



Vedení holdingu jedná o nákupu obráběcího centra za desítky milionů 2

Ruští zákazníci objevují moskevskou společnost ZVVZ-M 3

ZVVZ-Enven Engineering změnil organizaci obchodního úseku 4

Veletrhy ukázaly, že mezi vysokoškoly má firma dobré jméno 4

Průlomová zakázka v odsíření energetických kotlů: ZVVZ-Enven Engineering uspěl v ArcelorMittal Ostrava

Poprvé ve více než šedesátileté historii strojírenské společnosti ZVVZ se její firma stane generálním dodavatelem odsířovací technologie, tedy čištění kouřových plynů od SOx. Průlomovou zakázku získala společnost ZVVZ-Enven Engineering, když zvítězila v mezinárodním tendru na odsíření čtyř energetických kotlů v energetice ArcelorMittal Ostrava v celkové hodnotě zhruba 500 milionů korun.

■ Milevsko

Po odprášení a odlučování tuhých emisí se tak bude moci společnost opřít o plnění dalšího strategického cíle, představovaného právě odsířením. „To nás vynáší do první ligy dodavatelů investičních cel-

ků,“ poznamenává Miloslav Šváb, generální ředitel obchodní a inženýringové firmy ZVVZ-Enven Engineering. Realizační část kontraktu, tedy samotná výstavba, byla zahájena počátkem června. Projekční práce ale už běží od počátku letošního ro-

ku. Práce v ArcelorMittal Ostrava potrvají necelé dva roky do podzimu 2013.

Takto ucelenou zakázku technologie odsíření holding ZVVZ GROUP ještě nikdy nerealizoval, i když v odsíření jako novém byznysu se zde mluví od poloviny 80. let, kdy se

zkoušela instalace malého odsíření v Prachaticích. Když ale přišla v 90. letech éra odsíření českých elektráren a tepláren realizaci prováděly pouze zahraniční firmy, a ZVVZ se do dodavatelského řetězce dostalo jen jako dodavatel, a to ještě ne vždy, části technologie odsíření představovaného dodávkou potrubí, ventilátorů, elektrických odlučovačů nebo látkových filtrů a pneumatické dopravy.

Především pak pro zahraniční dodavatele byla zajímavá místní výroba podle jejich doku-

mentace. „Nyní jsme poprvé generálním projektantem a dodavatelem podle know-how, které je řešeno ve spolupráci s brněnskou firmou DIPEZ. Půjde o prubířský kámen našich dovedností a schopností. Bude nutné se rychle učit a vynaložit maximální pracovní úsilí a dovednost všech zúčastněných pracovníků a subdodavatelů,“ říká Miloslav Šváb.

Dojde i na rekonstrukci pěti odlučovačů

Práce v Ostravě potrvají nece-

lé dva roky do podzimu 2013. Zároveň se stavbou odsířovací technologie proběhne rekonstrukce pěti elektrických odlučovačů a na ně navazujících potrubních tras do dvou odsířovacích reaktorů.

Základním technologickým elementem odsíření jsou dva fluidní reaktory.

Dále pak velkokapacitní látkový filtr, dva ventilátory, zařízení na hašení sorbentu a pneumatická doprava recyklátu a produktu odsíření.

(Pokračování na straně 3)

Jihočeský hejtman Jiří Zimola navštívil ZVVZ GROUP

■ Milevsko

Při své pracovní cestě po Písecku navštívil jihočeský hejtman Jiří Zimola poslední květnový den i milevskou společnost ZVVZ GROUP. V doprovodu představitelů firmy strávil první hodinu prohlídkou výrobních provozů ZVVZ MACHINERY, které mu nejčastěji přibližoval výrobní ředitel Miloslav Skalický.

Další část návštěvy pak patřila debatě s manažery firmy. V ní se hovořilo nejen o loňské restrukturalizaci, provázené i snížením počtu zaměstnanců, ale i dalším vývoji a zahranič-



Jiří Zimola na návštěvě v ZVVZ GROUP. Vzadu vpravo náměstkyně hejtmána Ivana Stráská

ních aktivitách ZVVZ-Enven Engineering. Jedním z témat byla i spolupráce ZVVZ GROUP s učilišti a školami, zaměřenými na strojírenství, jejichž zřizovatelem je právě Jihočeský kraj. Jde například o SOŠ a SOU v Milevsku, SPŠS v Táboře, COP v Sezimově Ústí nebo SPŠ v Písku a Strakonících. Během dne se Jiří Zimola sešel i se starosty obcí Branice, Okrouhlá a Křižanov a v Písku navštívil zemědělskou společnost AGPI, která je jedním z předních producentů vajec v Česku.

(Další informace na straně 4)

Miloslav Mácha pověřen vedením ZVVZ MACHINERY

■ Milevsko

Řízením akciové společnosti ZVVZ MACHINERY je od června pověřen Miloslav Mácha, generální ředitel a předseda představenstva ZVVZ GROUP. Stalo se tak poté, co se dosavadní generální ředitel ZVVZ MACHINERY a předseda jejího představenstva Lukáš Vlašný dohodl s majitelem firmy ZVVZ GROUP, že tyto funkce k 31. květnu opustí. Šlo o jeho rozhodnutí, které zaměstnavatel akceptoval.

Nové představenstvo ZVVZ MACHINERY nyní působí ve složení Miloslav Mácha, Miloslav Skalický a Radka Čapková.

Ředitel Vlašný odvedl v Milevsku pro skupinu firem ZVVZ během let, kdy v ní působil, kus práce a je slušností mu za ní poděkovat. Byl u vzniku samostatné firmy ZVVZ MACHINERY, prožil s ní i těžké roky po poklesu zakázek v době ekonomické krize, byl u její restrukturalizace. Ta mimochodem neměla za cíl výrobu omezit, ale maximálně zefektivnit. Zažil toho s ní dost.

Tato personální změna ale na řízení firmy ZVVZ MACHINERY nic nemění. To je kontinuální a výroba plynule pokračuje. Skupina má svou vizi a jasný cíl, kudy a kam směřovat.

Vedoucí útvaru Účetny Ivana Máchová popisuje změny v odvětví a říká:

Sebelepší technika kvalitní informace nezajistí. To musí udělat člověk

O účetnictví všech společností ZVVZ GROUP se stará pouze osmičlenný tým účetny, který od roku 2010 vede Ing. Ivana Máchová. Útvar je součástí společnosti ZVVZ a.s. a dalším firmám holdingu své služby poskytuje za úplat.

Jak osm žen zvládá účetnictví dvoumiliardové skupiny?

V době, kdy vznikl holding a nastavovaly se vzájemné procesy a služby to bylo bezesporu těžší. Když tuhle etapu zvládnete, pak se vám zdá, že se pracnost snížila... Ale to je někdy relativní, protože termíny jsou dané. Třeba výsledky jednotlivých společností holdingu, tedy závěrku měsíce, musíme mít pátý pracovní den měsíce následujícího. Aby pak bylo možné zpracovat výsledky konsolidované. O tom se ani nediskutuje, takže není výjimkou, že v těchto dobách se na pracovní čas nekouká a chodí se domů, až je hotovo.

vých společností holdingu, tedy závěrku měsíce, musíme mít pátý pracovní den měsíce následujícího. Aby pak bylo možné zpracovat výsledky konsolidované. O tom se ani nediskutuje, takže není výjimkou, že v těchto dobách se na pracovní čas nekouká a chodí se domů, až je hotovo.



Ivana Máchová

Jaká je spolupráce s firmami?

Co pamatuji, tak žádné spory jsme nikdy s dalšími našimi firmami neměli. Jednak se známe, jednak jsou dobře nastavené parametry.

Všechny útvary mají stanovené termíny, vědí, jaké podklady mají dodávat a už elektronicky nebo fyzicky. Když se respektují daná pravidla, je spolupráce vždy dobrá.

Jak vám pomáhá technika?

Výrazně. Bez ní už by to nešlo. (Pokračování na straně 2)

Vedení holdingu jedná o nákupu obráběcího centra za desítky milionů

Do výrobní společnosti ZVVZ MACHINERY by mělo v příštím roce přijít nové univerzální frézovací centrum za zhruba 40 milionů korun. V těchto týdnech o jeho případném nákupu jedná vedení holdingu ZVVZ GROUP.

■ Milevsko

„Vyjde-li tento záměr, šlo by o významný krok v další modernizaci našich technologií. Tato investice nás posune o velký krok kupředu a rozšíří naše výrobní možnosti,“ říká Miloslav Skalický, výrobní ředitel ZVVZ MACHINERY.

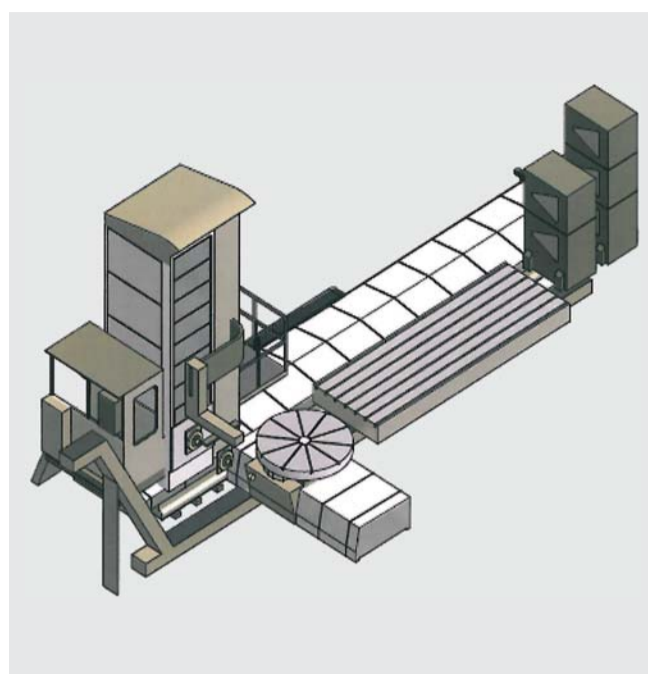
Centrum umí soustružit, vrtat, závitovat, frézovat, zapichovat. „Jednou větu, je to stroj, který nahradí minimálně pět obráběcích technologií, starých třicet i více let,“ vysvětluje Skalický.



Miloslav Skalický

Velkou předností stroje je, že obrobek se opracuje při jednom upnutí, což výrazně zvyšuje přesnost a šetří přípravné

časy na seřízení strojů a manipulační časy. Ty jsou dnes nutné při převážení obrobku mezi jednotlivými pracovišti. Stroj



Tak má podle nákresu vypadat Univerzální frézovací centrum

je vybaven progresivními obráběcími nástroji a má vyšší řezné rychlosti. Tím by se zvýšila efektivita a kvalita výroby

značné části produkce ZVVZ MACHINERY.

Investice by nahradila nejen několik zastaralých obráběcích

technologií, ale i zhruba tři pracovníky, kteří by přešli na jiné stroje, kde bude dál využita jejich kvalifikace. Do výroby by toto nové obráběcí centrum mělo být nasazeno během roku 2013.

Univerzální centrum, unikátní v Jihočeském kraji, zajistí všechny požadavky na obrábění v ZVVZ MACHINERY. Zároveň vznikne potenciál na kooperaci pro ostatní firmy v regionu. Stejně zařízení má nejbližší zatím německá firma Kienle a Koppern. Některé české firmy pak mají obráběcí centra s omezeným profilem portálu.

Stroj se využije hlavně pro výrobu oběžných kol a skříňových ventilátorů, tlakových uzávěrů APU, AVU pro jaderné elektrárny, klapky, kompenzátorů nebo prvků pneudopravy. Uplatní se i u komorových podavačů, části pro vodní elektrárny, turbíny a lodní průmysl a další zakázky, vyžadující vysokou přesnost obrobení.

Jedna rekonstrukce skončila, další začne v červenci

Zatímco rekonstrukce 1. patra v administrativní budově společnosti ZVVZ a.s. a ZVVZ MACHINERY k 1. červnu skončila, rekonstrukce 3. až 5. patra správní budovy, v níž působí i společnost ZVVZ-Even Engineering, zanedlouho začne. „Hlavní bourací práce zde proběhnou během dvoutýdenní celozávodní dovolené. Celkový harmonogram přestavby, která podstatně zlepší pracovní prostředí, je pak naplánován od 21. července do 30. září,“ říká Petr Urban z útvaru Správa ZVVZ a.s. V té době dojde k položení nových dlažeb na chodbách, instalování podhledů s novým osvětlením, rekonstrukcí sociálních zařízení, nátěru zárubní a výměně dveří do kanceláří.

Vedle toho správcovská společnost ZVVZ NEMOVITOSTI mimo jiné připravuje ještě rektifikaci jeřábových drah,

osazení kryté troleje v hale 10 do sběrné lodě lakovny, opravu fasády budovy skladu materiálu, instalaci rolovacích vrat

u vagonové váhy v hale 11 či opravu tří koupelen v bytovce. Tyto akce se uskuteční v průběhu druhého pololetí.



„Rekonstrukce 3. až 5. patra správní budovy začne zanedlouho,“ říká Petr Urban



Na rekonstrukci 1. patra administrativy se podílelo i Truhlářství Mrzena z Opařan. Na snímku jeho majitel Martin Mrzena při kontrole nových zárubní. Asistuje mu Josef Děkan

Na školení vyjeli i mistři

■ Milevsko

V rekreačním středisku Parkhotel Mozolov se v květnu uskutečnilo dvoudenní školení všech vedoucích výrobních útvarů a vybraných, převážně mladých, mistrů. Celkem šlo o 15 osob. Víc zkušební lektor Antonín Mestek nechtěl, aby bylo možné zvládnout nejen výklad, ale i praktické ukázky „tréninku“. Ten byl zaměřen na zvládnutí běžných, denních úkolů, určení míry rizika, přenesení pravomocí, efektivní kontrolu úkolů i zvládnutí práce pod stresem. „Takové školení už bylo potřeba zorganizovat. Hlavně proto, že průměrný věk mistrů je poměrně nízký, jejich počet jsme snížili a přitom řídí víc lidí. Mají tedy i víc odpovědnosti a jsou pod větším tlakem. Není to pokaždě

vděčná role,“ říká výrobní ředitel Miloslav Skalický, který akci inicioval. Odhaduje přitom, že výrobní mistři takový „trénink“ už dobrých pět let neabsolvovali. „Různými vzdělávacími kurzy a školeními prochází ve firmě spousta lidí, ale na tahle témata se nějak zapomínalo,“ dodává. Cílem bylo ukázat, jak se má v jaké situaci chovat, protože výsledek jejich práce musí být vždy stejný - finální výrobek podle zadané dokumentace. Mezi účastníky zavítal i Miloslav Mácha, předseda představenstva ZVVZ GROUP.

„Shodli jsme se, že šlo o pilotní projekt, na který bychom měli dál navázat. Výroba je srdcem fabriky a situace v ní není úplně optimální. A tohle je jedna z cest, jak ji postupně zlepšit. A o to nám jde,“ uzavřel Miloslav Skalický.

ZVVZ NEMOVITOSTI chystají zateplení a výměnu osvětlení výrobních hal

Společnost ZVVZ NEMOVITOSTI, která vlastní všechny budovy skupiny ZVVZ GROUP a pronajímá je pak jednotlivým společnostem, připravuje zásadní výměnu osvětlení ve výrobních halách 10 a 11 využívaných společností ZVVZ MACHINERY.

■ Milevsko

Dosavadní výbojkové osvětlení s vysokou spotřebou elektřiny by mělo být nahrazeno zářivkovým osvětlením, které přinese nejen finanční úspory za spotřebovanou energii a nižší náklady na údržbu, ale bezezbytku zlepší pracovní prostředí ve výrobě. „Spolu se zateplením administrativní budovy, kterou využí-



Jan Buriánek

vá zejména výrobní společnost, jde o investici v řádech desítek milionů korun. Proto usilujeme o získání dotace na projekt zahrnující obě akce dohromady. V závěru června jsme podali registrační žádost. Po ní bude následovat úplná žádost a z toho lze odvodit, že zateplení a výměna světel by mohly přijít

na řadu v letech 2013 a 2014. Investice je s vedením a vlastníky firmy předběžně projednaná a nyní se řeší, jakou úroveň osvětlení vlastně chceme,“ vysvětluje Jan Buriánek, vedoucí útvaru Správa.

Dražší je zateplení budovy, což i vzhledem ke spotřebovaným energiím, zvyšuje návratnost této investice. Ta je naopak kratší u rekonstrukce osvětlení, kde se podaří ušetřit velkou část dosud spotřebované elektřiny. „Z referencí víme, že některým firmám se investice do výměny osvětlení, i díky rostoucím cenám elektřiny, údržby a náhradních dílů, vrátila už za dva až čtyři roky,“ poznamenává Buriánek.

Společnost ZVVZ NEMOVITOSTI nemá žádné zaměstnance a její činnost zastávají na základě mandátní smlouvy pracovníci útvaru Správa ZVVZ a.s.

Sebelepší technika kvalitní informace nezajistí. To musí udělat člověk

(Dokončení ze strany 1)

Ruční práce se už řadu let, kde to jde, postupně nahrazuje počítači, ale stále platí, že někdo do nich prvotní data musí zadat. Ani sebelepší technika nám kvalitní informace nezajistí. To zase musí udělat člověk. Takže kvalitní práce tu musí být pořád. Máme základní účetní program Orsoft a technicky jsme na velmi slušené úrovni. Počítače se obnovují po čtyřech letech a nyní jsou rok staré. Sebelepší počítač ale nezrychlí, je-li omezen softwarem. Takže ta symbióza musí být vzájemná.

Co se ve vaší práci nejvíce změnilo?

Zákony, účetní standardy, vyhlášky. Těch změn je opravdu hodně. Obor se proto musí potivě sledovat, pokud to jde, jezíme na odborná školení, kde si vybereme pro nás to nejdůležitější.

Mění se ale i samotné zpracování účetnictví. V minulých letech třeba manažeri čekali celý měsíc, než se dozvěděli hospodářské výsledky. Dnes máme interaktivní přístup, což znamená, že ve většině agend se zadaný doklad hned projeví v účetnictví a následující den v manažerských agendách. To má pro řízení firem velký význam.

Rozhovor

O co všechno se staráte, co spadá do vaší kompetence?

To by byl dlouhý výčet. Tak snad jen to nejdůležitější. V prvé řadě jde o měsíční zpracování účetnictví podle zákonných norem, které vrcholí roční závěrkou. Pak jde o zpracování daňových přiznání, souhrnných hlášení a dalších evidencí, které stát vyžaduje. Vedle toho spolupracujeme s dalšími útvary

ZVVZ GROUP jako je obchodní controlling, stejně jako s auditory, finančními úřady a daňovými kancelářemi v zahraničí.

Takže pořád ve střehu?

V účetnictví to už ani jinak nejde. Pro někoho to je nuda, pro nás zase práce, která nás baví. Já mu na chuť přišla už ve škole a dodnes mě to nepustilo. A to jsem ve firmě už od roku 1984. Začínala jsem sice v plánování, ale když jsem pak dostala nabídku dělat vedoucí účtárny odštěpného závodu Montáže, kývala jsem. Pak jsem byla v ekonomickém úseku Dodavatelské divize a od roku 2000 v účtárnách. No a před dvěma lety jsem přišla na tuto pozici.

Takže spokojenost?

S toutéž prací určitě. I když ještě víc mě baví daně a daňové poradenství. To je pak teprve ten správný adrenalin...

Pavel Dostál, ředitel moskevské společnosti ZVVZ-M o podnikání v Ruské federaci říká:

Zákazníci nás oslovují čím dál častěji a s náročnějšími úkoly

Jednou z dceřiných zahraničních společností holdingu ZVVZ GROUP je ruská společnost ZVVZ-M, sídlící v Moskvě. Vznikla v listopadu 2005 a jejím zřizovatelem bylo ZVVZ. Od něho pak v červnu 2008 její akcie odkoupil ZVVZ-Enven Engineering, pod který dnes firma spadá. Ředitele ZVVZ-M Pavla Dostála jsme se zeptali:

Co je vlastně hlavním posláním? Otvírat dveře, zvyšovat povědomí o firmě a značce ZVVZ nebo už přímo shánět zakázky?
Všechno je v zásadě pravda. ZVVZ-M jako stoprocentní dceřiná společnost ZVVZ-Enven Engineering tím, že v Rusku působí, rozšiřuje povědomí o značce, nabízí zde naše produkty a realizuje zakázky. Trh je v Ruské federaci obrovský, má různé zvláštnosti, s nimiž se je třeba vyrovnat. Ať jde o podnebí, logistiku nebo leckdy třeba specifická termínová očekávání a požadavky. Tomu trhu je třeba prostě rozumět. A bez toho, abyste zde byli, to je prakticky nemožné.

Jak se vám daří? Jaká je pozice firmy?

Jako asi většina z nás, i my před sebou vidíme v každé činnosti spoustu možností ke zlepšení. Ale fakt, že nás zákazníci oslovují čím dál častěji a s náročnějšími úkoly, nás snad opravňuje věřit, že se něco podařilo. Je však před námi ještě dlouhá cesta a nerad bych něco zakřikl. Čeká nás dokončení několika poměrně významných nabídkových řízení, ve druhé polovině roku by už mělo být jasné. Shrnu-li, máme některé ukazatele opravňující nás částečně k pocitu, že se posouváme kupředu, i když možná ne tak rychle, jak bychom si představovali.

Jaký byl dosavadní vývoj firmy?

V minulosti prošla celkovou personální obměnou a po vyvrcholení hospodářské recese v roce 2008 prodělala faktický re-start. Přitom jsme navázali na vše dobré, co zde bylo se ZVVZ spojeno - realizované projekty, dobrý zvuk značky a práce našich lidí, garantujících kvalitní výrobu. V současnosti důraz klademe především na celkové know-how při čištění velkých zdrojů znečištěného ovzduší, snažíme se poskytnout komplexní službu zákazníkovi, tedy dodávku na klíč.

Zmínili jste ruskou krizi. Jak se vás ale dotkla globální ekonomická krize? Jak jste ji překonali?

Rusko je významnou součástí světové ekonomiky, mnoho ruských firem patří už dávno mezi globální hráče, a tak se jejich ochlazení ekonomiky v Evropě i Americe přímo dotýká. Ať už zhoršením odbytu domácí produkce nebo výkonů jejich aktiv za hranicemi Ruska. Reagují na to také například omezením investic, jejich odložením nebo zvolněním rychlosti realizace. S tím je třeba se vyrovnat, to se nás týká bezprostředně. Každý to dělá po svém.

Jakou cestu jste zvolili vy?

ZVVZ-M zatím není tak velké,



Moskevský tým společnosti ZVVZ-M

abychom museli nějak výrazně měnit směr. I pokud jde třeba o počet našich zaměstnanců, a to díky podepsaným a rozpracovaným projektům. Ty zatím v plánech zůstávají. Částečné zhoršení situace někdy zaznamenáváme v platební morálce. Obecně platí, že všem ekonomickým jevům věnujeme zvýšenou pozornost. Na druhou stranu vůči zákazníkům chceme být precizní a nabídnout jim kvalitní službu. Jejich očekávání jsou vysoká a rychlá reakce, dobrá cena a kvalita výrobku jsou tu samozřejmostí.

Co je pro úspěch třeba ještě udělat?

Toho je hodně. Tam, kde působíme, musíme naše činnosti dotahovat, nezakázat si jméno zbytečnými drobnými „nedodělkami“. To je ta preciznost, o níž jsem mluvil. Někteří klienti mají obavu, že když jsme zahraniční firma, tak „zitra“ tu už být z našeho rozhodnutí nemusí-

me. Nejlepším argumentem je v takovém případě právě perfektní práce a následný neustálý kontakt s klientem a poskytnutý servis.

Kde se zlepšit, jaké činnosti posílit?

Určitě je na místě pokračovat v rozvoji lidských zdrojů. Jako všude, i u nás platí, že pokud jsou lidé spokojeni, mají pocit z dobré práce, uznání a přiměřenou odměnu, jsou loajální a pracují s nasazením. Pocit nadšení, dá-li se to tak nazvat, pro zahraniční firmu, zpravidla motivuje jen pár týdnů či měsíců.

Zlepšit a zefektivnit lze i vzájemnou komunikaci, zaškolování nových pracovníků a podobně. Je to myslím pro všechny velká výzva. Nejde přitom jen o jazykovou bariéru. Některé odlišnosti nejsou vadou, jsou přirozené a my se je musíme naučit respektovat a využít v náš společný prospěch a cíl. Na to je třeba se zaměřit. Shrnu-

bych to jako posílení vzájemné soudržnosti a porozumění. Na tom musíme zapracovat všichni.

Všude platí, že vedle kvality rozhoduje hlavně cena. Platí to i v Ruské federaci?

Jistě. Naši klienti jsou všeobecně velice dobří technici i obchodníci. Obvykle mají dokonalý přehled jak o posledních vymoženostech techniky, tak i o cenové úrovni daného produktu. Proto i jednání jsou většinou tvrdá, ale korektní. Pokud se už domluvíte, obecně to platí. Neustále jsme přítom srovnávání s místními i zahraničními firmami. I proto nepamatují, že bychom nabízenou cenu hned podepsali. Konkurence je zde obrovská. Na trhu se utkáváme s firmami z Itálie, Německa, Francie, Ukrajiny, Číny, Japonska nebo USA.

Nyní v ZVVZ M pracuje desítky lidí a několik externistů.

Stačí to nebo s vyšším počtem zakázek poroste i firma?

Momentálně máme devět zaměstnanců. Předpokládám, že to v budoucnu stačit nebude i s ohledem na těch několik slibných nabídkových řízení, která chceme úspěšně dořešit. Poroste-li objem zakázek, nutně musí růst i počet zaměstnanců. Je to samozřejmě příležitost i pro odborníky z naší mateřské firmy a další zájemce.

Jaká je vůbec dělba práce mezi Čechy a Rusy?

Koncepci projektu v podstatě připraví podle požadavků dceřině firmy a klienta naše mateřská firma. My v Moskvě projekční řešení někdy dopracujeme. Buď kvůli ruským normám, nebo přáním zákazníka. Nikdy to není tak, že by se podstatně měnil účel a funkce nabízeného zařízení. Před podpisem kontraktu se vše opět vzájemně odsouhlasuje.

Jaká je tedy pozice firmy ZVVZ M v holdingu ZVVZ GROUP?

Dceřiná společnost ZVVZ M je samostatným právním subjektem, který má své plány a úkoly. I když je samostatná, je stoprocentně vlastněná ZVVZ-Enven Engineering, a proto je s ní úzce propojena. Odpovídáme za nabídky i zakázky, ale bez úzké spolupráce s mateřskou firmou, například při hledání nejhodnějšího technického a obchodního řešení, by jejich realizace nebyla možná. Mateřská firma nám poskytuje i různé druhy záruk nebo financování dodávek vlastních produktů a podobně. Prostě jedno bez druhého není myslitelné.

ZVVZ-Enven Engineering uspěl v ArcelorMittal Ostrava

(Dokončení ze strany 1)

Samozřejmě součástí stavby jsou rozvodny, kompresorová stanice a velín. Celá technologie je řízena autonomním řídicím systémem. Součástí dodávky je i stavba 120 metrů vysokého železobetonového komínu. To je pro firmu něco nového a daleko od železa.

Zařízení po předání a uvedení do provozu musí splňovat přísné limity emisí tuhých a plyn-

ných znečišťujících látek, hlučků, spotřeby elektrické energie. Provozní spolehlivost a disponibilita zařízení je požadována v úrovni 99,9 procenta.

Všechna zmíněná kritéria jsou pod vysokými sankcemi a pokutami.

Pomohlo jméno firmy i reference

„Musím ocenit naprosto férové jednání, které prováze-



Ing. Miloslav Šváb

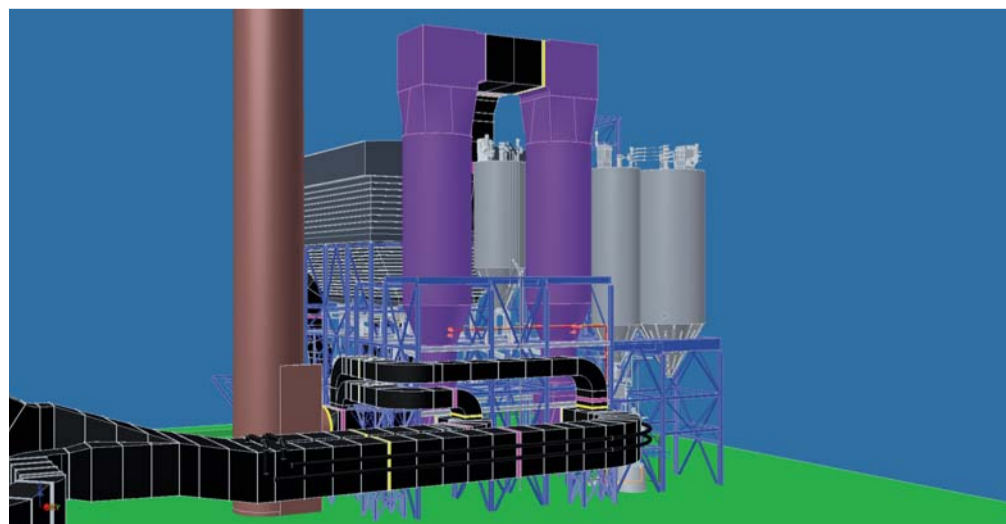
lo celý mezinárodní tendr. Jeho finále bylo v Lucemburku a obchodně bylo velmi tvrdé. Ten úspěch mě mimořádně těší, protože tak renomovaný investor přijal naše technická řešení. Nezanedbatelnou roli sehrálo samozřejmě jméno a záruky firmy, podobně jako reference z velkých akcí na odprášení elektráren Ledvice, Pruněv nebo Tušimice, což byly akce za stovky milionů korun,“ poznamenává Mi-

loslav Šváb, generální ředitel ZVVZ-Enven Engineering.

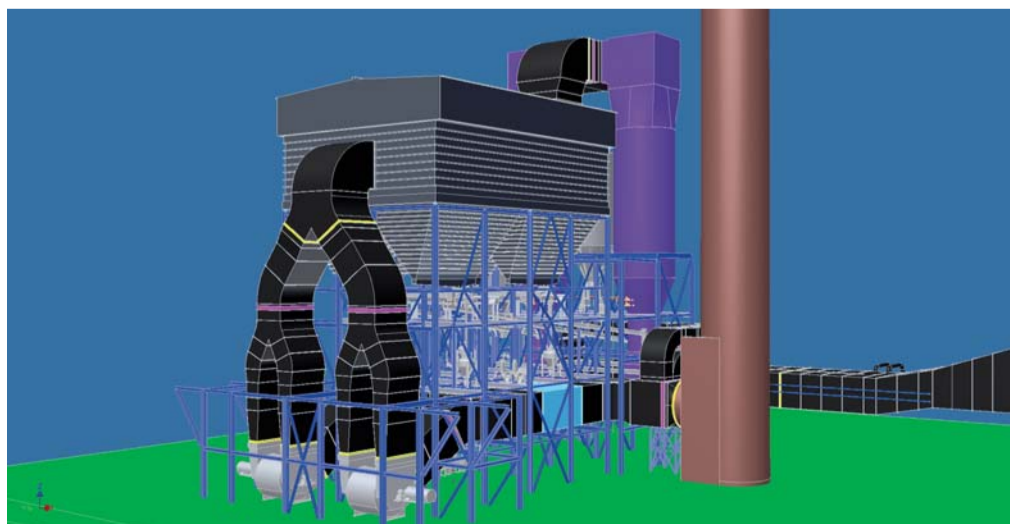
Úspěch této akce bude znamenat vstup do nového segmentu dodavatelské činnosti v ČR i v zahraničí.

O tom, že to společnost ZVVZ-Enven Engineering myslí s průnikem do nových oborů vážně, svědčí i její vstup do konsorcia W2E, specializujícího se na energetické využití komunálních odpadů ve spalovnách. V něm

je spolu s firmami Evco Brno a PBS Industry. Přestože se chce nové konsorcium v budoucnu prosadit především v Česku, pilotní zakázku může získat v zahraničí. V ukrajinském hlavním městě Kyjevě se uchází o zakázku na čištění plynů tamní spalovny, vybavené kotli z ČKD. Důležitou roli při výsledku jednání sehráje financování zakázky, na němž by se měl podílet i český stát.



Vizuální podoba odsíření čtyř energetických kotlů ve společnosti ArcelorMittal Ostrava



Mezi vysokoškoly má značka ZVVZ dobré jméno, ukázaly veletrhy pracovních příležitostí

Expanze strojírenského holdingu ZVVZ GROUP, mířící letos především do Ruska, Ukrajiny a Kazachstánu, se stává lákavou výzvou i pro končící studenty vysokých škol. Ukázala to účast zástupců firmy na veletrzích pracovních příležitostí na pražském ČVUT, plzeňské ZČU a brněnském VUT, které letos navštívily stovky studentů. Všechny akce pořádala studentská organizace IAESTE.

■ Milevsko

„Studenti chápou ZVVZ jako silnou značku a známou velkou firmu. To je v konkurenci desítek strojírenských podniků velmi důležité, protože právě perspektivy firmy mají velký vliv na to, pro jakého zaměstnavatele se nakonec rozhodnou,“ říká Marie Veselá, vedoucí útvaru Personalistika ZVVZ a.s. Skupina ZVVZ GROUP především pro svou obchodně



projekční společnost ZVVZ-Enven Engineering, která zahraniční expanzi táhne, hledá

další kvalifikované odborníky mezi konstruktéry, projektanty a obchodníky. Mezi zájmem o uplatnění se přitom objevují i cizinci studující v České republice, například ze Slovenska a postsovětských zemí. „Tyto nabídky chceme využít pro obsazení nových pozic v zahraničních pobočkách v Rusku a na Ukrajině.“ říká Jan Losos, ekonomický ředitel ZVVZ-Enven Engineering. Globální postavení milevského strojírenského holdingu

přitom umožňuje získat uplatnění i v pražské nebo ostravské kanceláři ZVVZ-Enven Engineering. Právě možnost pracovat v Praze nebo v jiném velkém městě patřila mezi časté dotazy studentů. Ti mají rovněž velký zájem o práci při studiu na částečný úvazek, letní brigády anebo spolupráci na bakalářských a diplomových pracích. Naproti tomu dotazy o nástupní mzdě nebo možném stipendiu se objevovaly velmi zřídka. O kontakty a spolupráci s firmami ZVVZ GROUP projeví zájem i vysokoškolské pedagogy. I to ukazuje, jak se pracovní trh postupně vyvíjí a mění. Chtějí-li na něm firmy uspět, musí se tomu přizpůsobit.

Organizace obchodního úseku se mění. Zvyšuje se odpovědnost za realizaci zakázek

Obchodní úsek akciové společnosti ZVVZ-Enven Engineering se od 1. července rozdělil na úsek obchodního ředitele a na úsek ředitele realizace staveb, který vznikl sloučením realizační části obchodu a dosavadního úseku realizace staveb. Obchodním ředitelem zůstává Petr Miler, na pozici ředitele realizace staveb byl nově jmenován Jan Losos.

■ Milevsko

„Prošli jsme pětiletým vývojem a postupně naplňujeme strategické cíle jako je rozvoj obchodních aktivit v zahraničí a rozšiřování dodavatelského programu do komplexních projektovaných dodávek na klíč. To spolu s náročnými podmínkami trhu při získávání a realizaci velkých zakázek klade vysoké nároky na jejich řízení a časovou koordinaci,“ vy-



světluje generální ředitel Miloslav Šváb.

Právě organizační změna spočívající v rozdělení obchodu na úsek „získávání zakázek“ a úsek „realizace zakázek“, má vytvořit jednotlivým ředitelům dostatečný prostor pro důsledné a intenzivní řízení svých úseků a jejich další personální rozvoj.

Obchod získá i dostatečný prostor pro marketinkovou a akviziční podporu své práce, aby zajistil dostatek zakázek, a to i v nových strategických oborech, a především pak v zahraničí prostřednictvím našich dceřiných společností.

„U realizace staveb půjde o důsledné a efektivní řízení obchodních případů a prevenci negativních dopadů při realizaci díla. Intenzivní rozvoj lidských zdrojů a odborný růst všech zaměstnanců na všech stupních,“ říká Miloslav Šváb. K tomu patří i intenzivní rozvoj spolupráce v realizačních odděleních a využití synergických efektů a zajištění jednotného řešení a rozvoje servisních služeb.

Sport

Basketbalistky ZVVZ USK obhájily český titul - ve finále porazily Frisco Brno

■ Praha

Basketbalistky ZVVZ USK Praha se koncem dubna staly znovu českými mistry. Finálovou sérii s Frisco Brno vyhrály 3:0 na zápasy a potěšily za poslední čtyři sezony, a celkově popáté v samostatné české lize, mohly slavit ligový titul. Pro jednu z opor, Evu Vítečkovou šlo už celkem o dvanáctý domácí titul. Po Brnu jsou Pražanky prvním týmem, který vyhrál ročník bez jediného porážky. Jejich aktuální vítězná série se zatím zastavila na 49 zápasech. Nejužitečnější hráčkou finále byla vyhlášená americká pivotka USK DeLisha Miltonová-Jonesová. V nové sezóně ale v týmu dojde k řadě změn. Úspěšného trenéra Lubora Blažka, který zde působil od roku 2004, nahradí jeho



Eva Vítečková

dosavadní asistent Ivan Beneš a obmění se i kádr hráček. ZVVZ USK zároveň zvažuje i účast v připravované lize basketbalových velkoklubů. Tým by tak hrál hned tři dlouhodobé soutěže - českou ligu, Euroligu a ročník se Středoevropskou basketbalovou ligu neboli MEL, která by spojila přední kluby z Česka, Slovenska, Maďarska, Rumunska a Chorvatska. Cílem je hrát víc kvalitních utkání. Rozhodnout se má nejspíše v srpnu.

Mladíci FC ZVVZ vyhráli regionální turnaj E.ON Junior Cupu

Vítězství hráčů FC ZVVZ skončilo regionální kolo turnaje desetiletých fotbalistů E.ON Junior Cup, které se konalo v Milevsku.

V turnaji, který má slogan Hrajeme fér. Hrajte s námi!, byl domácím celem nejlepší. „Trochu jsme vítězství očekávali, ale nervozita proti tak silnému soupeři jako jsou Strakonice byla,“ prozradil po turnaji trenér Jiří Stejskal. Podle něj bylo vítězství zaslouženou odměnou za pětiletou tvrdou dřinu celého

týmu, který je dobře sehražený. To bylo vidět i na trávníku. Nejlepším hráčem turnaje se stal domácí Jakub Kortan, který tak získal právo zúčastnit se týdenní fotbalové školy brankáře Petra Čecha. Ten je tvář E.ON Junior Cupu.

Pořadí: 1. FC ZVVZ, 2. FK Junior Strakonice, 3. FK Hradiště, 4. FC Písek, 5. SK Artima Praha, 6. AFK Slavoj Podolí, 7. FK Protivín, 8. SK Slavoj Volyně, 9. FK Meteor Tábor, 10. TJ Dražice, 11. Slovan Kamenice nad Lipou.



Radost z vítězství měli kluci z FC ZVVZ nefalšovaou

Hejtmanská hodinka ve výrobě ukázala firmu ze všech stran



Přestože jihočeský hejtmán Jiří Zimola holding ZVVZ GROUP zná, už třeba proto, že s jeho předsedou představenstva Miloslavem Máchou společně zasedá v krajské tripartitě, kde se u jednoho stolu scházejí zástupci zaměstnavatelů a odborů s vedením Jihočeského kraje, hodinu strávenou ve výrobních provozech pokládal za užitečnou. Viděl a slyšel čím obě největší firmy ZVVZ MACHINERY a ZVVZ-Enven Engineering žijí, na jakých zakáz-



kách a v jakých podmínkách pracují. Prostě odnesl si odsud reálný obrázek úspěšné české skupiny, která i přes problémy plynoucí z ekonomické krize vytváří zisk a je stále silným a nejvýznamnějším zaměstnavatelem regionu. Na prvním snímku si hejtmán prohlíží periodicky kontrolované oběžné kolo axiálního ventilátoru z Tušimic, na druhém pak debatuje s Miloslavem Máchou, generálním ředitelem ZVVZ GROUP.

Spokojený trenér Jiří Stejskal se už těší na velké finále

Trenér vítězného FC ZVVZ Jiří Stejskal se nyní už těší na velké finále a s výkonem svých svěřenců je spokojený.

Co vítězství říkáte?

Úplně super. My jsme to trochu očekávali, ale byli jsme nervózní. Kluci to zahráli fantasticky a patří jim veliký dík.

Proč taková jistota?

Kluci na sobě makají pět let, jezdí po turnajích, máme výborného vedoucího, který objednává turnaje a díky němu jich hrajeme hodně. Kluci jsou tedy

opravdu vyhraní a proto ta malá neskromnost.

Na hřišti to bylo dost vidět. Byli jste běhavější, rychlejší.

Dalo by se říct, že to dneska šlo jako po másle. Jsem hodně spokojený, i když malé chybičky byly, ale to jsme si vyřkali hned po každém zápase.

Jak kluci oslavili vítězství?

No byla to sláva velká! Máme ve městě hospůdku a tam jsme se všichni sešli. Šampaňské teklo proudem a nejen to dětské. Pro rodiče i to klasické. Dětské špunty jsme „bouchli“ hned na hřišti po vítězství!