



Lopatky oběžného kola ventilátorů pro tunel Blanka mají aerodynamický tvar jako křídlo letadla, říká mistr Martin Barda 3

Strategie do roku 2015 ukazuje, jak se budou firmy vyvíjet 2

Zaměstnanci ZVVZ-Enven Engineering si připomněli pět let své firmy 3



Basketbalistky ZVVZ USK vyhrály potřetí Český pohár 4

ZVVZ GROUP prošlo auditem francouzské Arevy a podepsalo s ní Memorandum o porozumění

Akciová společnost ZVVZ GROUP úspěšně prošla zákaznickým auditem významné francouzské průmyslové korporace Areva a 5. března s ní podepsala v Praze Memorandum o porozumění. K jeho signatářům patří celkem 14 českých firem, které mají ambice stát se dodavateli zamýšlené dostavby Jaderné elektrárny Temelín.

■ Praha, Milevsko

„Areva má zájem navázat dlouhodobou spolupráci, která není zaměřena pouze na dostavbu Temelína, ale i na další projekty, do nichž vstupuje. Život ale samozřejmě ukáže, jaká bude realita, jak se tento potenciál podaří naplnit,“ říká Miloslav Šváb, generální ředitel ZVVZ-Enven Engineering, který memorandum podepisoval. Podobný dokument firma podepsala loni v říjnu s ruským Rosatomem, který se o stamiliardový kontrakt v Temelíně rovněž uchází. Zástupci Arevy při auditu prověřovali obchodní procesy ZVVZ-Enven Engineering, včetně současných dodávek do 3. a 4. bloku slovenské JE Mochovce. Zároveň prověřili

li i výrobní procesy v ZVVZ MACHINERY, kde se mnohá vzduchotechnická zařízení pro jaderný průmysl vyrábějí. Firma holdingu ZVVZ GROUP pro jadernou energetiku dodávají například chladič a filtrační zařízení, vzduchotěsné uzávěry, přetlakové klapky a ventilátory. Stalo se tak už v elektrárnách Jaslovské Bohunice, Dukovany, Temelín a Mochovce. Společnost ZVVZ-Enven Engineering v současné době kromě „jaderných“ dodávek do JE Mochovce realizuje několik zakázek při rekonstrukci vzduchotechnických systémů v JE Temelín a začala vyrábět zařízení pro kompletní rekonstrukci vzduchotechnických systémů blokových a nouzových dozoren v JE Dukovany.



Generální ředitel ZVVZ-Enven Engineering Miloslav Šváb (první zleva) na francouzském velvyslanectví podepisuje spolu s představiteli dalších českých firem Memorandum o porozumění s koncernem Areva

Všechny výrobky, označené jako Vybraná zařízení, prošly novými seizmickými výpočty a následně i technickými úpravami, které dále zvýšily je-

jich odolnost. Do JE Mochovce firma dodává novou řadu ventilátorů RSB a inovované chladiče vzduchu CVZA. Firma také rozšířila výrobní řa-

du uzávěrů APU o uzávěry s označením AVU. Tím nahradila rumunské uzávěry dřívě dodávané do Jaderné elektrárny Temelín.

Loňské tržby holdingu ovlivnily pozastavené akce

Holdingová společnost ZVVZ GROUP rok 2011 ukončila s tržbami 1,571 miliard korun a hrubým ziskem 22,6 milionů korun. Meziročně tak tržby klesly o 51 milionů. Nejvíce se na tom projevil některé uzavřené, ale v té době oddálené kontrakty, jako byla dodávka ventilátorů do pražského silničního tunelu Blanka nebo „žakotlí“ na novou elektrárnu v Prunéřově. „Loni jsme měli vyšší podnikatelské cíle, ale ekonomická krize byla proti. Snížil se objem práce, výrazně se propadly i realizační ceny,“ říká Miloslav Mácha, předseda představenstva ZVVZ GROUP. To se projevilo i na zisku, který byl meziročně nižší o 18 milionů korun.

Holding se přitom musel vyrovnat s problémy výrobní společnosti ZVVZ MACHINERY, která pro nedostatek práce propustila víc než sto zaměstnanců a firma prošla radikální restrukturizací. Při ní se její vnitřní náklady podařilo snížit o 60 milionů korun. Největší podíl na zisku tak má hlavně obchodně - inženýringová společnost ZVVZ-Enven Engineering (její výsledky na str. 3). Pozitivní výsledek vytvořily i další firmy jako ZVVZ ENERGO, ZVVZ NEMOVITOSTI nebo ZVVZ a.s.

„Rok 2011 byl prvním po vzniku holdingu a ekonomickém osamostatnění jednotlivých firem. Tohle >nasvícení< nám odhalilo některé slabiny, stejně jako ukázalo silnější stránky. Věřím, že nám to pomůže slušně projít celou globální ekonomickou krizí. První výsledky by se měly dostavit už letos a stát se tak nástupištem pro další období,“ uvedl Miloslav Mácha. Podnikatelský plán ZVVZ GROUP pro rok 2012 předpokládá zvýšení tržeb na 1,87 miliardy Kč.

Jan Losos, ekonomický ředitel ZVVZ-Enven Engineering hovoří o finančním řízení společnosti a říká:

Seznamovat se s výsledkem až z účetnictví je pozdě

Když v únoru 2008 nastoupil Jan Losos na post ekonomického ředitele společnosti ZVVZ-Enven Engineering, za jeden ze svých hlavních úkolů označil „předkládat jasný obraz o jejím ekonomickém fungování ze všech možných pohledů a včas navrhnout opatření, která povedou k posílení cenové konkurenceschopnosti firmy.“ A tomu zůstal věrný dodnes, jak plyne i z následujícího rozhovoru.

Výsledky ZVVZ - EE jsou velmi dobré. Jak přistupujete k jeho ekonomickému řízení?

Ekonomika ZVVZ - EE je v první řadě založena na výsledku realizovaných zakázek. Proto se zaměřuji hlavně na sběr informací o zakázce - od jejího vzniku - nabídky až po konečné předání zákazníkovi a analýzu rizik záručních oprav. A tyto informace se v tak živém organizmu jakou

obchodně - inženýringová společnost je, nedají sbírat jinak než přímo „v terénu“.

Co to znamená v „terénu“?

Při jednáních s obchodníky - nabídkáři, důslednou analýzou nabídkové kalkulace, dotazy na výsledek technického zpracování. Tedy, zda jsme uspořili nebo nám naopak hrozí vícenásobné náklady. Zajímají mě i informace z výběrových řízení našich do-



Jan Losos

datelů a hlavně důsledně sleduji realizaci zakázky. Ekonomický výsledek je výsledkem dlouhého procesu, proto seznamovat se s ním až z účetnictví

nebo z výsledných kalkulací, je zásadně pozdě. Pak už není prostor pro žádné ekonomické řízení.

Hospodářský výsledek je jenom číselným vyjádřením výsledků jednotlivých činností firmy. Obchodní, technické, realizační. Proto musím mít o všech dostatek informací, abych firmu dokázal ekonomicky řídit.

Není to pro vás velké sousto, jde-li o firmu s miliardovým obrátem?

Není to tak složité, jak by se na první pohled mohlo zdát. Vyžaduje to ale důsledné dodržování několika zásad. Za prvé je to správná volba priorit na co se zaměřit. Já se zaměřuji hlav-

ně na dva druhy zakázek - na ty co nás živí - a těch je v roce 15 až 20 s celkovým obrátem kolem 700 milionů korun - a pak na ty, co by nás mohly táhnout ke dnu. Ale těch zase tolik není. U těchto sledovaných zakázek z obou skupin je třeba, aby o nich měl celý management dokonalý přehled. Tedy o samotné smlouvě, ekonomice, harmonogramu, technickém řešení...

Proč?

Protože pouze s pomocí komplexního, sdíleného pohledu na zakázku, máme šanci mít ji pod kontrolou a v případě jejího negativního vývoje jí včas dostat na správnou kolej.

(Pokračování na straně 2)



Ventilátory v Audi se zprovozní už v dubnu



Axiální ventilátory APH 1800, které do rekonstruovaného klimatického větrného tunelu německé automobilky Audi v Neckarsulmu dodala společnost ZVVZ MACHINERY, budou do provozu uvedeny už počátkem dubna. Završí se tak kontrakt za víc než milion eur, který firma získala v loňském roce. Od podzimu pak probíhaly montážní práce, na které letos postupně navázaly zátěžové testy. Jejich cílem bylo prověřit deklarované parametry ventilátorů.

„Pro skupinu Volkswagen Group jsme první podobný kontrakt realizovali už v roce 2008. Tehdy šlo o obří ventilátor do nového větrného tunelu v Ingolstadtu. Ten v něm dosud běží bez jediné poruchy. Naši lidé tam jezdí jen na servisní garanční prohlídky a to je skvělá vizitka. Věřím, že totéž budeme časem říkat i o našich ventilátorech v Neckarsulmu,“ říká Lukáš Vlašaný, generální ředitel ZVVZ MACHINERY. Oba ventilátory představují z konstrukčního hlediska atypické výrobky, kde oběžné kolo jednoho ventilátoru s 22 lopatkami z hliníkové slitiny přepraví 134 m³.s⁻¹ vzdušiny o teplotě mínus 40 až plus 80 °C. Ventilátory pohání synchronní motory o výkonu 1120kW s rychlou najížděcí rampou i nouzovým odstavením.

Strategie do roku 2015 ukazuje, jak se budou firmy vyvíjet

Každá společnost z holdingové skupiny ZVVZ GROUP už ví, jakým směrem se v nejbližších letech vydá. Základní orientaci nastavila holdingová strategie do roku 2015, kterou v závěru loňského roku schválilo představenstvo a dozorčí rada ZVVZ GROUP.

■ Milevsko

Strategie analyzuje současnou situaci firem ze skupiny ZVVZ GROUP a podmínky na českém trhu a v zahraničí. Věnuje se řízení i jednotlivým prioritám a určuje strategické záměry a cíle.

„Jde o základní dokument, který říká, kde jsme a kam chceme jít. Samozřejmě, že turbulentní vývoj evropské ekonomiky ho může ovlivnit, ale základní směr je dán. To je pro každou naši firmu a její manažery důležité, protože vědí na čem pracovat,“ říká Miloslav Mácha, předseda představenstva ZVVZ GROUP. Vzhledem k tomu, že jde o důvěrný dokument nelze uvádět podrobnosti, nicméně zjevné je, že expanze bude postavena na rozvoji a podpoře obchodní a inženýrské společnosti ZVVZ-Enven Engineering a že výrobní kapacity společnosti ZVVZ MA-

CHINERY musí odpovídat reálným požadavkům trhu. Klíčem k prosperitě zde bude kvalita a efektivnost produkce. Podobně mají nastaveny cíle i společnosti ZVVZ ENERGO a ZVVZ NEMOVITOSTI.

„Ukazuje se, že náš růst musíme spojovat se zahraničními zakázkami, protože v Česku během několika let velké ekologické nebo energetické investice, s výjimkou chystaného dostavby Jaderné elektrárny Temelín, skončí. To je realita. Proto se musíme zaměřit na trhy, kde práce v ekologickém strojírenství je a bude. Tedy hlavně na východ a jihovýchod Evropy. To bude zřejmě znamenat i přesun části našich výrobních kapacit do těchto teritorií, abychom si udrželi cenovou konkurenční schopnost. Vozit tam i sebelépe opracované železo z Milevska bude v budoucnu málo efektivní,“ vysvětluje Miloslav Mácha. Pro



Miloslav Mácha

ZVVZ MACHINERY to proto znamená hledat si další či nové výrobní obory a programy, které by během dvou let přines-

ly asi 200 milionů korun tržeb, protože celkový rozsah produkce, ročně za zhruba 900 milionů korun, se nemění.

Nové úkoly čekají i na menší společnosti jako je ZVVZ ENERGO, jehož manažeri musí rozhodnout, zda budoucnost firmy bude při výrobě tepla dále postavena na hnědém uhlí, jehož dodávky jsou smluvně zajištěny do roku 2018, nebo vsadí na zemní plyn či alternativní zdroje jako je dřevní štěpka. Analyzovat musí, zda by se firmě vyplatilo investovat do zdroje, vyrábějícího i elektrickou energii.

Společnost ZVVZ NEMOVITOSTI zase musí pojmenovat nosné administrativní i výrobní objekty, připravit dlouhodobější plán investic a oprav, určit, co s opuštěnými objekty, jak je udržovat, jak hledat nájemce a podobně.

„Analýzy ukazují, že i přes současnou finanční a ekonomickou krizi eurozóny je čistota ovzduší, spojená s odprašením, odsířením a rozvojem spaloven či jadernou energetikou, oborem s dlouhodobou perspektivou. Toho musíme umět využít, i když, jak už řečeno, za práci a zákazníky budeme muset mnohem víc než nyní vyrazit do ciziny,“ uzavřel Miloslav Mácha.

Provoz Megtec čekají už na jaře dva pilotní projekty

Přestože loňský rok ukončil provoz Megtec, který je součástí akciové společnosti ZVVZ MACHINERY, ziskem několika milionů korun, ten letošní začal podstatně hůř. Důvodem je prudký pokles objednávek z evropských kanceláří amerického koncernu Megtec, které jsou v Německu, ve Francii a ve Švédsku.

■ Milevsko

Pokles objemu výroby byl opravdu dramatický. Provoz zahájil letošní rok čerpáním řízené dovolené a následnými výpomocemi ve Výrobním útvaru, které v menším objemu pokračovaly i v únoru.

„Není to příjemné, zvláště po úspěšném loňském roce.

Po velmi slabém lednu se situace pro únor a březen relativně stabilizovala, nad vývojem dalších měsíců však nadále zůstává otázník. Hodně napoví klíčové jednání našich zástupců s americkým vedením Megtecu v USA o přesunu výroby a montáže francouzských sušáren do Milevska. Stali bychom se tak výhradním evropským



Petra Šilhanová

dodavatelem všech velikostí. Předpokládám, že do konce dubna bude jasno,“ říká vedoucí provozu Petra Šilhanová. Ta ho řídí od ledna 2010.

„O centralizaci výroby sušáren do Milevska jsme jednali již před dvěma lety. Hlavně z časových důvodů však bylo naplnění této myšlenky pozastaveno. Nyní je třeba využít současnou situaci na trhu k finalizaci plánovaných změn. Věřím, že půjde o jistou formu oživení a další motivaci pro všechny zainteresované. Je správná doba začít dělat opět něco nového,“ poznamenává k tomu Petra Šilhanová. Důvod je nasnadě: Trh v eu-

rozně prochází krizí a snahou je snížit náklady na úroveň, která posílí finanční konkurenceschopnost těchto zařízení, jejichž technická úroveň má jinak světové parametry.

Provoz Megtec nyní čekají dva pilotní projekty, jejichž výsledek o šancích a ambicích ZVVZ MACHINERY hodně napoví. Zkušební test první sušárny je naplánován už na druhou polovinu dubna. Další pak přijde na řadu na přelomu května a června.

„Není pochyb o tom, že když všechno úspěšně zvládneme, posílíme svou pozici,“ uzavřela Petra Šilhanová.

Seznamovat se s výsledkem...

(Dokončení ze strany 1)

A ty další zásady?

Je důležité sběr informací standardizovat. Mám na mysli sběr informací, z kterých lze usuzovat na budoucí ekonomický výsledek zakázky, firmy.

Proto je důležité věnovat potřebnou péči nabídkové a realizační kalkulaci zakázky. A to nejen jednorázově, ale stále. Tedy „tlačit“ na její zlepšování ve všech jejích položkách. Tlakem na techniku, aby technickým řešením nalézali levnější varianty díla, tlakem na nákup a realizátora zakázky, aby neustále přemýšleli jak dílo zlevňovat při zachování požadovaných kvalitativních parametrů. Jako ekonom se na byznys dívám jednoduchou optikou - a ta mi říká, že dobře už bylo a žádná samospasitelná řešení nejsou. Pouze tvrdá práce na všech úsecích firmy.

Proč nezmiňujete řízení lidí?

To je ale mylný dojem. Vše, co jsem před chvílí říkal, má jeden základní předpoklad a tím je neustálá, opakovaná aktivita zaměstnanců. Ať už mluvíme o jakýchkoli zásadách. Každý musí řádně plnit svou roli, kterou ve firmě má. Začíná to samozřejmě u samotných TOP manažerů, kteří musí jednoznačně vymezit strategické směřování v obchodě a výrobě. Bez toho je snaha všech nižších stupňů víceméně organizovanou anarchií. Každý zaměstnanec by pak měl vědět o úkolech, které má sám plnit a měl by být pravidelně konfrontován s jejich výsledky. Pokud se to neděje, tak je něco špatně.

Co vás motivuje?

Odpověď na takovou otázku je silně subjektivní. Každý to máme nastavené jinak. To, co

mě asi momentálně nejvíc motivuje a čeho si zároveň na firmě ZVVZ-Enven Engineering nejvíc cením, je její vnitřní dynamika. Tu tvoří jednak snaha o širší inženýringový záběr, zahrnující jak program dodávek pro spalovny, odsíření a třeba jadernou energetiku, tak širší regionální záběr, sahající třeba na Ukrajinu, do Ruska nebo Kazachstánu. Nese to s sebou určité riziko, ale to k podnikání patří. Bez něj nelze dosáhnout dobrých ekonomických výsledků. Dnešní doba nepřeje nějakým „vyhřívacím“ strategiím, kdy firma žije ze své minulé slávy a pasivně čeká na světlé zítřky. A kromě vnitřního rozvoje firmy mě silně motivuje i velikost prostoru, který v ní ke své práci dostávám. S trochou nadsázky si troufnu tvrdit, že se tady cítím jako ryba ve vodě.

Tři otázky pro Lukáše Vlašaného, generálního ředitele ZVVZ MACHINERY

Restrukturalizace výsledky přinesla, vnitřní změny ale musí pokračovat

Přinesla loňská restrukturalizace to, co se od ní očekávalo?

Díky restrukturalizaci jsme naše náklady snížili o zhruba 60 milionů korun. To je obrovské číslo. I proto by se nám mělo letos volněji dýchat. Důležité je ale říct, že restrukturalizace neskončila. Některé věci bylo možné udělat jednorázově, a ty se udělaly. Pak jsou ale jiné, které se musí dělat dlouhodobě, aby firma fungovala jak má. Takže ano, v oblasti nákladů restrukturalizace přinesla to, co se čekalo. Pokud jde ale o obchod a výkonnost, je stále spousta práce před námi.

Z čeho se oněch 60 ušetřených milionů skládalo?

Tato částka se dá rozdělit do tří kategorií. První tvoří osobní náklady. Od prosince 2010 a během roku 2011 z firmy odešlo 111 zaměstnanců. Konkrétně 20 režijních a 48 výrobních dělníků a 43 THP. To představuje úsporu více jak 20 milionů korun. Druhou oblastí jsou režijní náklady. Úsporu na nájemném v řádu jednotek milionů korun přinesla redukce výrobních a skladovacích ploch a výrazně omezení kancelářských ploch. Tím se snížily i náklady na energie. Prakticky



Lukáš Vlašaný

se zastavil sponzorování, omezilo se poradenství a další nakupované vstupy. Třetí, neméně významnou kategorií, je pak snižování nákupních cen materiálu a subdodávek.

Co tedy čekat od letošního roku?

Cíl utržit 900 milionů korun nám akcionář nezměnil. Obchod je sice zatím lepší než v roce 2011, ale bude to boj. Proto říkám, že vnitřní změny neskončily a musí pokračovat. Máme novou vedoucí nákupci, tvoříme projektové týmy na velké zakázky, došlo k zpřísnění norem o tři procenta. V letošním roce také plánujeme některé investice do nových strojů či CNC center.

Zaměstnanci ZVVZ-Enven Engineering si připomněli pět let své firmy

Milevský kulturní dům se stal v závěru února místem, v němž si zaměstnanci ZVVZ-Enven Engineering připomněli na společenském večeru pět let své firmy. V oficiální části vystoupil generální ředitel Miloslav Šváb, který mimo jiné uvedl:

■ Milevsko

Čas neúprosně běží a my jsme v roce 2011 celkem bez povšimnutí dovršili pět let existence. A to je určitě důvod k bilancování naší činnosti. Trochu jsem si pohrával se statistikou a přednesu několik ohromujících čísel, které jsou do jisté míry měřítkem našeho pětiletého výkonu. Tedy, shrnuto za pět let:

- počet podaných nabídek 5184 v celkovém objemu 39 miliard korun
- počet realizovaných zakázek 1560 v celkovém objemu 5,2 miliard Kč
- zisk před zdaněním 370 milionů Kč
- průměrný počet zaměstnanců 250
- celkově vyplacené mzdy včetně odvodů 668 milionů Kč

Hospodářské výsledky roku 2011 sice ještě neprošly auditem, ale již mohu závazně prohlásit, že i při vytvoření opravných položek na problematice zakázky se nám podařilo splnit plánovaný zisk před zdaněním na sto procent, tedy zhruba 69 milionů korun i při nižších tržbách. Dosažené výsledky považuji za velmi dobré, odpovídající našim možnostem a schopnostem. Všem, kteří se o ně zasloužili upřímně děkuji. Letošní rok, ani žádný z dalších let, už nebude jednoduchý. Se snižujícím se potenciálem obchodních příležitostí sílí konkurenční boj a získání i malé zakázky je velký úspěch. O to víc je pro život a rozvoj firmy důležitý další technický rozvoj stávajícího know-how a budování dodavatelského programu s vyšší přidanou hodnotou.



Miloslav Šváb při projevu

Je nutné rozvíjet programy moderních a žádaných technologií v oblasti čištění plynů, jako jsou například odsiřovací



Večer zpestřilo vystoupení tanečního páru

technologie, spalovny, technologie pro jaderný průmysl, měnit přístupy k obchodní činnosti směrem ke komplexním IPS

projektům a získávat nová obchodní teritoria. V rámci těchto záměrů je pro naši firmu důležitý podpis smlouvy na zhotovení

odsiřovací technologie v energetice ArcelorMittal Ostrava. Tato zakázka zapadá do našich strategických plánů a je velmi důležitá i pro příští růst firmy. Je to opravdu pionýrský začátek v dodávce této technologie a průběžný kámen našich schopností a dovedností. Určitě nám v nastávajících dvou letech přidělá mnoho vrásek a starostí. Odměnou za to bude konečně reference v této technologii, odborný růst našich zaměstnanců a i to, že nás tato zakázka vynáší do 1. ligy dodavatelů investičních celků.

Neodpustím si přitom poděkování a uznání kolektivu Ing. Maříka, tedy projekce, za zásadní podíl zásluh na získání tohoto kontraktu. Přidáme-li k tomu další obchodní možnosti v Trineckých železárnách, úspěšně se rozvíjející trh v Ruské federaci a potenciální možnosti dodávek do jaderné energetiky v JE Temelín, mohu říci že perspektivy firmy jsou dobré a záleží jen na našem pracovním nasazení a kvalitě práce, abychom v dalších letech uspěli.

ZVVZ MACHINERY zase zažila, co to jsou přesčasů a práce o víkendů

Jsou to ale paradoxy. Zatímco vloni v rámci restrukturalizace ze ZVVZ MACHINERY odešlo přes sto lidí, v lednu zaměstnanci chodili na přesčasů nebo v práci trávili i část víkendů. Má to logiku?, ptali se někteří z nich. Samozřejmě, že má. A hlubokou.

■ Milevsko

Personální náklady, tedy i počet lidí, se musel radikálně snížit, aby firma přežila, protože jejich počtu neodpovídal objem práce. Zakázka naplněná se sice nyní zlepšila, ale ani tak není celý rok výrobně ještě pokrytý. Například na konci 1. čtvrtletí je výroba naplněna mírněji, ale od 2. čtvrtletí se zase objem zakázek zlepšil.

„Jde to, jak se říká, ve vlnách. Ale leden byl atypický. Lednový plán se stavěl na 27 500 hodin, tedy na pracovní fond, který je v ZVVZ MACHINERY k dispozici. Nakonec v něm lidé odpracovali 3000 hodin přesčasů. Do ledna se tedy přesunula už část práce z února,“ říká výrobní ředitel Miloslav Skalický. Důvod byl prozaický - výrobu

komponentů do turecké elektrárny Adularya bylo třeba kvůli poměrně složitým nátěrům a přetížením urychlit, aby se ve smluvně určeném termínu, jímž byl 29. únor, mohla zakázka fakturovat.

„Sami jsme si posunuli výrobní termín už na 15. února, abychom měli dostatek času na kvalitní lakování,“ vysvětluje Miloslav Skalický.

Tak to prostě je. Firmě jde o peníze, a termíny i kvalitu prací musí garantovat. Jak si to zajistit, je její věc. To je v tržní ekonomice základem úspěchu.

Jak to lidé brali? „Kdo už někdy o práci přišel, přesčasů nebo víkendů vůbec neřešil. Práce si prostě váží. Někdo sice brblal, ale samozřejmě dělal také. I když je jasné, že loňské



Miloslav Skalický s částí ventilátoru pro tunel Blanka

propouštění jsme měli často „na talíři“. Ale právě na lednu a na tom, že se všechno zvládlo, je vidět, jak si nelehkou situaci podniku lidé uvědomují. Vždyť loni v téhle době byli mnozí na nařazené dovolené a další

dny dovolené si vybírali i v dalších měsících,“ říká vedoucí lakovny Pavel Novotný.

„Proti loňsku je letos znát změna k lepšímu. Už třeba tím, že první čtvrtletí máme výrobně naplněné a nemusí se improvizovat,“



Martin Filipín u dílu chladiče pro JE Mochovce

povídá Milan Kothera, vedoucí plánování a finalizace. I on ale ví, že firma nemá ještě vyhráno. „Zakázky sice shánějí lidé v Obchodním úseku, ale ve výrobě tomu lze jít naproti tím, že práci zvládneme včas a v potřebné



Josef Bartoň při sestavování potrubního dílu pro Kronspan

kvalitě. Tou se dnes myslí především rozměrová kvalita a kvalita svarů. To ale samozřejmě předpokládá i kvalitní technickou dokumentaci a přípravu. Pro dobrý průběh zakázky to je nezbytný základ,“ dodává.



Pavel Novotný u dílu pro elektrárnu Adularya



David Jirků při nastavování dílu zakázky pro Kronspan



Milan Kothera u usazovacích elektrod pro Elektrárnu Počerady

Holding ZVVZ udržel učňovské středisko

Středisko praktického vyučování zůstane v ZVVZ GROUP i přesto, že firma musí v době globální ekonomické krize šetřit a snižovat náklady. Provoz střediska, které slouží k odbornému výcviku žáků strojírenských oborů Střední odborné školy a Středního odborného učiliště Milevsko, přitom firmu ročně stojí stovky tisíc korun.

■ Milevsko

„O zrušení se skutečně uvažovalo. Při rozhodování ale zatím zvítězily současné a budoucí potřeby skupiny ZVVZ nad momentálním profitem, který by přinesl finanční úsporu. Přípravu a výchovu učňů, v řadě případů i našich příštích zaměstnanců, jsme prostě nechtěli ohrozit. I když nás to samozřejmě něco stojí,“ říká Miloslav Mácha, předseda představenstva ZVVZ GROUP. Největší položkou jsou mzdy učitelů odborného výcviku,

stipendia žáků a jejich odměny za produktivní práci a režijní náklady na provoz střediska jako je pronájem prostor, energie, pojištění, cestovné. Holding ZVVZ hradí zhruba 70 procent, sama škola platí v souladu se školským zákonem zbytek.

V loňském školním roce Středisko praktického vyučování, které je zřízeno ve společnosti ZVVZ a.s., navštěvovalo 44 učňů z oborů Mechanik strojů a zařízení a Strojní mechanik. Letos se počet snížil na 34 učňů.

„Investice do vzdělávání zaměstnanců, a to i těch budoucích, je nutná, i když se efekt může dostavit až po několika letech. Kvalifikované dělníky budeme potřebovat vždy,“ říká Marie Veselá, vedoucí personálního oddělení ZVVZ a.s.

Ve Středisku praktického vyučování žáci postupně zvládají řemeslné dovednosti podle školních osnov. V dalších ročních pak poznávají přímo výrobní pracoviště.

Akciové společnosti ZVVZ a.s. a ZVVZ MACHINERY, a.s. se koncem loňského roku také zapojily do národního projektu Inovace - kvalifikace profesní přípravy, známého také pod názvem IQ INDUSTRY. Díky němu ve firmě absolvují odbornou praxi také učitelé odborných předmětů ze SOŠ SOU Milevsko. Kromě ní se přípra-

vují i odborné semináře a exkurze pro učitele a žáky spolupracujících technických škol. Cílem projektu IQ INDUSTRY je přizpůsobení výuky žáků potřebám zaměstnavatelů zejména rozšířením znalostí učitelů v praxi.

Hlubokou krizi učňovského školství pocítilo i SOŠ SOU Milevsko. To se projevilo poklesem zájmu o učňovské, technické obory zámečnické a mechanik strojů a zařízení. Počty nově nastupujících žáků do těchto oborů v uplynulých 10 let klesly v průměru o 50 až 70 procent. Například v roce 2007 nastoupilo 17 nových žáků a v roce 2011 jen 6. To se odrazilo i v počtech absolventů, kteří nastupují do pracovního poměru v ZVVZ. Třeba v roce 2009 šlo o 10 a v roce 2011 pouze o tři nové absolventy.

Teplo do domácností ze ZVVZ ENERGO bez problémů

Do milevských domácností a firem proudilo v letošních únorových mrazivých dnech na 550 GJ tepla denně. V lednu, při venkovních teplotách 0 až -5 °C, to bylo na 320 GJ. „Zvýšenou spotřebu jsme pokrývali bez problémů, protože výkon kotelny je 17 až 18 megawatt, zatímco ten insta-

lovaný 29,5 megawatt,“ říká Vladimír Dvořák, ředitel společnosti ZVVZ ENERGO, která v Milevsku provozuje městské tepelné hospodářství. V roce 2006, kdy koncem ledna panovaly podobné mrazy jako letos, průměrné dodávky tepla dosáhly 670 GJ/den. Tehdy to tedy bylo o 120 gi-

ga joulů denně víc. „Právě na výrazně nižší spotřebě tepla je vidět, jak se mezitím domy, včetně paneláků, podařilo zateplit,“ uvedl Vladimír Dvořák.

Zatímco s výrobou problémy nebyly, technická zařízení jako zauhlování, odlučovače a pseudoprava popluku

nebo rozvody vody a tlakového vzduchu vysokým mrazům odolávaly hůř. Firma proto zavěla častější kontroly všech rizikových zařízení, a kde to šlo, alespoň provizorně jejich hlavní části zateplila, aby nezamrzly. Problémy se tak dařilo řešit, aniž by to odběratelé nějak pocítili.

Deset arktických dní přineslo starostí víc než dost

Když únorový mráz sevřel Česko do studených kleští, pocítila to i výroba společnosti ZVVZ MACHINERY. Konkrétně třeba lakovací linka na vodou ředitelné nátěrové hmoty. Ta je sice umístěna v hale, kde ale k bezporuchovému provozu potřebuje na 100 tisíc m³ ohřátého vzduchu za hodinu. To je množství, které se však na potřebnou teplotu těžko předejde, když venku denní teploty, odkud se vzduch bere, se stále držely pod -10 °C.

■ Milevsko

„Nezbývalo než práce v této lakovně omezit a u zakázek, kde to bylo technologicky možné, změnit nátěrový systém na „rozpuštědlovou“ verzi. A tyto zakázky pak dělat v lakovně Haly 11,“ říká Miloslav Skalický, výrobní ředitel ZVVZ MACHINERY.

Obdobně se musely temperovat sklady pro vodou ředitelné nátěrové hmoty, aby barvy nezmrzly. Lokálně bylo třeba dočasné vytápění také prostory pro skladování přídavného svářecího materiálu.

i když třeba dlouhotrvající silné mrazy měly vlivem křehnutí materiálu negativní dopad na praskání lopatek průběžného tryskače Schlick. Na něm se odstraňují z materiálu okraje, než se dostane do výroby. Tento stroj stojí mimo temperované prostory. Zasluhou pracovníků Údržby se ale dařilo stroj držet v provozu a tím zajistit chod výroby, aby se nezastavila.

„Mrazy jsou vždy nepříjemné, tu a tam vznikne nějaký problém, ale fabriku nelze zastavit. Výroba musí běžet tak, aby se plán dařilo plnit,“ říká Miloslav Skalický.

Hlavní objem prací byl spojen se zakázkou pro sesterskou společnost ZVVZ-Enven Engi-

neering pro dodávky na tureckou elektrárnu Adulárya, kde první elektroodlučovač musel být dokončen do konce února. Další práci tvořily zakáz-

ky pro obchodní partnery firmy Scheuch, Kunh, Engel, Tyco nebo Standardkessel.

Velký kus práce odvedli lidé z údržby strojů jako napří-

klad pánové Brož, Štván, Anděl, Řežábek, Volek, Kálal, Kolář a mnozí další. Ti všichni se museli postarat o to, aby venkovní jeřáby zůstaly v provozuschopném stavu, protože troleje namrzaly a všechny mechanické části byly zatuhlé. U vrat výrobních hal také praskaly řetězy a v manipulačních a dopravních prostředcích zamrzala nafta. Prostě na deset arktických dní starostí víc než dost.



Martin Filipín, Milan Kothera, Miloslav Skalický, Martin Barda a Pavel Novotný (zády) při diskusi s editorem firemních novin Zdeňkem Zuntychem



František Kubec při pálení dílu na laseru 6030



Zdeňk Hlinka při vrtání dílu (akce Kuhn)



Josef Uhlíř a František Herout při sestavování kruhového potrubí (akce AEE)

Sport

Basketbalistky ZVVZ USK vyhrály opět Český pohár

Český pohár basketbalistek získaly potřetí za sebou hráčky ZVVZ USK Praha. V únorovém finále ve Strakoncích porazily Frisco Brno vysoko 92:63.

V předchozích dvou letech 2010 a 2011 finálové zápasy skončily vždy těsně o tři body. I z hladké výhry ale měly basketbalistky ZVVZ USK velkou radost a získání trofeje oslavily na palubovce rozverným kankánem.

Hůř se jim ale dařilo v osmi finále Evropské ligy, kam postoupily ze skupiny. V něm je vyřadila Wisla Krakov

po výsledcích 66:52 v Polsku a 74:60 v Praze.

„Že jsme vypadly, to se nedá nic dělat. Spíš mě štve, jakým stylem. Podle mě to byly možná naše nejhorší výkony v sezoně. Krakov přitom byl soupeř k poražení,“ říkála hvězda ZVVZ USK Eva Vítečková. Tu fanoušci a experti vyhlásili v lednu šestou nejlepší hráčkou Evropy za rok 2011. V předchozím ročníku byla čtvrtá.

Jednoho úspěchu se ale tým ZVVZ USK ještě může dočkat: ženská liga, v níž obhájí mistrovský titul, ještě neskončila.

Hokej: dařilo se dorostu a žákům

Hokejový tým mužů HC Milevsko 2010 hrál v právě končící sezóně 2011-12 ve II. lize skupinu Západ, kde po základní části skončil na 4. místě. Ve vyřazovacím play-off hraném na tři vítězství ale nestačil na Děčín, s nímž prohrál 3:1 na zápasy.

V mládežnické kategorii se nejvíce dařilo staršímu dorostu, který vyhrál Krajskou ligu, a če-

kala ho kvalifikace o postup do ligy. Úspěšné byly i týmy starších a mladších žáků. Oba obsadily skvělé 2. místo a vybojovaly si příležitost utkat se s nejlepšími týmy z Plzeňského kraje. Výsledky mládeže, i když nejsou ještě konečné, potvrdily, že nová cesta, postavená na systematické práci s hokejovou mládeží, je správná. (RK)

Na divizi jsme připraveni, říká Miloslav Skalický

Fotbalisté FC ZVVZ v podzimní části divize dokázali, že se v ní jako nováček vůbec nemusí ztratit. Před jarním startem jim patřilo 11. místo se 17 body a náskokem devíti bodů na posledního: „To je poměrně nadějná výchozí pozice pro udržení divize i pro příští rok,“ říká viceprezident klubu Miloslav Skalický.

S jakými plány do jara jdete?

Naše cíle jsou stále stejné. Umožnit co největšímu množství dětí z Milevska a okolí smysluplně využívat svůj volný čas, připravovat jim podmínky pro fotbal, který mají rádi, a dospělé týmy, aby dobře reprezentovaly město a naše sponzory.

Nastaly v klubu přes zimu nějaké změny?

Bohužel se nám kádr nepodařilo udržet. Z pracovních a studijních důvodů už u nás hostování z Mirovic neprodloužili Slavík a Přecechtěl. Zvláště Slavík je škoda, ale chápu, že zaměstnání tito kluci upřednostňují před sportovním růstem. Zranění pak vyřadilo na několik týdnů Vakoče a operace kolenních vazů na celé jaro Kosobuda. Alespoň, že se snad už v dubnu objeví na hřišti Kosík. Z Týna přišel na hostování nadějný brankář Šmitmajer a větší šanci dostanou naši mladí odchovanci Dvořák, Tupý, Zítek a na šanci čekají i nadějní dorostenci.

Podarí-li se soutěž udržet, jaké má FC ZVVZ další plány a cíle?

Milevsko je tradičním účastní-



Miloslav Skalický

kem divize, a proto ji chceme hrát a zabydlet se v ní.

Jakou roli v těchto plánech hraje ekonomika?

Samozřejmě, že zásadní. Peníze se na sport shánějí stále složitěji. A proti tomu jde zvyšování všech nákladů. Od nájmu za pronajaté prostory, přes růst cen za dopravu našich dvanácti družstev až po úhradu nákladů za cestovné rozhodčích. Věřím ale, že i s pomocí našich sponzorů a příznivců toto složité období zvládneme.