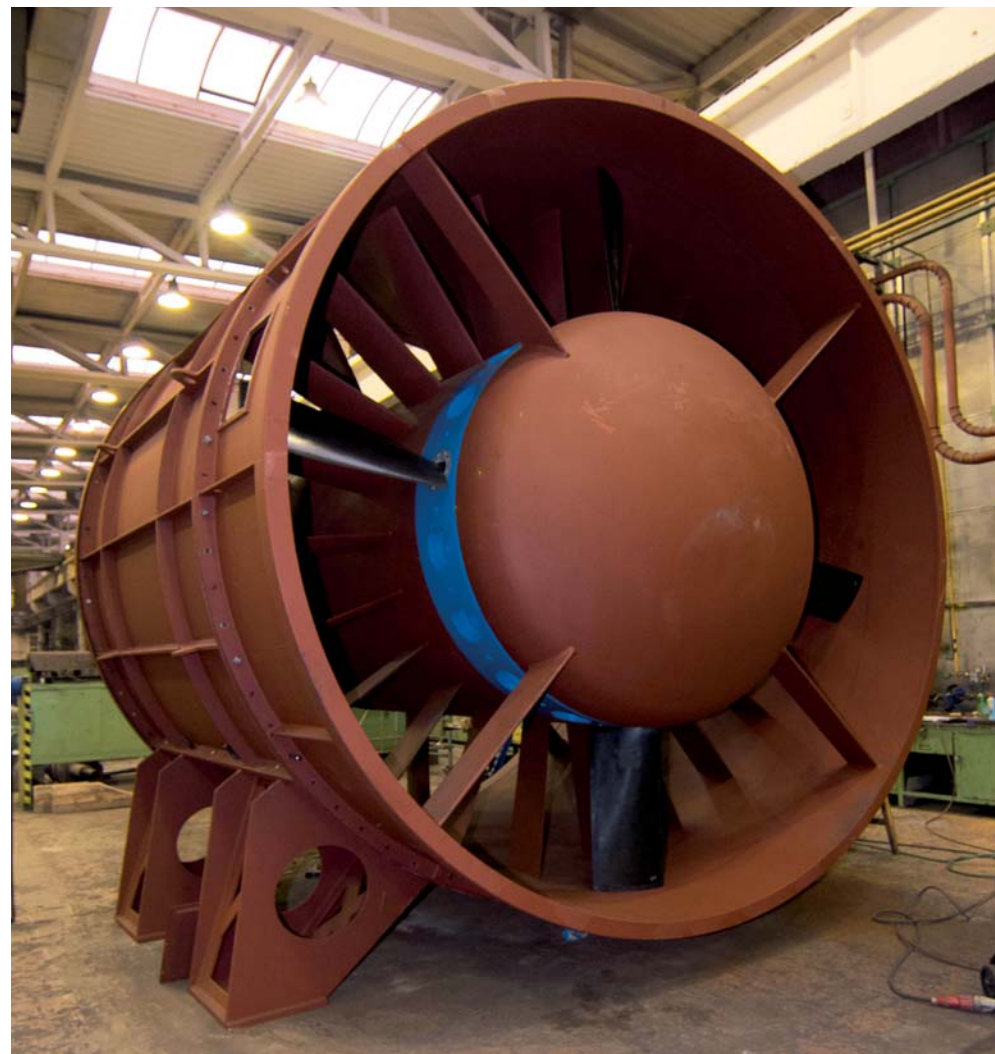
Ventilátor už pohání aerodynamický tunel v pražských Letňanech

■ Praha

Nový ventilátor pro aerodynamický tunel nízkých rychlostí Výzkumného a zkušebního leteckého ústavu Praha je už namontován, uveden do provozu a dokončují se jeho zkoušky. Zkonstruován a vyroben byl v ZVVZ MACHINERY podle smlouvy z března 2013 a už v listopadu se v provozu uskutečnila přejímka jeho kovových dílů ventilátoru. Pak se čekalo až v ústavu skončí stavební práce a bude dokončen nový základový blok pro nový ventilátor.

„Montáž na místě skončila v květnu a následovaly zkoušky. Na to navázalo konečné přesné nastavení prvků ventilátoru pro optimalizaci jeho funkce,“ popisuje průběh prací Pavel Bočan z obchodního oddělení ventilátorů ZVVZ MACHINERY. Do trvalého provozu bylo zařízení předáno v červnu.

Technicky špičkový ventilátor typu APH s průměrem oběžného kola přes čtyři metry, je vybaven lopatkami oběžného kola z uhlíkového kompozitu. Jeho provoz monitoruje řada snímačů. V aerodynamickém tunelu s měřicí sekci tři metry bude zajišťovat jeho pohon. Ústav v něm zkoumá například laminární proudění, odtržení mez-



Ventilátor APH 4120 před transportem do Výzkumného zkušebního a leteckého ústavu.

ních vrstev nebo aeroklimatické vlivy. Při aplikovaném výzkumu a vývoji se využívá

i k měření modelů letadel a jejich částí, modelů kolejových a silničních vozidel nebo pro

měření vrtulí. Testuje se zde ale i odolnost antén, stanů či prvků fasád proti větru.

Špičkový stroj toho umí hodně, ale fortel je stále třeba

Ani supermoderní obráběcí centrum se bez zručné a kvalifikované obsluhy neobejde. Nakonec první měsíce jeho provozu v těžké obrobě to jasně ukázaly.

■ Milevsko

„Pominu-li provozní problémy, které dodnes postupně vychytáváme, čekal jsem o něco lepší podporu německého dodavatele. Na druhou stranu se ale krok za krokem dostáváme k požadovaným parametrům, tedy ideálnímu stavu. A to je to hlavní,“ popisuje první provozní zkušenosti Bohuslav Říha, který nové obráběcí CNC centrum, u jehož spuštění byl v únoru i prezident Miloš Zeman, obsluhuje.

Veškeré závady se píšou a následně odstraňují podle harmonogramu z kontrolních dnů. Stroj to je hodně složitý a jeho obsluha, tvořená dvěma dělníky a dvěma programátory, musela absolvovat několik školení. Nejprve k programování u firmy Siemens, které platilo ZVVZ MACHINERY a potom od německého dodavatele SHW.

„Programátoři sice zakázku připraví podle projektu, ale na dílně už je obráběč sám. Tam už je to jen na něm. Proto je důležité, aby všechno dokonale ovládal a dostal stroj, jak se říká, pod kůži,“ poznamenává výrobní ředitel Miloslav Skalický.

„Z horizontky, která má pět os

jsem přešel na stroj, který má osm os. Spousta věcí je tu nových, včetně celého řídicího systému. Ale řekl bych, že už z něho umíme dostat téměř všechno, co nabízí,“ říká Bohuslav Říha a ukazuje na rozpracované obří oběžné kolo ventilátoru, které pokládá za jeden z průběžných ověřovacích kamenů. Na něm se ukáže, jak náročná výroba se zvládne. Zatímco dříve se stejný produkt musel „protáhnout“ sedmi pracovišti, nyní jen jedním na dvě upnutí obrobku. To spoří čas a garantuje i vyšší přesnost.

„Nepochybuji, že všechno dopadne podle našich představ. Už jsem toho ve fabrice prošel hodně, ale tohle je opravdu unikátní, špičkový stroj. Člověk se díky němu učí celý život,“ povídá Bohuslav Říha, který v ZVVZ pracuje už přes dvě desítky let. Začínal na hoblovec a pod rukama mu prošly i různé frézky, vrtačky, štouchačky...

Zakázkami je obráběcí centrum naplněno tři měsíce dopředu. Vedle práce pro holding ZVVZ GROUP se na něm dělají i externí zakázky, třeba podvozky a rámy tramvají pro společnost Škoda Transportation.

Martin Toman, nový personální ředitel společnosti ZVVZ představuje nejbližší cíle a říká:

Připravujeme návrhy, které by se měly dotknout motivace zaměstnanců

Martin Toman je od listopadu 2013 novým personálním ředitelem ZVVZ, a.s. Před tím byl sedm let personálním ředitelem největší české mlékárny Madeta a ve stejné funkci působil další dva roky i v Lesostavbách Třeboň.

Jaké byly první měsíce v ZVVZ?
Jednoznačně seznamovací. Naštěstí jsem ale značnou část mě, zatím ještě poměrně krátké, pracovní kariéry strávil ve velkosti velmi podobném podniku, a proto to bylo jednodušší. Hlavně jsem se snažil nasát problémy a poznat chod strojírenské firmy, který je trochu jiný než v potravinářském průmyslu.

Jak by podle vás měla firemní personální práce vypadat?
Měla by být především systematická a vycházet se strategických cílů společnosti. Což je společné pro všechny firmy. Jedno zda vyrábějí ventilátory nebo jogurty.

Co tedy chystáte, plánujete?
V současné době připravujeme návrhy, které by se měly do-

tknout oblastí motivace našich zaměstnanců, nábory nových a talent managementu.

Kterých zaměstnanců se to dotkne?
Pokud projekty obstojí u vedení a představenstva, pak se připravované změny dotknou všech. Pevně doufám, že v tom pozitivním smyslu slova.

Hodně se mluví o tom, že firmy neumějí čerpat evropské peníze určené na vzdělávání zaměstnanců. Jak je na tom ZVVZ?
Co jsem poznal, tvrdím, že čerpání peněz v ZVVZ z fondů EU

je na velmi dobré úrovni. Využívají se zde všechny možnosti, jak na tyto granty dosáhnout. Proto soudím, že špatné čerpání peněz není problémem firem, ale především státní sféry. Podmínky čerpání a administrativní náročnost mnohdy vedou k tomu, že si řada firem tento krok rozmyslí. Nyní očekáváme velké dotační výzvy až začátkem roku 2015. Máme ambice získat co největší podporu na vzdělávání a rozvoj lidských zdrojů.

Teď jste absolvovali cesty po technických vysokých ško-

lách, kde se firma účastnila veletrhů pracovních příležitostí. S jakým výsledkem?

Přes prvotní skepsi jsem s výsledky poměrně spokojen. Zvláště pokud jde o ČVUT Praha a ZČU Plzeň. Odvezli jsme si kontakty na studenty především strojírenských oborů, kteří mají zájem o spolupráci či budoucí zaměstnání v ZVVZ GROUP.

Co vám vůbec tenhle bezprostřední kontakt s vysokoškoláky ukázal? Znájí značku ZVVZ? Mají o práci v holdingu zájem?

ZVVZ je velmi silná značka a je velmi pozitivně vnímána i v řadách uchazečů o zaměstnání. Největší zvuk máme samozřejmě v regionu naší působnosti. To se projevilo i v ohlasech a zájmu o spolupráci studentů, především pak na ČVUT Praha.

Co tedy dál? Jak na to navázat?

Jednoznačně rozvíjet spolupráci s vysokými školami a využít zájmu studentů o spolupráci a budoucí zaměstnání v holdingu ZVVZ GROUP.

ZVVZ-Enven Engineering uspořádal první odbornou konferenci o ochraně ovzduší

(Dokončení ze strany 1)

jich kombinace v elektrických odlučovačích. Experti ze ZVVZ-Enven Engineering se také podělili o zkušenosti z dodávek komplexních zařízení v Třineckých železárnách a z právě dokončovaného odsíření největší teplárny v zemi, Energetiky ArcelorMittal v Ostravě.

Právě tyto komplexní dodávky dnes představují hlavní směr činnosti firmy. Jedná se o velmi náročné akce za stamiliony korun. Hovořilo se ale i o výstavbě od-



Miloslav Mácha a Zbigniew Ostrowski, zástupce ZVVZ MACHINERY v Polsku.

prášení prvního nadkritického bloku Elektrárny Ledvice a výměně kouřového ventilátoru v Elektrárně Dětmorovice. Ved-

le toho byl velký prostor věnován i zákonu o ochraně ovzduší, jehož novelu nedávno podepsal prezident Miloš Zeman.



Slovo si vzal i Miloslav Šváb.

„Ochrana ovzduší je v Evropské unii silné téma a patří zde mezi priority. Stále víc se jí ale věnují i za jejími hranicemi, třeba

v Ruské federaci, Kazachstánu nebo na Ukrajině. Pro nás to jsou technické a inženýrské výzvy, protože každá stavba a zařízení je

originálem, staví se v jiných podmínkách. Velmi mě těší, že na to umíme reagovat, přizpůsobit se požadavkům a nabízet zajímavá řešení,“ uvedl Miloslav Šváb. Firma vedle aktivit v Česku přes deset let působí v Rusku, Ukrajině a Kazachstánu a nové trhy hledá v hutním, těžbařském nebo energetickém průmyslu také na Balkáně, v Turecku, Pobaltí, Bělorusku a sleduje rovněž příležitosti v Indii, Iránu nebo Egyptě. Součástí dvoudenní akce byl rovněž navazující golfový turnaj v Golf Resortu Konopiště. Jeho výsledky přinášíme na poslední straně.

V Chomutově odsíří teplárnu ZVVZ-Enven Engineering

O kompletní ekologizaci Teplárny Chomutov se postará akciová společnost ZVVZ-Enven Engineering, která se stala vítězem výběrového řízení. Smlouva na dílo za 356 milionů korun byla podepsána 15. května. Práce už začaly a dokončeny budou předáním zadavateli v září 2015.

■ Chomutov, Planá nad Lužnicí

Předmětem veřejné zakázky s oficiálním názvem Ekologizace zdroje teplárna Chomutov bylo zejména zpracování dokumentace na stavbu, mimo jiné na realizaci zařízení DENOx u kotle K1, retrofit kotle K3, včetně instalace nového práškového granulárního kotle, výstavby odsířovací jednotky DESOx pro kotle K1 a K3 a kompresorové stanice včetně pneumatické dopravy. A také zajištění všech nových dopravních tras hmot a energií související s odsířením a odloučením spalin z těchto kotlů.

Součástí dodávky jsou rovněž nové elektro rozvody a řídicí systém, veškeré stavební a montážní práce, zkoušky a uvedení zařízení do provozu. Dodávka tedy pokrývá celý předmět veřejné zakázky, který se označuje jako dodávka „na klíč“.

Projekt je spolufinancován dotací Evropského fondu soudržnosti. Zadavatelem byla společnost ACTHERM. Zajímavostí projektu je, že v dodávce generální

ho dodavatele ZVVZ-Enven Engineering je poprvé v její historii také dodávka a instalace nového práškového granulárního kotle. Tuto část zajišťuje jako subdodavatel společnost Invelt Servis.

Teplárna Chomutov je provozní jednotkou společnosti ČEZ Teplárenská. Teplu nakupuje z Elektrárny Prunčřov pro města Chomutov, Klášterec nad Ohří a Jirkov, teplo z Elektrárny Tušimice dodává do primární sítě v Kadani. Celkem jde o 79,8 km horkovodních a 10,1 km teplovodních rozvodů.

Odsíření také v Plané

Akciová společnost ZVVZ-Enven Engineering se rovněž prosadila při modernizaci Teplárny v Plané nad Lužnicí, kde je dodavatelem odsíření mokrou metodou. Celá zakázka činí 88,3 milionů Kč. První etapa by měla skončit do konce roku 2014, druhá pak do konce srpna 2015. Po rekonstrukci bude teplárna schopná v předstihu plnit ekologické limity, které jsou pro ni závazné od roku 2022.



Pohled na teplárnu v Plané nad Lužnicí počátkem letošního roku...

Ekologizace a obnova teplárny v Plané zahrnuje kompletní výměnu uhlénoho zdroje, kdy se nahradí dva práškové uhlé kotle o výkonu 65 t/h dvěma novými fluidními kotli o výkonu 2 x 40 t/h, včetně instalace společného odsíření pro oba instalované kotle. Tuto část díla právě garantují experti z Milevska. Dodávky ZVVZ-Enven Engineering zahrnují návrh technologie, aparátů a systému měření a regulace a řízení procesu pro metodu čištění spalin na princi-

pu mokré vápencové technologie. Součástí je zajištění odvodu a odsíření spalin od kotlů K1 a K2 po odloučení tuhých znečišťujících látek ve stávajících elektro odlučovačích, za nimiž budou instalovány nové ventilátory - pro každý kotel samostatný, včetně kouřovodu. Systém odvodu spalin bude vybaven by-passovými klapkami, které umožní přepínání spalin do komína. Pro jejich odsíření je navržen jeden absorber s komínovým nástavcem, z které-



... a v Chomutově z května, tedy před zahájením modernizací.

ho jsou spaliny odváděny přímo, bez ohřevu, do atmosféry. K zakázce patří rovněž projekty a inženýring, kompletní dodávky, náhradní díly pro dvouletý záruční provoz, šéfmontáž, uvedení do provozu a zaškolení obsluhy. Dodavatelem celé zakázky za víc než 1,3 miliardy korun, která bude dokončena v srpnu 2015, je sdružení dodavatelů PSG a Invelt - Planá. Investorem je společnost C-Energy Bohemia. Teplárna v Plané dodává teplo, elektrickou energii

a chlazenou vodu místním podnikům jako je Madeta, Silon či Kostelecké uzeniny, a také obyvatelům Plané a Sezimova Ústí. Její celkový instalovaný elektrický výkon je 46 MW a dodávky tepla přesahují 500 tisíc GJ za rok. C-Energy je mezinárodní energetický holding zabývající se provozem a developmentem energetických zdrojů v ČR, Slovensku, Rumunsku a Bulharsku. Vlastníkem je investiční skupina Carpaterra Capital Partners.

Rekonstrukce hlavní budovy končí, stejně jako instalace nového osvětlení

Nelze si toho nevšimnout. Hlavní výrobní a administrativní budova mění svůj vzhled každým dnem. Děje se tak v rámci akce, zahrnující zateplení vnějšího pláště, výměnu oken, vstupních dveří a rekonstrukci schodišť.

■ Milevsko

„Půl století stará budova už takovou modernizační injekci potřebovala. Získá zcela novou tvář a hlavně firmě přinese díky omezení tepelných ztrát citelné energetické úspory,“ říká Jan Buriánek, vedoucí útvaru Správa, který akci zajišťuje pro společnost ZVVZ NEMOVITOSTI.

Pravé křídlo budovy a pravé schodiště konečnou podobu už dostalo. Stejně jako vchod pravého schodiště. Po položení zámkové dlažby v polovině června tudy začali procházet i zaměstnanci. Hned na to začala rekonstrukce vchodu levého schodiště.

„Nejvíce vrásek z celé rekon-

strukce nám přidělala obnova povrchu na řadě míst už prošlapaných terasových schodů. Na nich jsme spolu s projektantem a několika dodavateli prováděli doslova výzkumnou činnost,“ poznamenává Petr Urban z útvaru Správa. Kompletní práce skončí v letních měsících. Zateplení pláště budovy včetně výměny oken a vchodů je financováno s podporou Evropské unie, z Operačního programu Podnikání a Inovace. Součástí dotačního projektu je i výměna osvětlení ve výrobních halách H10 a H11. Zde je už většina nových světel instalována. Výbojky s vysokou spotřebou elektřiny byly nahrazeny zářivkami, které přinesou nejen finanční úsporu

za spotřebovanou energii a nižší náklady na údržbu, ale lepší i pracovní prostředí ve výrobě. Červen byl tedy ve znamení pokládání kabelů a osazování rozvaděčů. Oživení této in-

vestice je plánováno na začátek července. „Z referencí víme, že některým firmám se investice do výměny osvětlení, i díky rostoucím cenám elektřiny, údržby a náhradních dílů, vrátí-

la už za dva až čtyři roky,“ uvedl Jan Buriánek. Zároveň se připravovala také nová instalace log holdingu ZVVZ GROUP, která zlepšila jeho prezentaci v této části měs-

ta. Umístěny budou na střeše právě opravované administrativní budovy a na střeše budovy generálního ředitelství. Tím bude také tato rekonstrukce zakončena.



Stovky metrů lešení, které na jaře obklopyly budovu už postupně mizí.



Po prázdninách bude zcela hotovo.

Problémy stavebnictví táhly klimatizaci na dno. Už se ale blýská na lepší časy

Po pěti letech recese ve stavebnictví, které je pro provoz Klimatizace hlavním trhem, se snad blýská na lepší časy. Stavební trh pomalu začíná růst a to je příslib i pro nás.

Za posledních pět let totiž množství zakázek postupně kleslo prakticky na polovinu objemu z doby před krizí. To s sebou přineslo drastický

propad cen o víc než 30 procent, zásadní zhoršení platební morálky stavebních a dodavatelských vzduchotechnických firem, zhoršení dodavatelských vztahů a nakonec i zánik některých společností. Hlavním úkolem tak bylo tuto těžkou dobu přežít, udržet kvalifikované pracovníky a nezmizet z trhu. Znamenalo to provoz restrukturalizovat

ve všech oblastech, včetně počtu zaměstnanců. Dnes už ale

Jak já to vidím

zvolna posilujeme a cílem je dostat se z krizových 55 milionů korun ročních tržeb během několika let na 100 milionů Kč.

Po odraze od pomyslného dna sice objem zakázek pomalu roste, ale získat je, zůstává stejně náročné. Na hranu vyostřený boj tak pokračuje. Po dlouhém období recese je ale mnoho firem ekonomicky vyčerpaných a jejich platební schopnost je na minimu. Ještě nějakou dobu potrvá, než se tento stavlepší. Do té doby musíme být velmi obezřetní, jaké zakázky přijí-

máme a pro koho je dodáváme. Riziko je stále vysoké. S tím také souvisí posílení oslabených výrobních, technických a obchodních kapacit. Jen tak lze zvládat velké zakázky. Ukazuje nám to i zakázka BB Centrum - DELTA za bezmála 9 milionů Kč pro milevskou firmu EKOKLIMA. Práce s ní je tolik, že ji provoz zvládá jen s vynaložením všech sil. Ale po pěti

letech těžkostí to jsou nakonec příjemnější problémy. Pro úspěch na trhu ale bude stejně důležité udržet dobré dodavatelské vztahy s tradičními partnery, vyhledávat nové příležitosti a budovat obchodní vztahy s dalšími tuzemskými a zahraničními zákazky.

Luboš Valenta,
vedoucí provozu Klimatizace

Na golfový turnaj se sjelo 39 hráčů

Druhý ročník golfového turnaje pro obchodní partnery ZVVZ GROUP GOLF CUP 2014 se konal 23. května v golfovém resortu Konopiště. Zúčastnilo se ho 39 hráčů, kteří i přes tropické teploty 18 jamek hřiště D'Este zvládli ještě před příchodem bouřky. Výsledky podle úrovně handicapu:



Předávání cen. Zleva Miloslav Mácha, Petr Štursa, Ladislav Čapek, Milan Hradil a Miloslav Šváb.

HCP 0 - 16

1. Václav Matys, ČEZ
2. Petr Štursa, Aireko Plus
3. Milan Hradil, Visitech

HCP 16.1 - 30

1. Pavel Mácha, Casta
2. Marcel Jenčo, Hutní projekt Frýdek-Místek
3. Petr Brzezina, Alstom ČR a SR

HCP 30.1 - 54

1. Bedřich Koukal, ABB
2. Michal Beier, Třínečské železárny
3. Václav Kořenský, K.O.K.

Vloženou soutěž Nearest to the pin vyhrál Pavel Mácha (Casta) a soutěž Longest drive Pavel Kocour (Visitech). Pořadatelem turnaje byl ZVVZ-Enven Engineering.



Golfový resort Konopiště byl svědkem odhodlání začínajících i pokročilých hráčů. Někomu se naplnilo více, jiným méně, ale vydařený den nakonec uspokojil všechny. Vítěze i ty, co si přišli jen zahrát s kolegy z oboru.



Hledala jsem firmu, která by mě zaujala

Ing. Denisa Svačinová je novou projektovou manažerkou v akciové společnosti ZVVZ MACHINERY. Hned na počátku ji čekal prubířský kámen v podobě zakázky pro Elektrárnu Dětmarovice a teď jsme se jí zeptali:

Jaká byla vaše cesta do ZVVZ MACHINERY?

Z Plzně, kde jsem se narodila, studovala a pracovala tam, přes pracovní zkušenosti v Praze až do ZVVZ.

Proč jste se rozhodla právě pro tuto firmu?

Po přestěhování do Tábora jsem hledala firmu, která by mě zaujala. A ZVVZ je firmou s historií a potenciálem.

Od počátku jste chtěla dělat na projektech?

Ano, od začátku.



Denisa Svačinová

Co tato práce vlastně obnáší?

Navázání obchodního vztahu se zákazníkem od prvotního kontaktu a poptávky, následuje hledání vhodného technického řeše-

ní podle požadavků klienta nebo investora, což se neobejde bez komunikace a konzultace s technickým úsekem. Pro vytvoření konkurenceschopné nabídky je důležitá mimo jiné i komunikace a jednání se subdodavatelem. Pokud je nabídka úspěšná, následuje vyjednávání smluvních podmínek. Po uzavření smlouvy začíná koordinace realizace zakázky po ose - výroba, subdodávky, dodávka, montáž.

Kterou pracovní zkušenost zatím pokládáte za nejcejnější?

Určitě výměnu ventilátoru v Elektrárně Dětmarovice. Byla to první zakázka, na které jsem začala pracovat krátce po nástupu do firmy, od nabídky až po realizaci. V současnosti je ventilátor ve zkušebním provozu.

Na co se těšíte?

Na další zajímavé a úspěšné zakázky, na zdokonalování výroby, na technický vývoj portfolia výrobků ZVVZ a upevňování postavení firmy na trhu.

Marek Kučera, generální manažer basketbalového týmu ZVVZ USK: Ekonomická stabilita je klíčová. Proto si partnerství se ZVVZ GROUP velmi ceníme

Basketbalistky ZVVZ USK Praha mají za sebou výtečnou sezonu. V Česku vybojovaly čtvrtý titul v řadě a osmý v historii, v Eurolize se dostaly poprvé mezi elitu. Tedy nejlepších osm celků a těsně jim unikl postup mezi čtyři nejlepší týmy kontinentu. „Byla to trochu smůla,“ říká Marek Kučera, generální manažer ZVVZ USK.

Když jste byli loni cestou na zápas do Strakonice na exkurzi v ZVVZ, říkal jste, že máte dobře poskládaný tým, který už může v sezoně daleko dotáhnout. A trefil jste se. Proč jste si byl už tehdy tak jistý?

Protože už jsem v té době viděl, jak funguje chemie týmu, jaké jsou v něm vztahy, atmosféra, a nakonec i pobyt v Milevsku to ukázal. Holky si exkurzi dokázaly užít, bavily se o ní, zajímalo je to. Prostě už tehdy z nich sálala pozitivní atmosféra. A to je vždy základ sportovního úspěchu.

Máte recept jak dobře poskládat družstvo? V předminulé sezoně v něm také byla skvělá jména, ale v Eurolize to vážlo. Kde je ten rozdíl?

Hodně to je o štěstí, které ke sportu patří. Buď trefíte obroučku, nebo dáte koš. Ale štěstí můžete jít naproti tím, že si o hráčkách, které chcete angažovat, zjistíte co nejvíce informací. A nám se to v tandemu s trenérkou Hejkovou povedlo. A v sezoně to na výsledcích bylo vidět. Zatímco nyní vše vyšlo téměř stoprocentně, v té předchozí to tak nesedlo.

Co pak rozhoduje? Sportovní výkonnost? Charakter?

Checte-li hrát prim v Evropě, talent a sportovní umění je základem. Ale pak je tu systém, který chce trenérka hrát, a do něho hledáme hráčky. A někdy se víc právě hodí bojovnice, sólistka a rváček, jindy ta, co bude tmelit partu. O tom všem přemýšlíme, když tvoříme kádr. A na obou posledních



Marek Kučera při loňské návštěvě ZVVZ GROUP.

sezonách je vidět, jaká je to alchymie, jak tenký je rozdíl mezi úspěchem a neúspěchem na evropských palubovkách.

Kde je vůbec tajemství úspěchu ZVVZ USK? V čem podle vás tkví?

Určitě v dobrém ekonomickém zázemí klubu, na čemž se významně podílí i holding ZVVZ GROUP a zvláště pak společnost ZVVZ-Enven Engineering. Ekonomická stabilita je klíčová. Proto si dlouhodobého partnerství se ZVVZ GROUP velmi ceníme. Druhou věcí je stabilita týmu. My se snažíme, aby se v něm hráčky tolik neměnily, ale popravdě, v minulých sezonách se nám to tolik nedařilo. Hlavně zahraniční hráčky se střídaly častěji, než jsme si představovali. Buď jsme změnu iniciovali my, nebo sama hráčka chtěla hrát jinde. Po letošní sezoně se nám ale konečně podařilo tým stabilizovat. Zůstává plno hráček, což je dobrá zpráva pro

sezonu novou, protože na podzim se koná basketbalové mistrovství světa, ze ZVVZ USK tam bude hodně holek, a nebude tolik času na přípravu a sehrávání. Měli bychom to mít v tomto směru jednodušší.

Chystáte se v nové sezoně opět do Milevska?

Chtěli bychom určitě pro partnerské ZVVZ GROUP udělat další akci. Ale momentálně neumím říct, o co by mělo jít, protože s vedením holdingu a jeho firem se o tom teprve bavíme. Víím, že ve fabrice jsou nové technologie, které by třeba stálo za to vidět, bylo by to zajímavé, ale jak říkám, diskutujeme o tom. Každopádně bychom ale chtěli lidem z holdingu, kteří o to projeví zájem, ukázat nové zázemí, které budeme mít v modernizované hale Královka na Letné, kam se přesuneme z Folimanky. Věřím, že vytipujeme zajímavý zápas, na který je společně s vedením ZVVZ GROUP rádi pozveme.

Hokejový klub HC Milevsko má po sestupu ze druhé do krajské ligy nové vedení

Milevský hokej po neúspěšné sezoně 2013/14 prošel velkými změnami. Výbor, který postavil tento sport v těžkém roce 2010 znovu ve městě na nohy, odstoupil. Stalo se tak na valné hromadě 28. dubna.

■ Milevsko

Po složení funkcí tito členové ze spolku, klubu HC Milevsko 2010 vystoupili. Současně bylo přijato devět nových členů a nové stanovy. Spolek má nyní 15 členů.

Noví členové výboru pak předsedou klubu zvolili Karla Reiniše, místopředsedou Jaroslava Koláře a členem Davida Jandu. Jednatel a šéftrenérem se stal Bedřich Rybák.

Po valné hromadě se sešli pozvaní hráči, aby se seznámili s plány na novou sezonu 2014/15, kterou klub po sestupu ze 2. ligy odehraje v Krajské lize. Příprava na ni začala 12. května pod vedením trenéra Lubomíra Krupky.

Všechna mládežnická družstva pokračovala v přípravě hned po skončení sezony. Klub má i nadále podporu holdingu ZVVZ GROUP, konkrétně společností ZVVZ a.s. a ZVVZ-Enven Engineering.



„Velmi si toho vážíme. Městu Milevsko pak děkujeme za velmi dobré tréninkové podmínky a dotaci pro mládež, jejímž hlavním partnerem je ČEZ,“ uvedl Bedřich Rybák. Ten by si přál, aby letos, kdy hokej v Milevsku slaví 80 let existence, klub svým příznivcům

všech generací přinášel zába-
vu a potěšení.

V novém ročníku Krajské ligy bude hrát 12 týmů: TJ Lokomotiva Veselí nad Lužnicí, HC Slavoj Český Krumlov, HC David Servis České Budějovice, TJ Hluboká nad Vltavou Knights, HC Strakonice, OLH Spartak Soběslav, HC Vimperk, HC Tábor B, HC Milevsko 2010, IHC Písek, HC Jiskra Humpolec a HC Slavoj Žirovnice.

Soutěž odstartuje 20. září a skončí posledním finálovým zápasem 1. března 2015. Nebudou se již opakovat kvalifikační útrapy, jimiž prošel poslední vítěz HC David Servis, neboť po centrálním zrušení baráží následuje přímý postup nejúspěšnějšího celku z play off do 2. ligy. Základní část bude mít 22 kol a hraje se každý s každým doma - venku. Do play off postupují celky z prvního až osmého místa, hraje se na dvě vítězství.