

Veselé Vánoce

Vedení společnosti ZVVZ GROUP děkuje svým zaměstnancům a obchodním partnerům za spolupráci v roce 2012 a do roku 2013 přeje mnoho zdraví, osobních a pracovních úspěchů

Vzniká strategie rozvoje informačních systémů a technologií do roku 2015



Tomáš Rottenberg: Týmová spolupráce je motorem, který dává dynamiku

ZVVZ-Enven Engineering uspěl v Třinci



Přepravníky se vracejí

Na rok 2013 je holding připraven. Cílem jsou dvě miliardy tržeb

Do roku 2013 vstoupí akciová společnost ZVVZ GROUP s ambiciózním podnikatelským plánem. Ten předpokládá tržby kolem 2,3 miliardy korun. Tedy o zhruba půl miliardy víc, než se očekává letos. V prostředí ekonomické recese to je jev v Česku málo vídaný.

Milevsko

„Nechci tvrdit, že špatné časy jsou za námi a hospodářská krize se nás už nedotkne, protože se nás dotýká stále a na její vlivy musíme průběžně reagovat. Třeba kvůli stagnaci stavebnictví nám tržby z výroby klimatizace klesly o 30 až 40 procent. Objednávky od firmy Megtec letos dokonce klesly o zhruba 75 procent. Jsme ale odolnější, lépe připraveni. Máme nastavenou cestu k růstu. Zvrat v hospodaření ZVVZ MACHINERY, která se po dvou letech ztrát dostane letos do zisku, proto není nahodilý,“ říká Miloslav Mácha, generální ředitel holdingu ZVVZ GROUP.

Převažující pozitivní pohled na podnikatelský život současnosti podpořilo i ukončení několika reklamačních sporů, táhnoucích se i několik let,



O práci by v roce 2013 neměla být v holdingu ZVVZ nouze

kteří firmu zatěžovali. Letos se je, až na jednu výjimku, podařilo vyřešit dohodami o narovnání. I to uvolňuje ruce a dává možnost se zaměřit víc na budoucnost.

Ta je v roce 2013 spojena i s finančními injekcemi do modernizace výroby, nákupu nových strojů a technologií za 100 milionů korun. Pětkrát víc než letos. A dalších 20 milionů připadne na technický rozvoj, tedy

nové úkoly a investice do vývoje nových výrobků jako jsou ventilátory, kontejnery, odsíření a inovace zavedených výrobků. Ještě o něco vyšší suma půjde do oprav v areálu. Avizovaná předsevzetí, že holding musí začít procházet celkovou modernizací a obnovou, tedy manažeři i majitel v příštím roce razantně odstartují.

Podnikatelský plán je přitom postaven na domácích i zahra-

ničních projektech. V Česku půjde například o dodávky spojené s Elektrárnou Prunéřov, pražským silničním tunelem Blanka, Třineckými železárny či ocelárnami ArcelorMittal. Export pak bude spojen hlavně s Ruskem a Ukrajinou, kde se v reálné zakázky proměňují v minulých letech připravované projekty.

Do výrobního programu holdingu se rovněž dostanou nové či

staronové projekty, připravené v rámci strategie rozvoje do roku 2015. Půjde například o přepravníky a kontejnery.

A jak dopadne rok 2012? Předpokládá se, že ho holding ukončí s 855 zaměstnanci, konsolidovanými tržbami 1,8 miliardy korun a hrubým ziskem 70 milionů. Rozhodující podíl na něm bude mít společnost ZVVZ-Enven Engineering, jejíž tržby dosáhnou asi 1,2 miliardy Kč.

ZVVZ MACHINERY povede od ledna Jiří Konůpek

Novým generálním ředitelem ZVVZ MACHINERY se od ledna 2013 stane Jiří Konůpek (1956). Do funkce ho



17. prosince jmenovalo představenstvo této výrobní společnosti. Do ní přichází z Jitony Soběslav, kde byl manažerem projektů. Před tím ale plyných 23 let spojil s Kovosvittem MAS Sezimovo Ústí, kde byl technologem, vedoucím ekonomického a výrobního plánování, výrobním ředitelem, vedoucím technické přípravy a montáží a v letech 2000 až 2005 generálním ředitelem.

Skončí tak půlroční mise Miloslava Máchy, šéfa holdingu ZVVZ GROUP, který řízení ZVVZ MACHINERY dočasně převzal v červnu po odchodu předchozího ředitele.

„Po dvou letech ztrát firma rok 2012 ukončí se ziskem a tržbami kolem 850 milionů korun. To je velmi povzbuzující. Projevila se zde dokončená restrukturalizace a vylepšená zakázková náplň, v běhu jsou další projekty. Je tedy na co navazovat,“ konstatuje Miloslav Mácha.

Komplexní obnova elektrárny Prunéřov odstartovala v září demontážemi

Dlouho připravovaná obnova bloků elektrárny Prunéřov II ze Skupiny ČEZ je od září realitou. Akciová společnost ZVVZ-Enven Engineering je zde dodavatelem dvou částí: Partie za kotli, prostřednictvím společnosti Vítkovice Power Engineering, a Zařízení pro techniku prostředí, přes společnost Škoda Praha Invest.

Prunéřov

Práce začaly demontáží zařízení u bloků 23, 24 a 25, tedy vstupních a výstupních kouřovodů včetně izolací, elektroodlučovačů a kouřových ventilátorů a části vzduchotechniky. Část prací skončila v prosinci, hlavní demontáže pak v lednu 2013. Hned na to budou následovat předmontáže a montáže oblasti elektrického odlučovače, od června pak i vzduchotechniky.

„Průběh demontáže elektrického odlučovače a vzduchotech-

niky je v souladu se smluvním harmonogramem. Hlavně díky kvalitní práci a vysokému výkonu pracovníků oddělení montáže,“ říká Pavel Hejna, vedoucí realizace zakázek.

Souběžně s touto etapou se v Milevsku zajišťuje výroba částí zařízení pro elektroodlučovače a kouřovody v ZVVZ MACHINERY. Dosavadní průběh výroby potvrzuje, že všechny ukázkové zateřovací a milníkové práce se plní. To je důležité pro finální zprovoznění všech bloků, které se plánuje během roku 2014.

Elektrárna Prunéřov II je nejmladší uhelnou elektrárnou ČEZ. Měla pět 210 MW bloků, které byly do provozu postupně uvedeny v letech 1981 až 1982. Během obnovy dojde k rekonstrukci bloků 23, 24, 25. Kompletně se vymění granulační bubnové kotle za průtočné se zvýšenými parametry páry a tepelným výkonem, který odpovídá výkonu bloku 250 MW bez zpětného využití tepla spalin. Vzduchový i spalinový trakt je řešen jako jednovětvový, tj. s jedním regenerativním ohřívákem vzduchu, jedním



Demontážní práce na bloku 24 (prosinec 2012)

vzduchovým i jedním kouřovým ventilátorem.

Kouřovody za výstupními díly elektroodlučovačů jsou spoje-

ny v jediný výstupní kouřovod, zavedený do jediného axiálního kouřového ventilátoru s hydraulicky natáčenými lopatkami. Ten-

to ventilátor zajišťuje odtah spalin z kotle až do chladicích věží.

Partie za kotli zajišťuje odloučení popílku ze spalin o nominálním objemu zhruba 0,7 milionu m³/h a maximálním 1,49 milionu m³ za hodinu při vstupní koncentraci popelovin až do 79,4 g.Nm⁻³ na požadovaných 15 mg.Nm⁻³ v referenčních spalinách.

Společnost ZVVZ-Enven Engineering se v rámci programu obnovy uhelných zdrojů ČEZ podílela na obnově elektrárny Tušimice II (zahájení 2007) a výstavbě nového zdroje 660 MW v elektrárně Ledvice (zahájení 2009). Započatá obnova elektrárny Prunéřov II je zřejmě poslední rozsáhlou akcí u uhelného zdroje ČEZ.

Vzniká strategie rozvoje informačních systémů a technologií do roku 2015

Změny, probíhající ve společnosti ZVVZ GROUP se netýkají jen obchodu, ekonomiky a výroby, ale také informační strategie. Ta současná má určit cíle a směry rozvoje v oblasti informačních systémů a informačních a komunikačních technologií pro další tři roky 2013 - 2015.

■ Milevsko

„Vidíme v tom důležitý nástroj pro podporu naplňování prosperity a dlouhodobého rozvoje holdingu ZVVZ GROUP a efektivního zajišťování každodenního chodu jeho firem,“ říká Pavel Kabát, vedoucí útvaru IT. Informační strategie proto zákonitě vychází z celkové strategie holdingu ZVVZ GROUP a z analýzy jeho současného stavu. Z tohoto výchozího bodu se pak formují a hledají vhodné cesty, vedoucí od současného stavu IT ke stavu cílovému, který má podobu vizi.

„Netvoříme ale nějaké neměnné dogma. Naopak. Naše informační strategie je živý doku-

ment, který umožňuje pružně reagovat na aktuálně se měnící podmínky v holdingu, ve státě, Evropské unii a světě, stejně jako v oblasti IS/ICT, tedy informačních systémů a informačních a komunikačních technologií,“ vysvětluje Pavel Kabát. Cíle, které si informační strategie vytyčuje, lze shrnout do několika oblastí.

První a relativně nejjednodušší zahrnuje rozvoj síťové infrastruktury. Z klasické hvězdicové struktury, která je málo odolná v případě poruchy na jednotlivých větvích, bude vytvořena mezi klíčovými budovami cyklická struktura s páteří rychlostí 10 GB. Druhým významným cílem, ne už tak jednoduchým, je neustá-



Pavel Kabát

lé zvyšování bezpečnosti ICT provozu. Jedná se nejen o bezpečnost z pohledu vnějšího, ale i o bezpečnost jednotlivých informačních systémů uvnitř společnosti holdingu. Třetím cílem je, hlavně ve společnosti ZVVZ MACHINERY,



Systémový administrátor Jan Pleskač v počítačovém srdci firmy

RY, konsolidace tiskových řešení, implementace CRM systému a po analýze procesů zavedení nového informačního systému, který dovolí podstatně pružněji reagovat na stále se měnící požadavky zákazníků. To se bude týkat ekonomických, ob-

chodních, technických, výrobních a dalších oblastí chodu této společnosti.

V oblasti licenční politiky je strategickým cílem postupné sjednocení a multilicenční pokrytí produktů Microsoft v oblasti operačních systémů,

kancelářských systémů a databázových systémů pro všechny společnosti holdingu. Cílem je získat výhodnější cenové podmínky od dodavatelů těchto programů. Stejně tak v oblasti CAD systémů produktů firmy Autodesk.

Vnitřní komunikaci, kterou uživatelé znají například jako programy Skype či ICQ, je cílem rozvíjet na jednotné platformě Microsoft Lync a také v mnoha dalších drobnostech.

„Informační technologie se neustále vyvíjejí a do budoucna nás tedy v této oblasti čeká mnoho změn. Není se jich ale třeba obávat. Nové produkty jsou intuitivnější a uživatelům poskytují stále komfortnější služby,“ poznamenává Pavel Kabát. A dodává, že všechny změny, které bude jeho úsek zavádět, bude provázet snaha vždy pamatovat na člověka, lidi, kteří s informační technikou ve firmách holdingu pracují.

Audity nedopadly vůbec špatně. Je to předpoklad a garance kvality

Na přelomu října a listopadu ZVVZ MACHINERY prošla auditem se zaměřením na Quality management systém podle normy EN ISO 9001:2008 společně s EN 3834-2. To je proces svařování se zohledněním vyšších požadavků na jakost. Další audit se týkal takzvaných výrobních kódů AD 2000 Merkblatt HPO, PED 97/23 a EN 1090.

■ Milevsko

Tentokrát se však nejednalo o kontrolní audit, jak je zvykem a jak nařizuje legislativa jednou za tři roky, ale o recertifikační audit. Během něho se prověřují všechny procesy firmy včetně procesů zajišťovaných sesterskými společnostmi, ať už to jsou ZVVZ a.s. nebo ZVVZ NEMOVITOSTI.

Výsledky auditu nedopadly vůbec špatně, i když drob-

ných nálezu, které se objevily v závěrečné zprávě je poměrně dost a je třeba je odstranit. Většina z nich však je pouze o důslednosti a respektování už nastavených a popsanych pravidel ve firmě. Na některých provozech už bylo evidentní, že si zaměstnanci zvykli na daná pravidla a tento druh prověrky jim nedělá potíže, stejně jako přítomnost přejímačů a auditorů. Zejména některé úkony vyplývající z auditovaných norem, které

považovali za „něco na víc“, už berou jako samozřejmost. Dnešní trend a výrobní požadavky, včetně doprovodné dokumentace, jsou však tak vysoké, že bez těchto certifikátů a činností, které z nich plynou, bychom neuspěli při výběrových řízeních projektů a zakázek. Ať už by šlo o tlakové nádoby, ocelové konstrukce nebo „obyčejné“ svařované díly. A těší mě, že jako firma dokážeme vyrábět ve vysoké kvalitě.

Audity a prověřování proto neberme jako nutné „zlo“, ale jako předpoklad a garanci kvality, zvyšující náš potenciál zakázek a práce v celé společnosti ZVVZ MACHINERY.

Ing. Jozef Burian, Inspekce jakosti, IWE

Obchod dostane nový systém. Počítačový

Počítačový systém pro profesionální řízení vztahů se zákazníkem, známý pod zkratkou CRM, bude v roce 2013 nasazen i ve společnosti ZVVZ MACHINERY. Naplňuje se tak strategické rozhodnutí vedení holdingu, přijaté v polovině letošního roku.

■ Milevsko

„V prvním kole výběrového řízení padla volba na velmi moderní systém MS CRM Dynamics od společnosti Microsoft. V současné době probíhá výběr implementátora tohoto systému a zřejmě už v lednu vedení ZVVZ MACHINERY vybere jednoho ze tří uchazečů,“ říká projektový manažer Petr Tupý. A proč tato změna? Systém usnadňuje lidem pracujícím v marketingu a obchodě administraci péče o zákazníky. Jeho zavedení by tedy mělo vy-

volat zásadní změnu při řízení obchodních případů včetně jejich realizace a vyhodnocování. Je to ale i efektivní nástroj pro tvorbu obchodního plánu a přidělování zakázek do výroby. „Umožňuje také měřit efektivitu a výkonnost obchodního oddělení. Jde prostě o systém, který se podílí na zvyšování odborné úrovně pracovníků v obchodním a servisním oddělení,“ poznamenává Petr Tupý. Jako vždy ale bude především platit, že rozhodující budou konkrétní lidé a jejich schopnost novinku efektivně ve své práci využívat.

V Českých 100 nej patří firmě 76. místo

■ Praha

V letošním ročníku soutěže Českých 100 nejlepších obsadila akciová společnost ZVVZ GROUP 76. místo a umístěním potvrdila svou příslušnost k předním firmám v zemi. Vítězství obhájila Škoda Auto před ČEZ a Kooperativa Pojišťovnou. Soutěž, kterou pořádá společnost Comenius, zviditelňuje a oceňuje české firmy v co nejširším záběru ekonomických aktivit. Jediným měřítkem je četnost nominací.

Ceny se předávaly ve Španělském sále Pražského hradu za přítomnosti 700 významných osobností veřejného i podnikatelského života.



Nová čtyřválcová zakružovačka plechů rozšiřuje výrobní možnosti

Akciová společnost ZVVZ MACHINERY má od listopadu novou čtyřválcovou CNC zakružovačku plechů, která umožní zproduktivnit výrobu kruhových trub. Umístěna byla na středisku 2324, kde také proběhlo školení obsluhy (Tomáš Kotalík, Šimon Klenovec), údržby (Jaroslav Smrt) a elektroúdržby (Jan Kálal).

■ Milevsko

Zároveň došlo i na zkoušky zakružování plechů z výrobního programu ZVVZ MACHINERY i kooperací výroby. Výsledky byly velmi dobré a tak se jen potvrzuje původní předpoklad, že nové čtyřválcové zvýší nejen kvalitu výrobků a přispějí k dalšímu zvýšení produktivity práce, ale rozšíří i výrobní možnosti firmy.

První úvahy o pořízení nového stroje se objevily na sklonku roku 2011, kdy vedení ZVVZ MACHINERY vytvořilo pracovní skupinu, jejímiž členy by-

li Milan Kothera, Pavel Čihák, Roman Vosecký, Tomáš Kotalík a Jaroslav Peták. Ta podle požadavků Technického úseku sestavila tyto požadavky na základní parametry stroje: Výkon: tloušťka plechu max. -12 mm, tloušťka plechu s předohybem - 10 mm, průměr skružence - 1200 mm. Tloušťka plechu: max. - 10 mm, tloušťka plechu s předohybem - 8 mm, průměr skružence - 300 mm. Tyto hodnoty platí pro nízkolegovanou ocel s pevností v kluzu 260/mm² na celou pracovní šířku - délku válců. Koefficienty přepočtu na jiné materiály a stá-

čení kónusů jsou uvedeny v manuálu stroje. Délka válců: 2050 mm. Celkový počet válců - 4 - NC řízení.

Využití zakružovačky ve výrobě:

1. Vhodné zejména pro zakružování přesných dílů.
2. Zakružování dílů s co nejkratší délkou rovných konců. Například při zakroužení potrubí pro následné pálení úkosovým řezem na tubosecu nebude potřeba protáčení nezakroužených konců po nastehování.
3. Při prokružování dílů čtyřhranných oblouků bude možné dosáhnout přesnějšího přechodu mezi rovnou a zakrouženou částí (nahradí předhybání na ohráňovacím lise).
4. CNC řízení výhoda pro malé a větší série výroby (úspora času).



U nové čtyřválcové CNC zakružovačky plechů asistují Jan Kolář a Dominik Váca

Nabídka na zakružovačku plechů posléze přišly od tří firem: italských Faccin a Sales a švédské Roundo. Volba padla na stroj Faccin, neboť je-

jí cena byla v poměru k užitným vlastnostem nejvýhodnější. Svou roli sehrál i fakt, že podobnou čtyřválcovou zakružovačku, ovšem bez CNC ří-

zení, od této firmy již akciová společnost ZVVZ MACHINERY má a lidé, kteří na ni pracují jsou s jejím provozem spokojeni.

Vedoucí obchodního útvaru Akvizice Tomáš Rottenberg o nadcházejícím období říká:

Týmová spolupráce je motorem, který dává vnitřním změnám potřebnou dynamiku a rychlost. Provokuje a hledá další výzvy

Zákazníci, kteří do ZVVZ MACHINERY přinášejí práci a tedy i peníze, mají stále vyšší nároky. Od firmy chtějí, aby byla pružná, její výrobky kvalitní a ve sjednaných termínech. A zvládnout to a ještě na zakázce udržet přiměřenou míru zisku, není vždy jednoduché. Což dobře ví i Tomáš Rottenberg, vedoucí obchodního útvaru Akvizice v ZVVZ MACHINERY.

Teď se dokončuje strategie rozvoje do roku 2015. Co to bude znamenat?

Pro firmu určitě jasnou, krátkodobou vizí, vracející se k staronové výrobě, kterou rozdělujeme na další podobory. A zároveň ukazuje i na zcela nové cíle podnikání kolem hutí, jaderných bloků, spaloven, tepláren, kde už se neřeší jen odprášení nebo pneumatická doprava, ale třeba i odsíření, chlazení, bezpečnost, kde lze uplatnit naše starší i nové výrobky, případně kompletaci a montáž. Podařilo se obnovit výrobu cisteren a souběžně připravujeme podklady pro hliníkovou výrobu, například právě pro výrobu hliníkových návěsů.

Co se od zaměstnanců očekává? Odpovídající nasazení, které skončí kvalitní nabídkou zákaz-

níkovi. Tohle musí samozřejmě zvládnout náš obchodní úsek, ale aby byla jeho nabídka adekvátní a konkurenceschopná, bez podpory a pomoci dalších oddělení se neobejde. Konkrétně mám na mysli všechny předvýrobní a výrobní složky. Zákazník očekává dokonalou informaci a my mu ji musíme nabídnout a zajistit. Proto jsem velkým zastáncem vytváření týmů pro nabídku. Už jsme se několikrát mohli přesvědčit, že to má hluboký smysl. Tak proč v tom nepokračovat?

Co vás k tomu motivuje?

Prosperita firmy. Pro rok 2013 máme obchodní plán s řadou úkolů a cílů, který nebude snadné splnit. Cíle jsou bližší a vzdálenější, ale jedno mají společné. Při očekávané absenci velkých projektů je nutné rozšiřovat



Tomáš Rottenberg

možnosti výroby a realizace projektů. Doba „jednoduché“ výroby je pro ZVVZ MACHINERY pryč. Menší firmy tady dosahují lepších parametrů cena : výkon i proto, že naše firma není na takovou produkci stavěná. ZVVZ

GROUP je postaveno na silném, ojedinelém technickém know-how, a my ho potřebujeme upevnit v těchto patrech. Proto je potřeba hledat nové obory, směry a produkty. A těmi se právě v nové strategii zabýváme.

Jak to myslíte?

Zjednodušeně řečeno, nejde o to, spojit dva plechy dohromady. Na tom budoucnost nelze postavit. Složitější práce ale s sebou přináší daleko vyšší nároky zákazníků, kteří sázejí na to, že my jsme ti, co umí na situaci, zadání reagovat, že víme, co chceme a že si umíme představit a pak i zvládnout možná rizika.

Zmínili jste projektové týmy, jakou cestou k nim dojít?

V rámci nových oborů se vytváření projektových týmů už osvědčilo. Stanovují nové cíle, přicházejí s novými myšlenkami a nápady. Tedy přinášejí změny, inovace a další poznatky. A jak se zabývají sofistikovanou výrobou, vytvářejí, zakládají další úkoly. Je to takový „motor“, který dává vnitřním změnám dynamiku a rychlost, neboť tyhle týmy nás provokují a vyzývají. Týmy vytváříme i pro nabídky a mají svůj skrytý význam - zákazník od nás čeká, že rozumíme problematice, orientujeme se v ní a také si s ní poradíme. To posiluje důvěru zákazníků a pak přináší i další byznys. A o to nám přece jde.

Takže?

Máme před sebou několik cílových projektů, které potřebují podporu všech technických a výrobních složek. V případě čištění spalin a plynů nebo spaloven i kolegů ze ZVVZ-Enven Engineering. Technická úroveň projektů bude vyžadovat vstřícnost a nasazení a také ochotu ke změnám. Což třeba platí o oblasti ventilátorů, kde je potřeba zapracovat na jejich rozsahu a zároveň na poslední konkurenční schopnosti. Technická řešení ventilátorů mají zásadní vliv na úspěch ve výběrových řízeních.

Odkud jsou poptávky?

Poptávky přicházejí z různých míst. A v této době, kdy je zákazník pozornější než dříve, i zpočátku víc nedůvěřivý, je zapotřebí nové obchodní příležitosti koordinovat, optimalizovat a sjednotit. Pevně věřím, že máme dobře nakročeno a že společnými silami rok 2013 zvládneme. A všem kolegům samozřejmě děkuji za dosavadní spolupráci.

ZVVZ-Enven Engineering uspěl v Třinci. Odpráší vysoké pece i aglomeraci

Dvě zakázky v řádech stovek milionů korun získala ve veřejných výběrových řízeních akciová společnost ZVVZ-Enven Engineering v Třineckých železárnách. Vyhrála zde tendr Rekonstrukce odsávání odléváren vysokých pecí VP4 a VP6 a tendr Rekonstrukce odprášení spalin a odprášení „uzlů“ na aglomeraci číslo 2.

Milevsko

První ze zakázek je nyní ve fázi uzavírání smlouvy, u druhé se uzavření smlouvy očekává v prvním čtvrtletí roku 2013. „Úspěch v obou ekologických tendrech, sledovaných nejen v Česku, ale i Evrop-

ské unii, z jejichž peněz budou oba projekty hrazeny, je především výsledkem našeho dlouhodobého a poctivého působení v Třineckých železárnách a metalurgii vůbec,“ říká Pavel Mařík, vedoucí projekce a člen představenstva ZVVZ-Enven Engineering.



Pavel Mařík

Projekt na odprášení aglomerace číslo 2 patří svým objemem mezi projekty schvalované pří-

mo Evropskou komisí. Realizace projektů bude znamenat další významné snížení emisí znečišťujících látek ze zdrojů Třineckých železáren.

„Na realizaci každého projektu máme necelé dva roky. Projekt odprášení vysokých pecí tak bude ukončen ještě v roce 2014, uvedení odprášení aglomerace 2 do provozu pak předpokládáme začátkem roku 2015. Vzhledem k rozsahu a objemu prací a nesmírně složitým dispozičním podmínkám to jsou tvrdé termíny. Ale v Třineckých železárnách nejsme nováčky. S firmou dlou-

hodobě spolupracujeme a víme, do čeho jdeme a co nás čeká,“ uvedl Pavel Mařík.

Při odprášení odléváren vysokých pecí půjde o kompletní rekonstrukce filtračních zařízení, včetně částečné rekonstrukce potrubního systému přímo na odlévárně. „Zde spolupracujeme s firmou BKB Metal, která se podílí i na zpracování projektu,“ upřesnil.

Zatímco odprášení „uzlů“, což vlastně představuje odprášení dopravních cest aglomerátu včetně drtiče, chladících pasů a konců spékacích pasů, je kompletně vlastním řešením

ZVVZ-Enven Engineering, u odprášení spalin firma navazuje na úspěšnou spolupráci s německým Lühr filter na Aglomeraci 1 v Třineckých železárnách a na nedávno dokončeném projektu na Aglomeraci sever v ArcelorMittal Ostrava.

Zatímco projekt na vysoké pece běží naplno, Aglomerace 2 je téma hlavně roku 2013, v němž budou zahájeny projektové práce. Projekt v sobě zahrnuje čištění spalin ze spékacích pasů a rekonstrukci odprašovacího systému dopravních tras a konců pasů.

Zařízení pro ruský závod na výrobu ledku už putuje k zákazníkovi

Nový závod na výrobu ledku amonného, který v ruském Novomoskovsku staví firma Azot, bude mít i milevskou stopu. Akciová společnost ZVVZ MACHINERY do něho dodá část technologického celku, tzv. prilovací věž. V ní se sypký materiál mění v granulát.

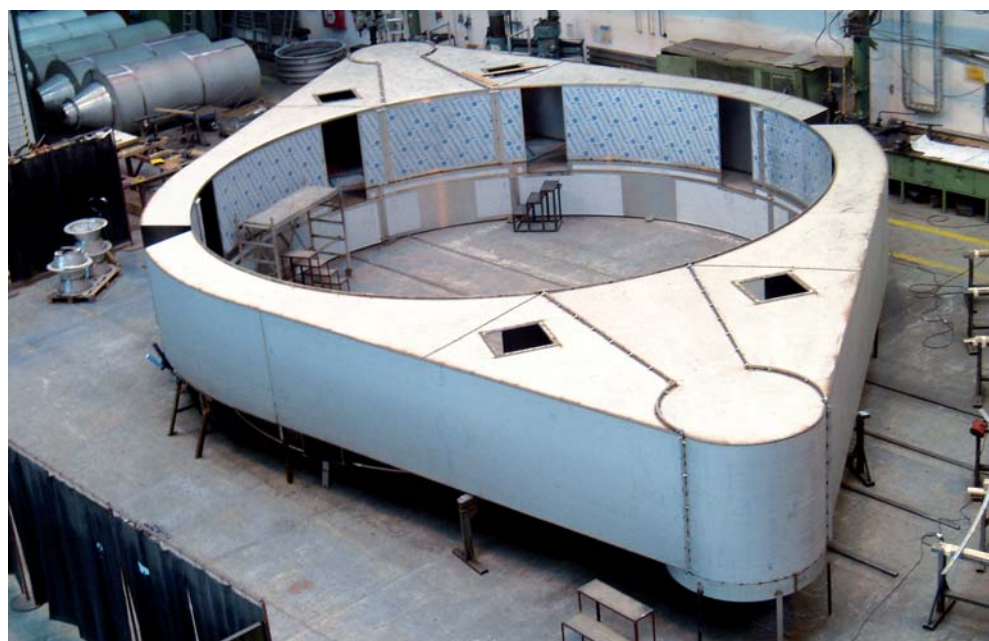
Milevsko

„Zakázku jsme vyhráli na jaře, následovaly výpočty a příprava výroby a přes léto a podzim se vyrábělo. Poté následovala výrobní montáž a demontáž a nyní je už na cestě do Ruska,“ říká Radka Čapková, obchodní ředitelka ZVVZ MACHINERY. Firma zakázku z části vyráběla ve středisku Megtec, protože vlastní výrobní kapacity má vytížená. „Alespoň jsme si přitom ověřili, že jsme schopni tento provoz využít i k dalším projek-

tům a ne pouze k těm, spojeným přímo s dodávkami pro společnost Megtec, které poklesly,“ poznamenává ředitelka. Zařízení, připomínající velké sílo, vyšlo díky týmovému řízení a dobré organizaci, která umožnila menší počet normohodin, ekonomicky lépe, než se čekalo. V praxi se tak nejen ukázalo, kde má ještě firma vnitřní rezervy, ale hlavně, že jsou řešitelné. „Ta zakázka pro nás byla jako dělaná. Šlo o objemné díly z nerezového či částečně nerezového materiálu, k jejichž výrobě jsou nutné vyš-

ší nosnosti jeřábů a velký prostor. A oboje máme,“ poznamenává Radka Čapková. ZVVZ MACHINERY v Novomoskovsku ještě soutěží o získání dodávek potrubí. Výsledky tendru budou známy konce roku 2012. Realizace této další etapy se předpokládá v prvním a na počátku druhého čtvrtletí 2013.

Generálním dodavatelem stavby je česká společnost Chemoprojekt, která kontrakt o výstavbě nového závodu s ruskou firmou NAK Azot Novomoskovsk podepsala v prosinci 2011. NAK Azot je součástí holdingu MCHK Evrochim, což je největší výrobce minerálních hnojiv v Rusku a jeden z jejich deseti největších producentů na světě. Výrobní jednotka bude mít denní kapacitu 1800 tun ledku amonného.



Část prilovací věže. Konkrétně jde o horní díl z AKV dlouhý 17 600 mm, široký 10 400 mm a vysoký 3 900 mm

Představujeme: Josef Pecka, Jana Urbanová

Věří v návrat přepravníků, i když to je někdy tvrdý boj

Josef Pecka je konstruktér a Jana Urbanová obchodnice. Oba patří mezi důležité články společnosti ZVVZ MACHINERY, kde momentálně ožívují už pomalu pozapomenutou výrobu přepravníků.

Jaké to je oživat zaniklé, vymýšlet nové?

Josef Pecka: Když v roce 2009 skončila divize Přepravníky, dost mě to mrzelo. Věřil jsem, že jejich čas znovu přijde, a proto jsem rád, že u tohoto comebacku mohu být. Snad jejich znovu-zavedení do výroby vyjde. Nyní to ale nejsou klasické přepravníky na sypké hmoty typu ZVVZ, ale přepravníky na tekuté odpady. O to je to ale zajímavější, protože se vymýšlí a řeší něco nového.

Jana Urbanová: Někdo řekne, že je jedno, co prodáváte, ale není tomu tak. Věřte mi, že klasický obchod se železem, potrubím, rourami je jiný než s přepravníky. A přitom se stále jedná o tom samém - o cenách, termínech, podmínkách, servisu... Těžko říct, čím to je, ale přepravníky jsou z hlediska obchodu živější, pestřejší.

Co na tom pokládáte za nejtěžší, nejrizikovější?

Josef Pecka: Nejtěžší, asi jako skoro u všeho, je začátek. Vymyslet vše tak, aby to fungovalo, na prvních výrobních kusech se o tom přesvědčit a odladit, co se třeba úplně nepovedlo. A to vše ke spokojenosti zákazníka. Někdy to je práce ve stresu. Hlavně, když se mají dodržet náročné termíny, ale to jí právě dělá zajímavou.



Josef Pecka

Jana Urbanová: Zákazník má představu, co vám je ochoten zaplatit. A já ho musím přesvědčit, že má možnost k této dobré kvalitě získat ještě něco navíc, což ale bude něco stát, pak ale získá super výrobek. A v obchodě takový prostor je. Někdy to je ale silný boj. Zvláště, když obchod dotáhnete a pak už zbývá jen „malíčkovost“ - zakázku protlačit výrobou.

Věříte, že se nové projekty dostanou až do výroby?

Josef Pecka: Věřím. Například pro firmu Ludmann je už objednáno a ve výrobě okolo dvaceti návěsů a avízované jsou další zakázky. Teď je nejdůležitější se vypořádat s termíny dodávek, které jsou až neskutečně krátké.

Jana Urbanová: Klíčová bude ekonomika každého nového pro-



Jana Urbanová

jektu. A ta se odvíjí i od poptávky trhu a zájmu zákazníků. Takže i v obchodě pro to musíme leccos udělat. Ale v ZVVZ MACHINERY máme pořád šikovné lidi. Je jich tu spousta, co práci znají a rozumí ji. Ve výrobě, v technologii, konstrukci, obchodě. Třeba na přepravníky se zákazníci stále ptají, aniž bychom měli jakoukoliv reklamou. To je nevídaný jev.

I když, pravda, každý má svou představu o ceně.

Jaká byla vaše cesta do ZVVZ? Co o tom rozhodlo?

Josef Pecka: Nastoupil jsem hned po skončení příbramské průmyslovky. A to už je třináct let. Tehdy jsem o tom, kam půjdu, ani moc nepřemýšlel. Rozhodlo, že ZVVZ bylo blízko a zároveň šlo i o největší strojírenský podnik v okolí bydliště.

Jana Urbanová: Já přišla před šesti lety po mateřské dovolené. Před tím jsem jako absolventka vyšší odborné školy ekonomického směru dělala v bance. Hledala jsem něco z oboru a tak volba padla na ZVVZ.

Jakými posty jste zde už prošli?

Josef Pecka: Začínal jsem v konstrukci ve skupině zabývající se velkými kouřovody, klapkami, kompenzátory a dalším příslušenstvím potrubí. Postupně, jak přibývaly zakázky pro cizí firmy, jsem se podílel i na konstrukci

komponentů pro papírenské stroje americké firmy Metso nebo lakovací linky pro Suzuki. Posledním výrobkem byly přepravníky. Z konstruktéra a později i vedoucího konstrukční skupiny jsem se stal v letech 2006 - 2007 vedoucím celé konstrukce divize Výroba. V dalších dvou letech pak vedoucím technického úseku divize Přepravníky. Když divize skončila, vrátil jsem se do konstrukce divize Výroba, dnes tedy ZVVZ MACHINERY.

Jana Urbanová: Původně jsem začínala v nákupu, kde jsem měla na starosti položky na přepravníky. A protože jsem mluvila anglicky, začala jsem vedle nákupu dělat i obchod se zákazníky z Belgie nebo Holandska. Když skončila divize Přepravníky, převzala nás divize Výroba, kde jsem v obchodním oddělení dostala na starosti několik firem ve skupině Tomáše Rottenberga. A teď to je opět návrat k přepravníků, kde je práce pro mě zajímavější.

Máte svůj pracovní sen, na němž byste se jednou chtěli podílet?

Josef Pecka: Žádný velký sen nemám. Ale měl jsem přání, a to jsem i v posledních letech dával najevo, aby se znovu v ZVVZ začaly vyrábět přepravníky. A to se mi začíná plnit.

Jana Urbanová: Asi bych zmínila výrobu, která to často „odnáší“, když musí při finalizaci dohánět termíny zakázek a pak je nutné dělat přesčas nebo víkendy. Takže bych byla ráda, aby se nezapomínalo na ohodnocení dobré práce pro tyhle chlapy. A to je i moje přání do budoucna. Protože k dobré práci dobrá odměna patří.



Návrat přepravníků. První výrobek pro firmu Ludmann

Manažeři stavěli most. Učili se týmové spolupráci

Vypadalo to jako hra, ale přitom šlo o manažerské školení. Úkol byl před dvěma týmy zdánlivě jednoduchý: postavit z papíru most. Jenomže - každý tým mohl postavit jen jeho půlku, ale přitom spolu nemohli komunikovat jinak, než přes dva zástupce.

A ti si nemohli nic psát, jen se ústně domlouvat a dohodnuté přenášet dál do svých „stavitelských“ týmů. První, hmatatelný výsledek měl být jasný - obě půlky mostu se měly spasovat tak, aby po nich projelo autíčko. Druhý, a mnohem důležitější, se teprve v budoucnu ukáže.

„Tahle hra slouží k tomu, aby se lidé naučili komunikovat, zvládli týmové role, přenos informací, delegování pravomocí. Skupina ZVVZ je v posledních letech v situaci, kdy jí silnější týmová spolupráce velice schází. A to jí samozřejmě zbytečně brzdí. Dobře to znám. Kdysi jsem tam byl i v představenstvu,“ říká lektor a kouč Antonín Mestek ze vzdělávací



Antonín Mestek

cí firmy Gustav Käser Training International Praha. Právě on měl na starosti šest tréninkových dnů, které manažeři společností ZVVZ MACHINERY, ZVVZ-Enven Engineering a ZVVZ postupně absolvovali ve druhé polovině právě končícího roku. A poslední kurz byl počátkem prosince završen právě lepením mostu. Neboť, a to je dobré zdůraznit, nešlo o přednášky, ale o praktické procvičování konkrétních situací jak vést poradu, určovat cíle a přitom motivovat



Týmová spolupráce v praxi

lidí, vést rozhovor, zvládnout sebeovládání nebo stres, budovat a vést tým. Nebo také umět pravidelně hodnotit podřízené a přitom z toho nedělat byrokracii. „Porady nejsou od toho, aby se nekonkrétně povídalo a ztrácel se čas. To nikoho na svou stranu nezískáte. Když chci něco prezentovat, prodat, musím to mít určitou formu, musím to umět. A tak by šlo pokračovat. Lidé tedy mají výborné hodnocení, mělo by je to posouvat dál, ale nepodléhejme představě, že když

někdo absolvuje nějaký kurz, že z něho hned bude úspěšný manažer. Každý na sobě musí dál pracovat,“ uzavřel Antonín Mestek pohled pod pokličku. A důležitá zpráva na závěr. Obě půlky papírového mostu k sobě sedly jako ulité. A autíčko po něm bez problémů projelo. Berme to jako příslib úspěšné týmové spolupráce ve skupině ZVVZ. Podobná školení se budou v letech 2013 a 2014 konat i pro další profese.

Centrální nebo alternativní teplo?

Nejedna domácnost dnes stojí před otázkou na čem ušetřit? Někdo omezí nákup oblečení, knih nebo vstupenek na kulturní nebo sportovní akce. Jiný pak šetří na alkoholu a cigaretách. A další úsporu hledá v alternativních palivech, kdy uhlí a plyn, když k tomu má podmínky, nahradí dřevem. Pozornost k sobě přitahují i tepelná čerpadla, o nichž obecně platí, že přispívají k úspoře energií. Ale i zde je na místě zvážit konkrétní podmínky.

Nejlépe by o tom mohli vyprávět třeba obyvatelé píseckého bytového domu v Budějovické ulici, kteří se před časem s vidinou úspor odpojili od centrálního zásobování teplem a vsadili na levější alternativu v podobě právě tepelného čerpadla. Po roce provozu se vrátili k centrálnímu zásobování. Po první zimě totiž zjistili, že byty nebylo možné v chladných dnech a v mrazech dotopit.

Tím se očekávané úspory až tak nedostavily.

Experti přitom upozorňují, že leckdy nabízená úspora může být jen relativní. Je třeba vědět, na jak dlouho je garantována, jaké investice, opravy, režie a údržba budou provázet odpojení od centrálního zdroje, protože žádná technologie není dokonalá. A jakou životnost má třeba kompresor.

Pak je třeba zvážit, zda se pro takový krok rozhodnout, zvláště jsou-li ceny jen o málo nižší. Aby se pak relativní úspora nestala reálnou ztrátou.

Právě bezpečné dodávky tepla, opřené o stabilitu centrálního systému a podložené odpovídajícím servisem a komplexními službami, jsou tím, co objektivně vyšší ceny tepelné energie pořízované z uhlí nebo zemního plynu vyvažuje. Teplo v zimě je samozřejmostí, o níž nikdo nepřemýšlí.

Experti upozorňují: **Leckdy nabízená úspora může být jen relativní**